



2022

**Informe de
Sostenibilidad**



CALIBRE
MINING CORP



ÍNDICE

VISIÓN GENERAL

- 1.1 PUNTOS DESTACADOS EN 2022
- 1.2 SOBRE ESTE INFORME
- 1.3 MENSAJE DE NUESTRO LIDERAZGO
- 1.4 PERFIL DE LA EMPRESA
- 1.5 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD
- 1.6 COMPROMISOS Y MEMBRESÍAS
- 1.7 NUESTRO ENFOQUE PARA EL RELACIONAMIENTO CON LOS ACTORES DE INTERÉS
- 1.8 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS



MEDIO AMBIENTE

- 2.1 GESTIÓN AMBIENTAL
- 2.2 AGUA Y EFLUENTES
- 2.3 RESIDUOS Y MATERIALES
- 2.4 BIODIVERSIDAD
- 2.5 CAMBIO CLIMÁTICO



ASPECTOS SOCIALES

- 3.1 DERECHOS LABORALES
- 3.2 SALUD Y SEGURIDAD
- 3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS
- 3.4 ADQUISICIÓN DE TIERRAS Y REASENTAMIENTO
- 3.5 MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA
- 3.6 CONTRIBUCIONES SOCIO-ECONÓMICAS



GOBERNANZA

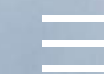
- 4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA EMPRESARIAL
- 4.2 TRANSPARENCIA FISCAL
- 4.3 ADQUISICIONES RESPONSABLES
- 4.4 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD FÍSICA



APÉNDICES

- 5.1 AVANCE HACIA LAS METAS DE 2022
- 5.2 TABLA DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD 2023
- 5.3 ACRÓNIMOS Y SIGLAS
- 5.4 NOTA DE ADVERTENCIA





VISIÓN GENERAL





1.1

PUNTOS DESTACADOS EN 2022



MEDIO AMBIENTE

Cero incidentes ambientales reportables de alto riesgo.

77% del agua es reciclada, comparado con el 46% en 2021.

59% de residuos reciclados en 2022, comparado con el 37% en 2021.

156,600 árboles producidos en 2022, y más de un millón de árboles producidos desde 2010 en Nicaragua para contribuir a las campañas de reforestación en todo el país.

Cero emisiones indirectas en Nicaragua basadas en el mercado, mediante la certificación I-REC para el 100% de la electricidad utilizada de la red.



ASPECTOS SOCIALES

Cero multas, infracciones o incidentes significativos relacionados con prácticas laborales, de salud y seguridad, interrupciones en el lugar de trabajo o retrasos no técnicos durante el periodo objeto del informe.

96% de empleados nacionales, de los cuales el 78% procede de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones.

LTIFR de 0.29 en 2022, una reducción del 43% en comparación con 2021 (LTIRF 0.51).

US\$387M de valor económico distribuido, un aumento del 35% con respecto a 2021 (US\$286M).

Plan de desarrollo comunitario diseñado para Riscos de Oro.



GOBERNANZA

Cero casos comprobados de violaciones de los derechos humanos y cero casos significativos de incumplimiento de la legislación o normativa correspondiente.

Cero incidentes comprobados de corrupción de proveedores.

Evaluación de impacto sobre los derechos humanos realizada para todas nuestras propiedades en Nicaragua, sin hallazgos significativos.

88% (245/277) de todo el personal de seguridad de Calibre recibió capacitación formal sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH).

Publicación y verificación externa del Informe de Avance del Año Dos de la Implementación de los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP por sus siglas en inglés).



PRODUCCIÓN Y EXPLORACIÓN

Producción récord de 221,999 onzas de oro.

Ventas de oro del orden de las 222,991 onzas, sumando US\$403.1 millones en ingresos.

Las reservas minerales consolidadas de 2022 aumentaron un 33% hasta 1.35 millones de onzas con respecto a 2021, netas de agotamiento de la producción.

US\$1,259 por onza de costos totales de sostenimiento (AISC por sus siglas en inglés) y US\$1,129 por onza de costos en efectivo totales (TCC).

US\$96.7 millones de flujo de caja de las operaciones.



1.2

SOBRE ESTE INFORME

Nos enorgullece presentar el tercer Informe de Sostenibilidad anual de Calibre, que abarca el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. El contenido del informe ha sido revisado y aprobado por nuestra Junta Directiva. Agradecemos cualquier comentario sobre este informe o sobre cualquier otro aspecto de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad. Sírvase enviar sus comentarios a calibre@calibremining.com.

1.2.1 LÍMITES Y ALCANCE

Este informe cubre los impactos significativos de nuestras actividades en la economía, el medio ambiente y las personas. El gráfico corporativo de las subsidiarias esenciales de Calibre, junto con la jurisdicción de constitución de cada empresa y el porcentaje de acciones con derecho a voto que posee, controla o dirige, se incluyen en el Formulario de Información Anual de Calibre para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022. [↗](#)

La compra de Fiore Gold amplía nuestra cartera de operaciones, así como nuestras contribuciones, impactos y responsabilidades en materia de sostenibilidad. Con el objeto de mantener un alto estándar en la presentación de informes y garantizar que se cubra todo el alcance de Calibre, hemos ampliado los límites de nuestra presentación de informes a fin de incluir los proyectos de producción heredados de Fiore Gold.

TABLA 1. ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS INFORMES DE SOSTENIBILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

LÍMITES	COMPLEJO EL LIMÓN	COMPLEJO LA LIBERTAD	(LEGADO DE FIORE GOLD) MINA PAN
OPERACIONES CONEXAS	Molino Limón Mina a cielo abierto (OP) Limón Central Mina subterránea (UG) Santa Pancha Mina UG Panteón Mina UG Veta Nueva	Molino Libertad Mina UG Jabalí Mina OP Pavón Norte Proyecto de Desarrollo Eastern Borosi (EBP)	Mina de lixiviación en pilas (HL) Pan Proyecto de Desarrollo Gold Rock
EXCEPCIONES	Los datos de los centros administrativos (oficinas nacionales y corporativas), de exploración y cerrados se limitan a los informes de salud y seguridad, personal y socioeconómicos, a menos que se especifique lo contrario. Debido a limitaciones en la disponibilidad, calidad o comparabilidad de los datos, los datos históricos de Fiore Gold no se incluyen en las métricas.		

1.2.2 ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

A lo largo de todo el informe se ofrecen, cuando procede, actualizaciones de los datos y la información en materia de desempeño, incluidas las Tabla de datos de desempeño ESG conexas [↗](#).

1.2.3 BASES DE PREPARACIÓN

Calibre Mining ha elaborado su informe de conformidad con los Estándares GRI para la presentación de informes de sostenibilidad y el Suplemento de Minería y Metales G4 conexo; los Estándares del Sector de Procesamiento de Extractos y Minerales 2021 de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB por sus siglas en inglés) de la Fundación de Estándares Internacionales de Reportes Financieros (IFRS por sus siglas en inglés); y el Mecanismo de Elaboración de Informes sobre Adquisiciones Locales en el Sector Minero (LPRM por sus siglas en inglés), para el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Este informe no ha sido verificado externamente.

1.2.4 DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este documento incluye declaraciones prospectivas. Encontrará información sobre las declaraciones prospectivas al consultar el interior de la contraportada de este documento [↗](#).

1.2.5 UNIDADES UTILIZADAS EN ESTE INFORME

TABLA 2. UNIDADES UTILIZADAS

UNIDADES MÉTRICAS		UNIDADES MÉTRICAS	
COR/C\$	Córdoba nicaragüense	Kt	Miles de toneladas
Dólares/\$/US\$	Dólar estadounidense	M	Millón
Gal	Galones	ML	Megalitros
g/t	Gramos por tonelada	Mt	Millón de toneladas
GJ	Giga julios	oz	Onzas
ha	Hectáreas	tCO2e	Toneladas equivalentes de CO2
km²	Kilómetros cuadrados	Toneladas/t	Toneladas métricas
koz	Miles de onzas	tpd	Toneladas por día



1.2.6 DEFINICIÓN DE LOCAL

En este informe utilizamos el término “local” para referirnos a comunidades, proveedores y empleados. Hemos definido nuestro alcance geográfico utilizando un enfoque de adentro hacia afuera que se refiere a los límites administrativos que rodean nuestras operaciones. Para nuestros sitios, utilizamos los términos “local-comunidad” para definir a las personas, proveedores y empleados de las comunidades inmediatamente adyacentes a nuestras operaciones, “local-país” para definir a aquéllos del país donde se encuentra la mina, pero no necesariamente de las comunidades inmediatamente adyacentes a nuestras operaciones, y “nacional” para definir la suma de ambos.

1.2.7 NUESTRO CONJUNTO DE INFORMES

Esta publicación forma parte de nuestro conjunto de informes sobre sostenibilidad. Para más información y datos, consulte:

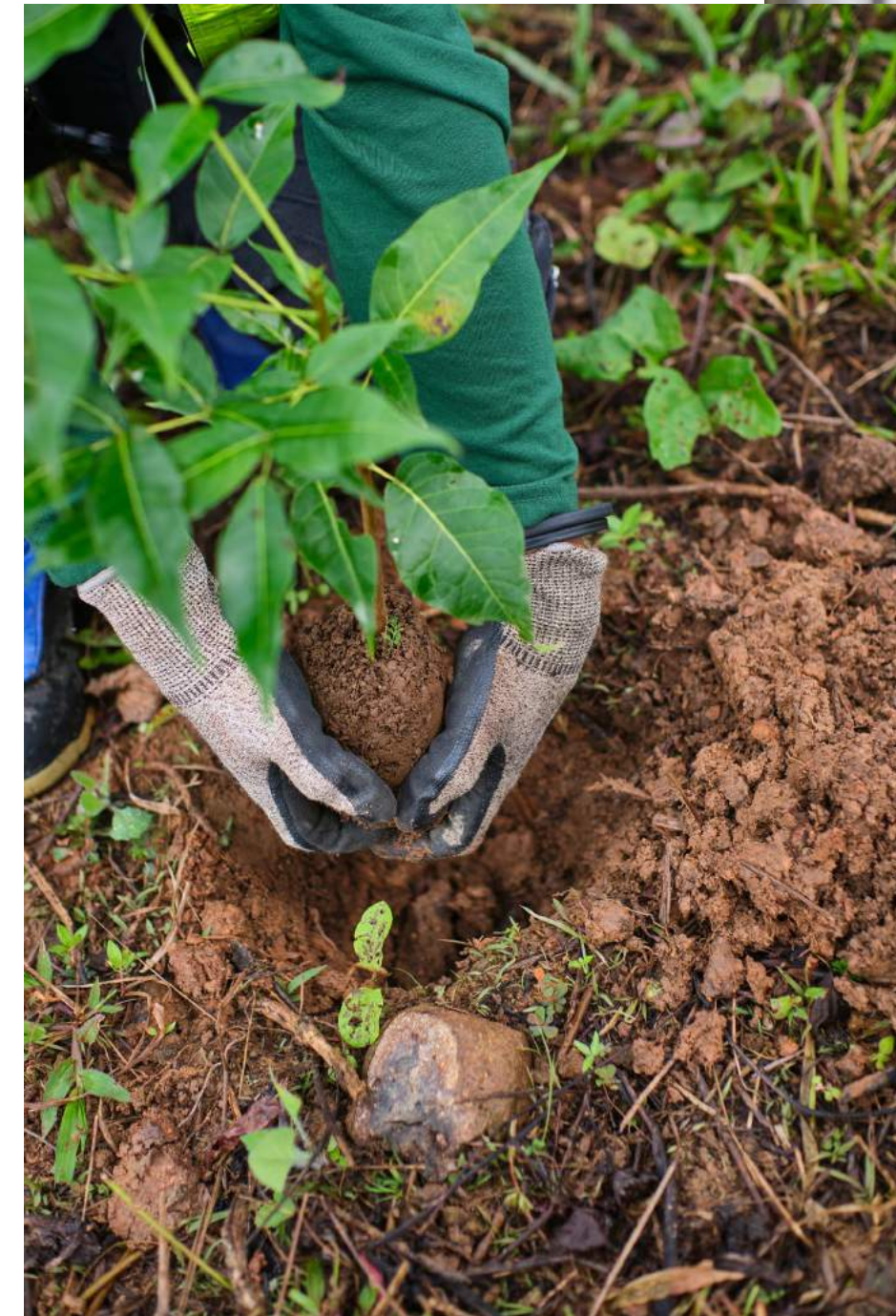
- Tablas de datos de desempeño ESG [🔗](#)
- Índice GRI/SASB/LPRM [🔗](#)
- Informes anuales de sostenibilidad anteriores e informes de avance sobre la implementación de los Principios de la Minería de Oro Responsable del WGC [🔗](#)
- Con el fin de obtener una visión completa de nuestras actividades empresariales, este informe debe leerse en combinación con nuestro Formulario de Información Anual (AIF), la Discusión y Análisis de Gestión (MD&A) [🔗](#), Informes de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) [🔗](#), otros estados financieros pertinentes [🔗](#), y nuestro perfil SEDAR [🔗](#).

1.2.8 REDES SOCIALES

- [calibremining.com](#)
- [@calibreminingCo](#)
- [Calibre Mining Corp \(CXB\)](#)
- [Calibre Mining CORP](#)



↑ Mina Pan, Nevada
↗ Mina Pavón, Nicaragua





1.3

MENSAJE DE NUESTRO LIDERAZGO

Una entrevista a Darren Hall, Presidente y CEO.

¿Cómo aborda Calibre los asuntos de ESG y sostenibilidad?

Reconocemos que incorporar la sostenibilidad en nuestra estrategia comercial, es vital para el éxito a largo plazo de cualquier organización. Esta es la razón por la cual la sostenibilidad está arraigada en la visión y los valores fundamentales de Calibre y define cómo operamos.

Nuestro sólido marco de gobernanza integra la sostenibilidad en todas las fases de nuestro negocio, empoderando a los sitios sobre las ESG, creando una Vicepresidencia de Sostenibilidad para liderar la planificación estratégica, y la responsabilidad de nuestra Junta. La efectividad de nuestros procesos se demostró en el desempeño de 2022. Tuvimos cero casos comprobados de corrupción o violaciones de derechos humanos y cero casos significativos de incumplimiento de leyes.

¿Cómo incorpora la sostenibilidad en su proceso de inversión?

El desempeño eficaz en ESG ofrece valor a largo plazo para todas las partes interesadas, al reducir los riesgos y capitalizar las oportunidades asociadas con los asuntos socioambientales. Evaluamos cuidadosamente cualquier inversión a través de una lente de sostenibilidad. Creemos que las inversiones sostenibles pueden transformar el mundo, ayudando a impulsar un cambio positivo al abordar desa-

ños globales. Por esta razón, estamos promoviendo iniciativas para fortalecer la resiliencia de nuestras comunidades, al tiempo que protegemos nuestro ambiente. En 2022, se logró una producción récord por tercer año consecutivo.

¿Ha cambiado su enfoque de la sostenibilidad con el mayor interés externado por inversores y otras partes interesadas?

Los temas ESG impactan en la creación de valor a largo plazo, pero eso la sostenibilidad es un componente de conversación con nuestra comunidad inversionista.

Como tal, nos relacionamos continuamente con las partes interesadas para comprender sus prioridades y asegurar la debida consideración de nuestra estrategia corporativa. Este compromiso requiere informes completos y transparentes de nuestro desempeño en ESG.

¿Cuáles son los riesgos y desafíos más críticos que enfrenta la industria en su transición hacia un negocio más centrado en ESG / sostenibilidad?

Según el Informe de Riesgo Global 2022 del Foro Económico Mundial, los tres principales riesgos globales son ambientales. Como empresa basada en recursos naturales, somos conscientes de nuestra responsabilidad con el medio ambiente. Debido a eso, seguimos comprometidos con la protección de la biodiversidad y las fuentes de agua dulce.



Vea el mensaje de
nuestro CEO [aquí](#)



También reconocemos los riesgos de operar en jurisdicciones complejas, pero no huimos de los desafíos. Por el contrario, creemos que, al ser capaces de maniobrar la complejidad sin dejar de ser fieles a nuestros valores, ética y estándares, promovemos la resiliencia y liberamos el potencial sostenible de los minerales a largo plazo para satisfacer las necesidades mundiales.

¿Cómo cambiarán sus prioridades a medida que mira hacia el futuro desde una perspectiva de estrategia comercial y sostenibilidad?

En tiempos de disrupción, condiciones cambiantes del mercado y requisitos reglamentarios cada vez mayores, debemos ser flexibles y receptivos para seguir siendo eficaces. No hay duda de que la sostenibilidad seguirá siendo una prioridad para Calibre. Nuestros valores y nuestro compromiso con hacer minería responsable no cambiarán. Sin embargo, con el tiempo, a medida que el entorno mundial continúe evolucionando, también lo hará nuestro enfoque.


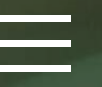
Estamos incorporando cada vez más consideraciones relacionadas con ESG en las etapas más tempranas de la planificación de los proyectos. Nuestro Proyecto Eastern Borosi, nos dio una oportunidad de diseñar nuevas minas teniendo en cuenta los factores de sostenibilidad. Con ese fin, el año pasado empoderamos a las comunidades dentro del área de influencia cercanas a Borosi Este para desarro-

llar su primer plan de desarrollo comunitario. Esta iniciativa se ha convertido en un referente e participación inclusiva y de planificación de base en la región.

Es evidente: no podemos ser una empresa exitosa sin pensar y actuar sobre la sostenibilidad. Es un imperativo ético para Calibre, y estamos enfocados en dar un ejemplo consistente en las diversas dimensiones de la sostenibilidad, para garantizar que brindamos beneficios positivos y sostenibles a todas las partes interesadas. Está claro que no podemos pensar en tener éxito sin integrar la sostenibilidad. Por lo tanto, es imperativo que todos permanezcamos centrados en establecer constantemente ejemplos positivos en nuestro negocio para garantizar la generación de beneficios positivos y sostenibles a todas las partes interesadas.



→ Portafolio de imágenes de la Tribu Duckwater Shoshone



“Estamos comprometidos a asegurar que nuestra contribución a la sostenibilidad sea significativa, en un continuo esfuerzo para hacer la minería industrial de oro una práctica responsable”.

Darren Hall, Presidente & CEO



1.4

PERFIL DE LA EMPRESA

Calibre Mining Corp. (Calibre) es un productor de oro de nivel medio en crecimiento que cotiza en la bolsa de Canadá, centrado en las Américas, con una sólida cartera de oportunidades de desarrollo y exploración en Nicaragua y, a partir de 2022, Nevada y Washington en Estados Unidos. Calibre se centra en generar un valor sostenible para los accionistas, las comunidades locales y todos los actores de interés a través de operaciones responsables y un enfoque disciplinado de crecimiento. Las acciones ordinarias de la compañía cotizan en la Bolsa de Toronto (TSX) en Canadá bajo el símbolo CXB, y en Estados Unidos en la bolsa OTCQX Best Market bajo el símbolo CXBMF.

Sitio / Mina Pan

PROPIEDAD / 100%

TIPO DE ACTIVO / Producción

OPERACIÓN MINERA / Mina Pan HL

UBICACIÓN / Nevada, Estados Unidos

PRODUCCIÓN 2022 (OZ ORO) / 41,509 oz

TIPO DE ACTIVO / En desarrollo

OPERACIÓN MINERA / Proyecto Gold Rock

UBICACIÓN / Nevada, Estados Unidos

PRODUCCIÓN 2022 (OZ ORO) / N/A

Sitio / Complejo La Libertad

PROPIEDAD / 100%

TIPO DE ACTIVO / Producción

OPERACIÓN MINERA / Molino Libertad - Jabalí UG - Mina Pavón Norte OP

UBICACIÓN / La Libertad, Chontales - Santo Domingo, Chontales - Rancho Grande, Matagalpa, Nicaragua

PRODUCCIÓN 2022 (OZ ORO) / 104,319 oz

TIPO DE ACTIVO / En desarrollo

OPERACIÓN MINERA / Proyecto Eastern Borosi (EBP)

UBICACIÓN / Rosita, RACCN, Nicaragua

PRODUCCIÓN 2022 (OZ ORO) / N/A

Sitio / Complejo El Limón

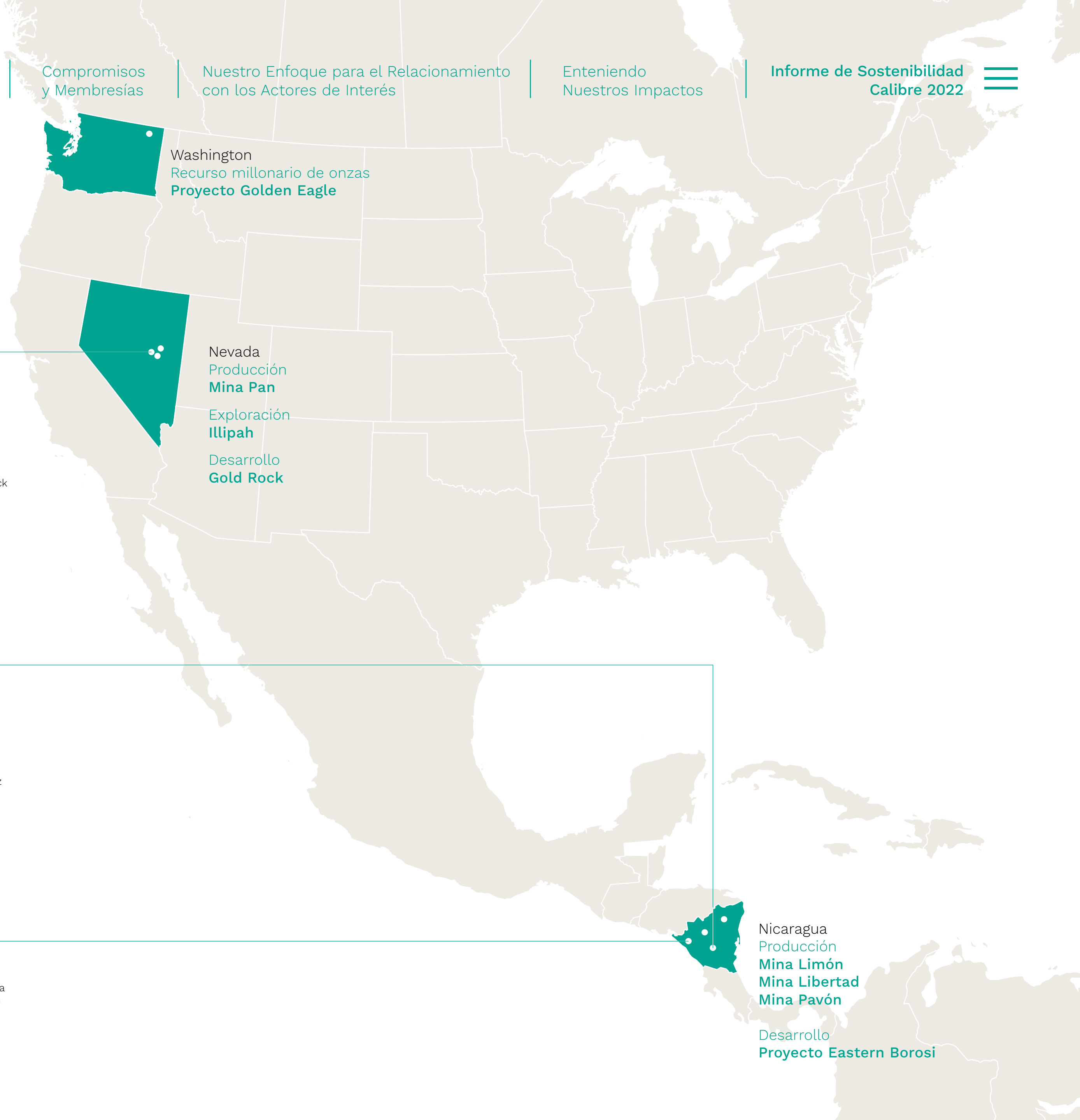
PROPIEDAD / 100%

TIPO DE ACTIVO / Producción

OPERACIÓN MINERA / Molino Limón - Mina Limón Central OP - Mina Santa Pancha UG - Mina Panteón UG - Mina Veta Nueva, UG

UBICACIÓN / Mina El Limón, Larreynaga, León, Nicaragua

PRODUCCIÓN 2022 (OZ ORO) / 76,171 oz



Washington
Recurso millonario de onzas
Proyecto Golden Eagle

Nevada
Producción
Mina Pan

Exploración
Illipah

Desarrollo
Gold Rock

Nicaragua
Producción
Mina Limón
Mina Libertad
Mina Pavón

Desarrollo
Proyecto Eastern Borosi



HUELLA DE BENEFICIOS

Valor económico distribuido

US\$ 386,7M

Empleados

1.241

empleados

US\$ 59,2M

pagados en salarios y prestaciones

Comunidades anfitrionas

US\$ 2.7M

invertidos en iniciativas socioeconómicas

Gobiernos

US\$ 34.5M

pagados en impuestos y regalías

Proveedores de país anfitrión

US\$ 210M

en adquisiciones pagadas a proveedores nacionales

Puede verse información sobre cambios significativos durante el periodo objeto del informe en la sección “Recent Corporate Developments” (Acontecimientos corporativos recientes) en la página 4 de nuestra MD&A de fin de año de 2022, disponible en nuestro sitio web [🔗](#), y a través de nuestro perfil SEDAR.

→ Gold Rock, Nevada





Nuestra visión

Al cuidar la empresa como propia, creamos valor de manera responsable para todos nuestros actores de interés.





CADENA DE VALOR DE CALIBRE





1.5 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.5.1 LA CULTURA SOMOS CALIBRE: CÓMO CREAMOS VALOR

INSUMOS / Capital de Calibre

CAPITAL HUMANO

- ~ 1,241 empleados, 16% mujeres
- ~ 2,482 trabajadores de contratistas

CAPITAL FINANCIERO

- ~ US\$ 664.2M en activos
- ~ US\$ 108M capital de trabajo
- ~ US\$ 98.8M capital de inversión en desarrollo de minas y PPE
- ~ US\$ 252.5M compras de bienes y servicios

CAPITAL INTELECTUAL

- ~ US\$ 46.4M capital de inversión en exploración
- ~ Políticas, controles y directrices

CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL

- ~ US\$ 2.7M de inversión en la comunidad

CAPITAL NATURAL

- ~ 3,107 ML de agua extraída
- ~ 1,961,051 GJ de energía utilizada
- ~ 8 km2 de tierra alterada

NUESTRA VISIÓN

Al cuidar la empresa como propia, creamos valor de manera responsable para todos nuestros actores.

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Creando un productor de oro de nivel medio con una propuesta de valor convincente, orientado al crecimiento y centrado en las Américas

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

Seguridad, Responsabilidad Social y Ambiental, Integridad, Trabajo en Equipo, Rendición de Cuentas

NUESTRO PROPÓSITO DE SOSTENIBILIDAD

Integrar un sólido desempeño de la sostenibilidad como ventaja comercial de Calibre.

Contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



PRODUCTOS / Valor Creado

CAPITAL HUMANO

- ~ 114 contrataciones de nuevos empleados
- ~ 10 horas promedio de capacitación impartida a trabajadores
- ~ US\$ 59.2M en salarios y beneficios
- ~ Un 43% de reducción de la LTIFR por 200,000hrs trabajadas
- ~ Un 12% de rotación de personal

CAPITAL FINANCIERO

- ~ US\$ 403M en ingresos
- ~ US\$ 43.3M en ingresos netos
- ~ US\$ 96.7M de efectivo neto aportado por las actividades de operación
- ~ US\$ 34.5M de impuestos y regalías

CAPITAL INTELECTUAL

- ~ 179,000 metros de perforación exploratoria en todos nuestros sitios

CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL

- ~ ~93,000 comunitarios beneficiados del valor distribuido
- ~ 1,018 proveedores nacionales beneficiados (89% de la cartera total de proveedores)

CAPITAL NATURAL:

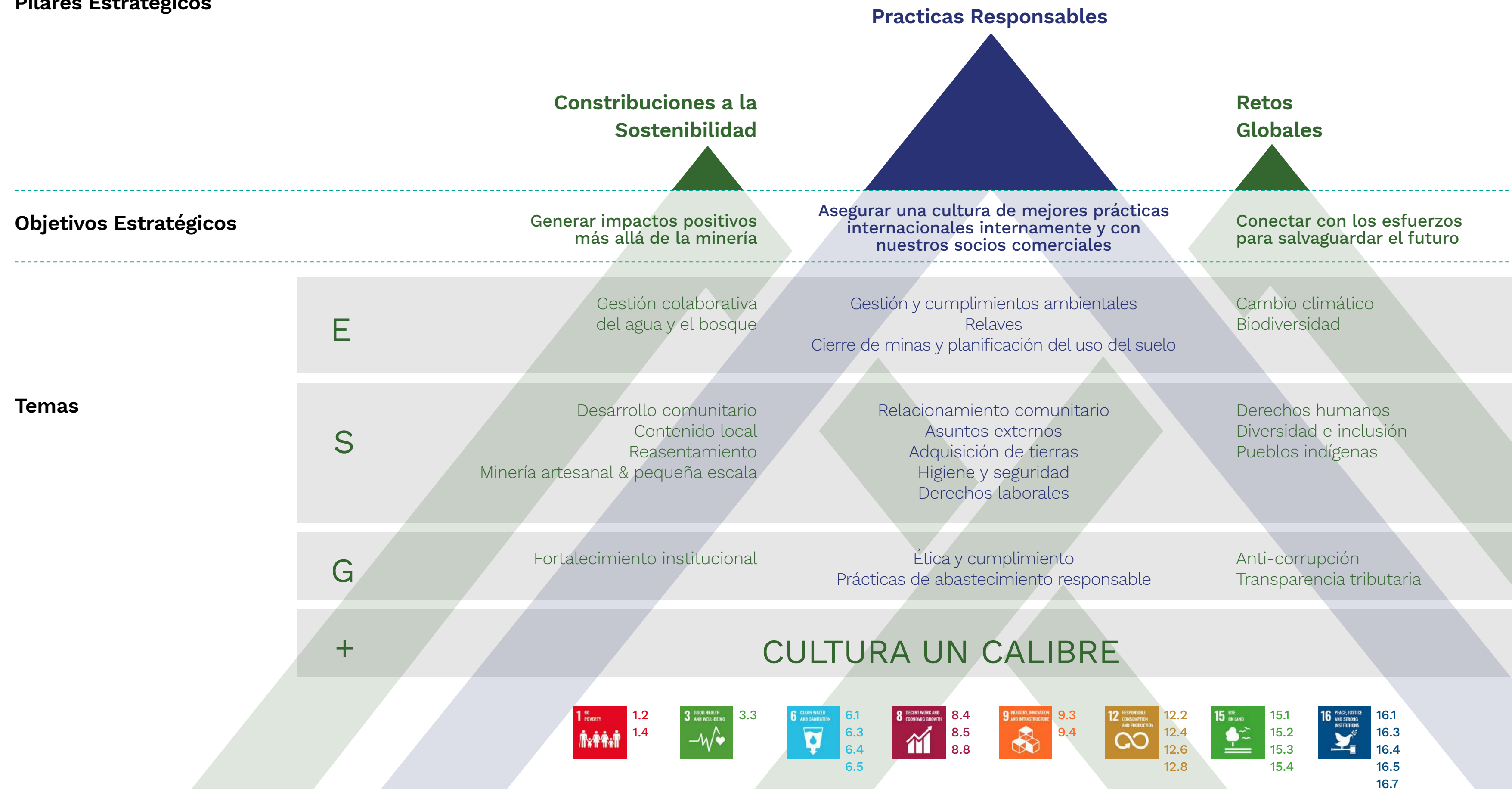
- ~ 1,154 toneladas métricas de residuos reciclados o reutilizados
- ~ 250,050 GJ de energía renovable a partir de electricidad generada en la red
- ~ 77% de agua reciclada en nuestras operaciones
- ~ 1 km2 de refugio de vida silvestre mantenido
- ~ 367 ha reforestadas desde 2010

1.5.2 NUESTRO MARCO ESTRATÉGICO DE SOSTENIBILIDAD

Visión Corporativa Al cuidar la empresa como propia, creamos valor de manera responsable para todos nuestros actores

Propósito de Sostenibilidad Integrando un sólido desempeño de la sostenibilidad como ventaja comercial de Calibre

Pilares Estratégicos





1.5.3 NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD – ENTREVISTA CON NUESTRO VP DE SOSTENIBILIDAD

En 2021, Calibre lanzó su Declaración de Sostenibilidad y su primera Estrategia Quinquenal de Sostenibilidad [🔗](#), reflejando nuestro compromiso de integrar la sostenibilidad en todos los aspectos y fases de nuestras operaciones, y convertir un sólido desempeño de la sostenibilidad como la ventaja comercial de la empresa. Petri Salopera, Vicepresidente de Sostenibilidad, analiza el enfoque de Calibre hacia la sostenibilidad.

¿Cuáles son las prioridades clave de sostenibilidad de Calibre?

En Calibre, la sostenibilidad está en el centro de nuestra forma de hacer negocios y es fundamental para nuestro éxito a largo plazo. La Estrategia Quinquenal de Sostenibilidad se basa en tres pilares estratégicos clave, que sientan las bases de nuestros objetivos y expectativas.

Prácticas responsables. La forma en que trabajamos y los valores detrás de nuestras acciones y decisiones son fundamentales para integrar la sostenibilidad en nuestro negocio. Nuestro objetivo es destacar por nuestra excelencia operativa en todos los niveles y en todas nuestras operaciones. Nuestra estrategia comienza por garantizar una cultura de mejores prácticas, internamente y con nuestros socios.

Contribuciones a la sostenibilidad. Reconocemos que la minería puede tener grandes impactos en territorios y poblaciones. Nos esforzamos por potenciar esta oportunidad, buscando beneficios a largo plazo para nuestras comunidades y sus ecosistemas, mediante procesos de transformación positivos y significativos, que perduren más allá de la vida de la mina.

Desafíos globales. Nuestro objetivo es conectar con los esfuerzos más amplios para salvaguardar el futuro, alineándonos con las iniciativas ESG nacionales e internacionales como un aspecto crítico de nuestro negocio y nuestro futuro común, con el objetivo a largo plazo de convertirnos en un líder en materia de sostenibilidad.

¿Cuáles fueron sus prioridades en el primer año de implementación de la estrategia de sostenibilidad? ¿Dónde piensa enfocar sus esfuerzos en el futuro?

Las prácticas responsables comienzan por garantizar un entorno seguro y sano para nuestra gente y para las comunidades que nos acogen. Por tanto, nuestros primeros pasos se centraron en fortalecer nuestro desempeño en salud y seguridad, fortalecer nuestra gestión ambiental, y mantener un compromiso responsable y sustancial con nuestros grupos de interés.



Vea el mensaje de nuestro
VP de Sostenibilidad [aquí](#)



Como resultado, en 2022 no tuvimos incidentes significativos relacionados con el medio ambiente, las prácticas de empleo, la salud y la seguridad, las interrupciones en el lugar de trabajo o las disputas comunitarias.

Las contribuciones a la sostenibilidad se centraron en las necesidades primarias de las comunidades, incluida la conservación del agua y los bosques. En 2022, producimos 156,600 árboles para contribuir a la campaña nacional de reforestación de Nicaragua, y continuamos mejorando y expandiendo los sistemas públicos de agua potable de las comunidades cercanas a nuestras minas. En Nevada, hemos contribuido a la conservación del ecosistema de la estepa de artemisa al salvaguardar la mayor población de urogallos de salvia alrededor de nuestras operaciones.

Los desafíos globales se han vuelto más apremiantes en todos los niveles, pero nuestras acciones de cambio deben comenzar internamente. Nuestro enfoque en 2022 se centró reforzar nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos e identificar medidas para abordar el cambio climático. Como resultado, encargamos a expertos independientes realizar una evaluación de impacto en los derechos humanos de todos nuestros activos nicaragüenses, incluidos nuestros contratistas más relevantes, para identificar áreas de oportunidad para mejorar la gestión de los sitios. Además, nuestra decisión de comprar energía 100% limpia de la red Centroamericana busca contribuir a los esfuerzos globales para promover las fuentes renovables.

¿Cómo impactará la estrategia de crecimiento de Calibre en la sostenibilidad?

El éxito a largo plazo de Calibre solo se puede lograr dirigiendo un negocio sostenible. Nuestro cumplimiento año

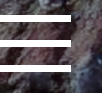
tras año de los compromisos asumidos para hacer crecer la empresa es un resultado directo de colocar la sostenibilidad en el corazón de nuestra estrategia corporativa.

A medida que continuamos descubriendo nuevas oportunidades, accediendo a objetivos, desarrollando nuevas minas y aumentando los recursos, las reservas y la producción, continuaremos alineando nuestra estrategia comercial con nuestros valores fundamentales y los de nuestros grupos de interés. Continuaremos integrando las consideraciones de sostenibilidad y de temas ambientales, sociales y de gobernanza, en todos los aspectos del negocio.

¿Cuál es su visión para el futuro de la estrategia de sostenibilidad de Calibre?

En un contexto de cambio constante, las industrias de todos los sectores deben abordar los criterios ESG de manera transparente, coherente, dinámica, innovadora y centrada en el futuro, al tiempo que continúan apoyando el progreso humano sin afectar negativamente al medio ambiente.

Como industria que depende de recursos no renovables, considero que la minería es fundamental en este cambio hacia una economía global sostenible. Mi aspiración para el futuro es que cada vez más, veamos una industria minera que transforme positivamente nuestras vidas y nuestros ecosistemas, y juegue un papel activo en desencadenar el cambio. Y veo a Calibre como un líder entre sus pares en este frente. Creo firmemente que nuestra estrategia de sostenibilidad será esencial para garantizar que mantengamos este compromiso, y para que nuestras operaciones dejen un legado duradero, positivo y sostenible, mucho más allá de la vida útil de la mina.

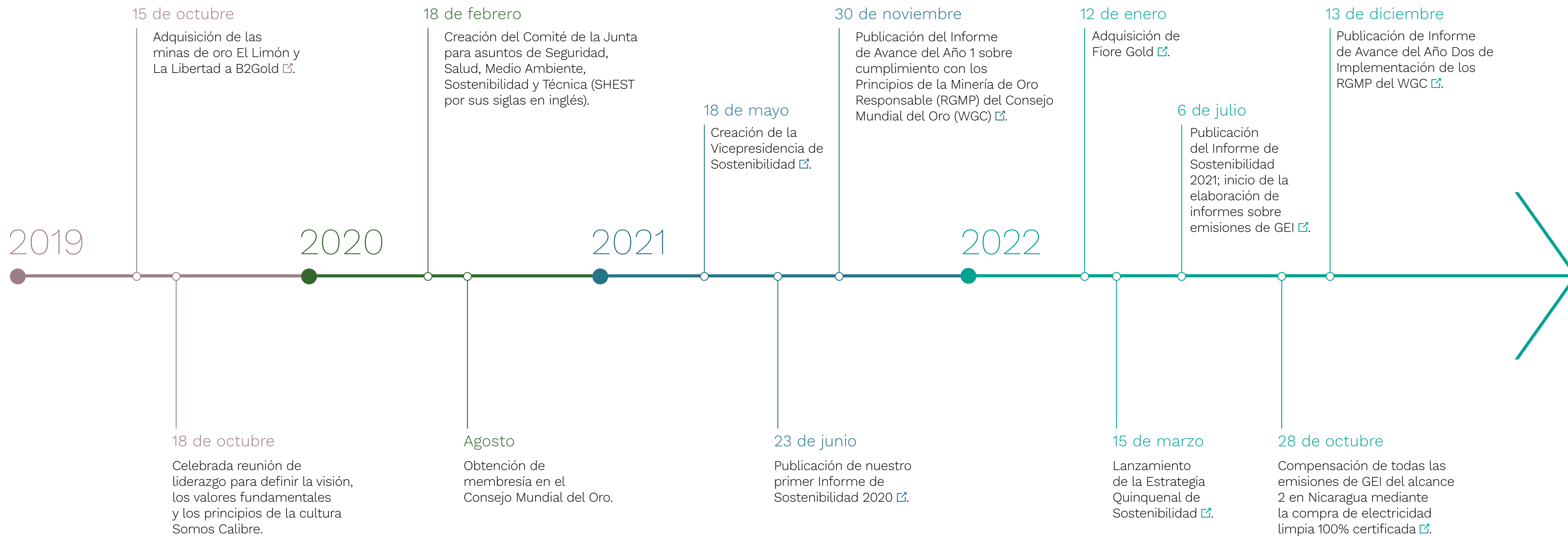


“En Calibre, la sostenibilidad está en el centro de nuestra forma de hacer negocios y es fundamental para nuestro éxito a largo plazo.”

Petri Salopera, Vicepresidente de Sostenibilidad



1.5.4 CRONOLOGÍA DE ACONTECIMIENTOS CLAVE EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD





1.6

COMPROMISOS Y MEMBRESÍAS

1.6.1 MEMBRESÍAS Y ASOCIACIONES



Consejo Mundial del Oro (WGC)



Cámara Minera de Nicaragua (CAMINIC)



Asociación Minera de Nevada (NVMA)

1.6.2 COMPROMISOS VOLUNTARIOS

Calibre está comprometida con altos estándares de gobernanza y desempeño social y ambiental. Nos guían los siguientes instrumentos intergubernamentales autorizados.



Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos



Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos



Principios Mineros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)



Normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional



Código Internacional para el Manejo del Cianuro



Fundación Internacional de Normas de Información Financiera



Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas



1.7

NUESTRO ENFOQUE PARA EL RELACIONAMIENTO CON LOS ACTORES DE INTERÉS

Identificamos a los actores de interés por medio de procesos internos anuales de mapeo y análisis de actores de interés, tanto a nivel corporativo como local. Determinamos con qué actores relacionarnos según su pertinencia e interés en nuestra actividad comercial, incluyendo, entre otros: sus derechos y reclamaciones pertinentes, actitudes hacia nuestra actividad comercial (apoyo), su capacidad de influencia (poder), su grado de afectación por el negocio (impacto), así como las relaciones con otros actores de interés (red) y los potenciales impulsores y desencadenantes de tensión o controversias. Este análisis es un insumo para nuestra evaluación de materialidad y riesgos.

Una vez caracterizados nuestros actores de interés, determinamos qué grupos y personas individuales son los más importantes y en términos de para qué, cómo y cuándo relacionarse, que con frecuencia tienen lugar en más de un nivel. Los métodos de participación se seleccionan en función de las necesidades, la capacidad y las expectativas de los actores de interés según el propósito que se persigue.

TABLA 2. ENFOQUE DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DE INTERÉS

ACTORES DE INTERÉS	PROPÓSITO DE PARTICIPACIÓN	MÉTODOS DE PARTICIPACIÓN
Actores de interés, inversionistas y analistas	<ul style="list-style-type: none"> • Informar/consultar sobre cuestiones como el desempeño del precio de las acciones, los resultados financieros y operativos, la solidez del balance, las reservas y los recursos, los resultados ESG, el crecimiento de la empresa, las normativas y permisos gubernamentales, y las fusiones, adquisiciones y desinversiones. 	Relacionamiento trimestral directo e indirecto a nivel corporativo, como: <ul style="list-style-type: none"> • Asamblea General de Accionistas y conferencias telefónicas • Informes anuales y trimestrales • Documentos reglamentarios • Notas de prensa y documentos normativos de TSX • Sitio web y redes sociales, consultas por correo electrónico/ teléfono
Comunidades anfitrionas	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la consulta previa e informada para nuevos proyectos. • Informar, identificar, evaluar y gestionar los riesgos, oportunidades e impactos reales y potenciales, tales como: oportunidades de empleo y negocios locales, inversión comunitaria, gestión del medio ambiente, generación de ruido/polvo/vibración, acceso a la tierra/reasentamiento, distribución justa y transparente de las contribuciones económicas, etc. 	Relacionamiento permanente a nivel de operación, como: <ul style="list-style-type: none"> • Consultas públicas, EIAS • Mecanismo de reclamación de la comunidad • Comisiones territoriales de la MAPE • Reuniones presenciales • Reuniones periódicas con líderes • Eventos culturales y deportivos locales • Programas socioeconómicos • Periódicos, radio, TV, boletines informativos
Comunidades indígenas	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la consulta previa, libre e informada para nuevas concesiones. 	Relacionamiento permanente a nivel local, utilizando el idioma local: <ul style="list-style-type: none"> • Consultas públicas, EIAS • Talleres de intercambio de experiencias con líderes • Reuniones presenciales • Visitas a las operaciones
Empleados y sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a formar sindicatos o afiliarse a ellos y a negociar colectivamente. • Identificar, evaluar y gestionar los impactos reales y potenciales sobre cuestiones como la salud y la seguridad, los convenios colectivos, la remuneración e incentivos, el desempeño operativo y las prácticas empresariales responsables. 	Relacionamiento permanente a nivel de operación, como: <ul style="list-style-type: none"> • Comisión Mixta • Reuniones diarias pre-inicio y cabildos abiertos periódicos • Programas de capacitación • Recorridos de la gerencia • Boletines, tableros públicos, boletines informativos



Conozca más de nuestros procesos de relacionamiento en Mina Pavón [aquí](#)



TABLA 3. ENFOQUE DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DE

ACTORES DE INTERÉS	PROPÓSITO DE PARTICIPACIÓN	MÉTODOS DE PARTICIPACIÓN
Gobierno y entes reguladores	<ul style="list-style-type: none"> • Informar, consultar o colaborar en cuestiones como el cumplimiento normativo y jurídico, la legislación y los permisos gubernamentales, los impuestos y las regalías, el empleo, las infraestructuras y la contribución a las prioridades de desarrollo socioeconómico, la gestión ambiental y la aplicación del Estado de Derecho. 	Relacionamento directo permanente a nivel corporativo y local, como: <ul style="list-style-type: none"> • Documentos reglamentarios • Respuestas a solicitudes de información • Visitas e inspecciones a operaciones • Reuniones y comunicaciones personales
Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar información de interés, como desempeño financiero, operativo y ESG, normativas y permisos gubernamentales, y fusiones, adquisiciones y desinversiones. 	Relacionamento permanente a nivel corporativo, como: <ul style="list-style-type: none"> • Notas de prensa • Entrevistas, presentaciones y publicaciones • Documentos reglamentarios • Sitio web y redes sociales, correo electrónico/teléfono
Mineros artesanales	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la consulta previa e informada para nuevos proyectos. • Informar, identificar, evaluar y gestionar los riesgos, oportunidades e impactos reales y potenciales, como: legislación minera, gestión ambiental, salud y seguridad en el trabajo, acceso a la tierra y reubicación, amenazas a la seguridad, trabajo infantil, compra de mineral, etc. 	Relacionamento permanente a nivel de operación, como: <ul style="list-style-type: none"> • Consultas públicas, EIAS • Mecanismo de reclamación de la comunidad • Comisiones territoriales de la MAPE • Reuniones presenciales • Programas de capacitación • Periódicos, radio, televisión, boletines informativos
ONG y sector académico	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer investigaciones, establecer asociaciones, solicitar asesoramiento, compartir información pertinente. 	Relacionamento directo mensual a nivel corporativo y de operación
Pares y asociaciones del sector	<ul style="list-style-type: none"> • Informar/discutir/colaborar sobre cuestiones de interés común, como posiciones sobre políticas, objetivos del sector, información sobre el desempeño de las operaciones, prácticas empresariales responsables y desempeño ESG. 	Relacionamento trimestral directo a nivel corporativo, como: <ul style="list-style-type: none"> • Participación activa como miembros y en juntas directivas • Iniciativas sectoriales • Reuniones y comunicaciones personales
Proveedores y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Informar, monitorear y revisar cuestiones como las condiciones contractuales, los derechos de los trabajadores y las condiciones laborales, las oportunidades de negocio y el contenido local. 	Relacionamento permanente, como: <ul style="list-style-type: none"> • Negociaciones contractuales • Términos y condiciones generales para proveedores • Políticas y estándares • Participación en programas de capacitación • Reuniones y comunicaciones personales



Conozca más sobre nuestra alianza estratégica para la sostenibilidad con el Centro de Entendimiento con la Naturaleza (CEN) [aquí](#)

1.8

ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

1.8.1 EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

Reconocemos que las actividades mineras plantean ciertos riesgos y pueden tener impactos negativos en la sociedad y el medio ambiente. No obstante, en las condiciones adecuadas y con una gestión responsable y sostenible, la minería puede ser una fuerza positiva para impulsar el desarrollo local y nacional. Asumir nuestra responsabilidad de minimizar los efectos negativos y optimizar los resultados positivos de nuestras operaciones en las comunidades y el medio ambiente requiere que identifiquemos, comprendamos y nos ocupemos de nuestros impactos significativos, que denominamos "temas materiales".

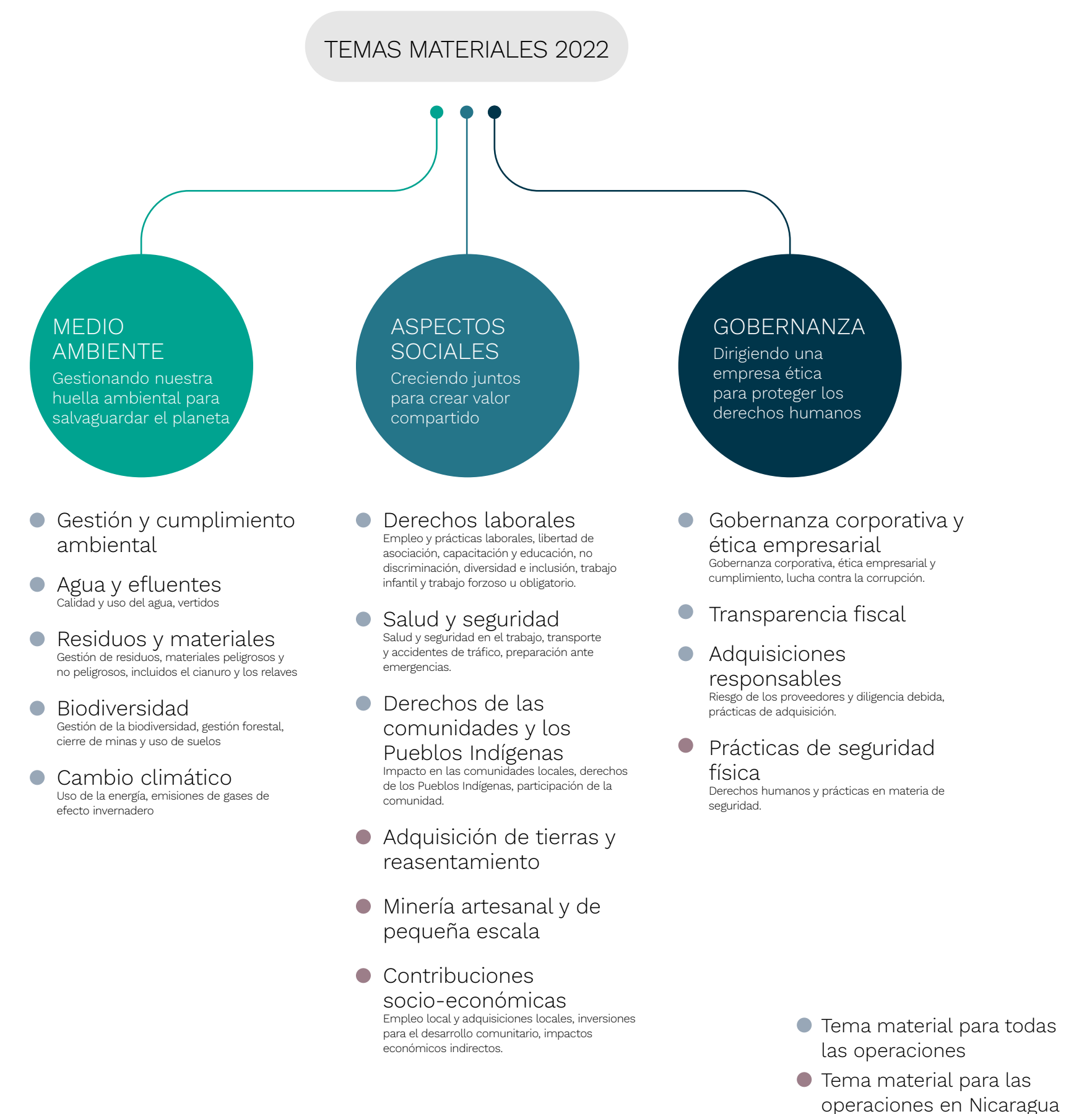
La gestión de riesgos ESG es parte integral de nuestra estructura y responsabilidades organizacionales y se centra en evitar, minimizar y gestionar de forma proactiva los impactos derivados de nuestras actividades, desde un enfoque de derechos humanos. El control y la supervisión de los riesgos e impactos implican a todas las áreas, como Operaciones, Salud y Seguridad, Sostenibilidad (Legal, Asuntos Corporativos, Relaciones Gubernamentales, Cumplimiento Social, Relaciones Comunitarias, Reasentamiento, Minería Artesanal y de Pequeña Escala, Medio Ambiente), Finanzas, Capital Humano y Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial (SCM&C). Se hacen evaluaciones a nivel corporativo y en cada operación, y se desarrollan planes de acción en correspondencia.

1.8.2 PROCESO PARA DETERMINAR LA MATERIALIDAD Y SU RESULTADO

A efectos del presente Informe, en 2022 emprendimos una revisión interna de la evaluación integral del proceso de determinación de materialidad realizada en 2021, en parte mediante una revisión de los siguientes documentos e información para validar los resultados:

- Recomendaciones de la Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos realizada por un tercero, que incluyó una amplia participación de nuestro equipo de alta gerencia, empleados, sindicatos, contratistas, representantes de mineros artesanales, representantes de Pueblos Indígenas, comunidades locales y proveedores de seguridad física.
- Brechas identificadas en el Informe de avance del Año Dos de la implementación de los RGMP del WGC [🔗](#).
- Informes sobre la empresa por agencias de calificación ESG.
- Resultados de la evaluación del proceso de determinación de materialidad realizada por el equipo de liderazgo de la mina Pan.
- Registro de quejas, evaluaciones de impacto social y ambiental más recientes realizadas para los proyectos, y noticias relacionadas con la empresa y el sector.

Como resultado, el único cambio realizado en los temas materiales identificados en nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 [🔗](#) fue designar la "Transparencia Fiscal" como una cuestión independiente reportada bajo el capítulo de Gobernanza (en lugar de como una subsección bajo el tema material de Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial), con el fin de ampliar nuestros contenidos de acuerdo con el Estándar 207 del GRI: Fiscalidad 2019. En el siguiente gráfico se ofrece una visualización de nuestros temas materiales de 2022.





MEDIOAMBIENTE

Gestionando nuestra huella ambiental para salvaguardar el planeta.

HECHOS DESTACADOS DE 2022

Cero incidentes ambientales reportables de alto riesgo.

77% de agua reciclada, comparado con el 46% en 2021.

59% de residuos reciclados en 2022, comparado con el 37% en 2021.

156,600 árboles producidos en 2022, y más de un millón de árboles producidos desde 2010 en Nicaragua para contribuir a la campaña de reforestación en todo el país.

Cero emisiones indirectas en Nicaragua basadas en el mercado, mediante la certificación I-REC para el 100% de la electricidad utilizada de la red.





2.1

GESTIÓN AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES CUBIERTOS EN ESTA SECCIÓN	GESTIÓN AMBIENTAL • GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Indicador(es) GRI	N/A
Indicador(es) SASB	EM-MM-160a.1
Meta ODS	4.7
Por qué importa	Como operación basada en recursos, nos esforzamos por gestionar los impactos adversos potenciales sobre los recursos compartidos. La responsabilidad ambiental es un valor fundamental y nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable lo traducimos en mejoras continuas de nuestro desempeño en todos los sitios.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> Derecho a la consulta libre, previa e informada: la falta de transparencia de los estudios de impacto ambiental podría afectar al derecho de las personas a estar debidamente informadas de posibles impactos en su entorno. Derecho a la salud y a reparaciones efectivas: riesgo de incumplimiento de la normativa ambiental y de las normas de precaución, o de incidentes/impactos ambientales (p. ej. contaminación del agua, el suelo o el aire; pérdida de biodiversidad o alteración de los patrones de drenaje) resultantes de las actividades de exploración, desarrollo y/o extracción que puedan causar daños a las personas y al ecosistema.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Gestión Ambiental para ver información detallada [aquí](#).

2.1.1 NUESTRO ENFOQUE

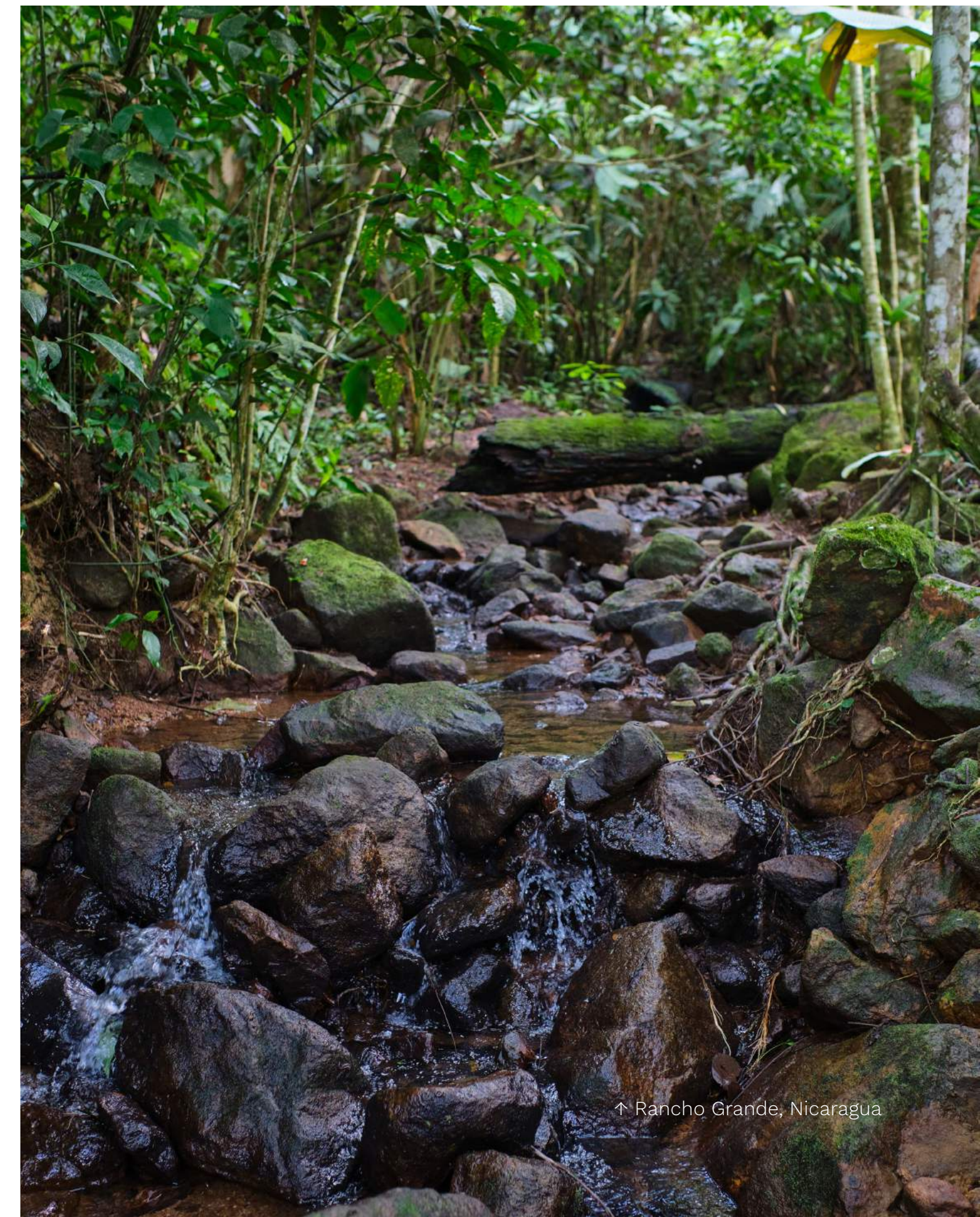
COMPROMISOS Y POLÍTICAS

Nuestra Política Ambiental [aquí](#) establece nuestro compromiso de cumplir con todos los requerimientos ambientales legales, reglamentarios y otro tipo que Calibre suscriba o sea un signatario, así como mantener un alto nivel de desempeño ambiental durante todas las etapas del negocio, desde la exploración y hasta el cierre.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestros estándares se basan en la norma ISO 14001:2015 y están en consonancia con las normas de la CFI.
- Nuestro sistema de gestión ambiental pretende identificar y eliminar, o minimizar, mitigar o compensar, los impactos adversos significativos sobre el medio ambiente relacionados con nuestras actividades, a través de un enfoque basado en el riesgo. Se centra en estas áreas clave: materiales y productos peligrosos, cianuro, relaves, roca estéril, residuos no procesados, agua, calidad del aire, capa vegetal, cierre y recuperación, ruido y vibraciones, y biodiversidad.
- Todas nuestras operaciones cuentan con medidas de control implementadas para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y mitigar los efectos potenciales sobre el medio ambiente de los incidentes que ocurran. Estas medidas incluyen consideraciones sobre el diseño de las instalaciones, medidas de contención de derrames, medidores, alarmas, procedimientos operativos estándar, capacitación, monitoreo permanente, inspecciones periódicas y evaluaciones internas de riesgos. Los incidentes ambientales significativos¹ se investigan para identificar las causas raíz y se implementan medidas de remediación y correctivas para evitar que se repitan.
- Contamos con mecanismos implementados para evitar o mitigar impactos de nuestras actividades en las comunidades locales y el medio ambiente. Las operaciones situadas cerca de las comunidades deben formular e implementar planes de gestión de la calidad de aire, ruido y vibración.

¹ Definimos riesgo/incidente significativo como aquel que ha sido evaluado como “extremo” o “alto” utilizando un proceso basado en la Norma Internacional para la Gestión de Riesgos (ISO31000:2009), según nuestros Estándares del Sistema de Gestión.



↑ Rancho Grande, Nicaragua



GESTIÓN AMBIENTAL²

1 FACTIBILIDAD

Consideramos los impactos ambientales potenciales de un proyecto mucho antes de que comience la explotación minera. Durante las fases de factibilidad, se hace una Evaluación del Impacto Ambiental y Social (EIAS) para identificar y comprender los impactos y riesgos, y desarrollar Planes de Gestión Ambiental (PGA) para abordar los impactos y riesgos, de ser necesario.



2 CONSTRUCCIÓN

Una vez aprobado un proyecto, la construcción se hace de acuerdo con las directrices y medidas de control establecidas en los PGA, garantizando el cumplimiento con los EIAS y con nuestro Sistema de Gestión Ambiental.



3 OPERACIÓN

Nuestros Estándares ambientales garantizan que todos los riesgos se gestionen según la normativa nacional y las principales prácticas internacionales, mientras que los PGA describen las medidas de mitigación que deben aplicarse en cada fase de la vida operativa.



4 CIERRE

Todos los permisos incluyen planes de cierre y rehabilitación aprobados por las autoridades nacionales.

² Los EIA en Nevada se preparan en cumplimiento con la Ley Nacional de Política Ambiental de 1969 (NEPA por sus siglas en inglés), la normativa del Consejo de Calidad Ambiental (CEQ) para la aplicación de la NEPA (40 CFR 1500 - 1508), y de conformidad con el Manual BLM NEPA H-1790-1 (BLM, 2008a), los memorandos de instrucciones y otras leyes y reglamentos aplicables. Los EIA en Nicaragua se preparan en base a los TdR emitidos por el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA), en consenso con las Comisiones Interinstitucionales integradas por el MARENA, el Ministerio de Energía y Minas (MEM), el Instituto Forestal (INAFOR), y los respectivos Gobiernos Municipales. También tienen en cuenta el marco jurídico aplicable, incluida la Ley de reformas y adiciones a la Ley N°217, Ley general del medio ambiente y los recursos naturales (Ley N°647), la Ley especial sobre exploración y explotación de minas (Ley N° 387), la Ley de suministro de hidrocarburos (Ley N° 277), la Ley básica para la regulación y control de plaguicidas, sustancias tóxicas peligrosas y otras similares (Ley N° 274), la Ley general de aguas nacionales (Ley N° 620), y todos los decretos obligatorios y normas técnicas pertinentes (los más importantes: Decreto 20-2017 sobre el Sistema de evaluación ambiental de permisos y autorizaciones para el uso sostenible de los recursos naturales; y Resolución Ministerial 03-2000 sobre Disposiciones administrativas complementarias para el otorgamiento de permisos ambientales.



↑ Mina Libertad, Nicaragua
➤ Portafolio de imágenes de la Tribu Duckwater Shoshone





RESPONSABILIDADES

- Los Vicepresidentes de Operaciones y el VP Sostenibilidad supervisan el desempeño ambiental de la empresa.
- Los Gerentes de Medio Ambiente son responsables de evaluar y orientar a nivel de país la implementación de nuestras políticas y prácticas ambientales y de biodiversidad.
- Los gerentes de mina dirigen los programas e iniciativas ambientales a nivel de operación. Cada operación es responsable de la gestión y el desempeño ambientales.

RELACIONAMIENTO

- Capacitamos a nuestros equipos locales en las directrices y procedimientos para mejorar en forma continua nuestro desempeño en la gestión ambiental.
- Para cada nuevo proyecto que se solicita se desarrollan consultas públicas. Encontrará información detallada sobre nuestros procesos de consulta, relacionamiento y remediación a la comunidad, incluidos los relacionados con cuestiones ambientales, en la sección sobre Derechos de las comunidades y pueblos indígenas [🔗](#).
- Periódicamente se envían informes ambientales a las autoridades correspondientes, y las inspecciones y visitas frecuentes a las operaciones aportan pruebas de cumplimiento.
- En virtud de la legislación de Nevada, en la mina Pan informamos anualmente todas nuestras emisiones mediante el informe de Inventario de Emisiones Tóxicas (TRI por sus siglas en inglés) a la Agencia de Protección Ambiental.

2.1.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TABLA 4. DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS SITIOS ACTIVOS

SITIO	¿POLÍTICAS Y PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS?	ETAPA DEL CICLO DE VIDA	TEMAS ABORDADOS
Complejo El Limón	Si	Producción	Generación de residuos, impacto acústico, emisiones atmosféricas, vertidos a las fuentes de agua, consumo de recursos naturales, utilización de productos químicos peligrosos, impacto en la biodiversidad y monitoreo ambiental.
Complejo La Libertad	Si	Producción	Generación de residuos, impacto acústico, emisiones atmosféricas, vertidos a las fuentes de agua, consumo de recursos naturales, utilización de productos químicos peligrosos, impacto en la biodiversidad y monitoreo ambiental.
Mina Pan	Si	Producción	Vida silvestre, gestión de residuos, emisiones atmosféricas, control de la contaminación del agua, uso de aguas subterráneas, gestión de aguas pluviales, recursos culturales y recuperación.



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Crear el puesto de Gerente de Medio Ambiente para supervisar todas las operaciones en Nicaragua y revisar y actualizar el sistema de gestión ambiental. **✔ Logrado.** Fortalecidos los equipos de medio ambiente corporativo y a nivel de operación; obteniendo 22 nuevos permisos ambientales para apoyar nuevos proyectos de exploración y explotación minera.
- Diseñar una estrategia ambiental quinquenal. **✔ Logrado.** Estrategia diseñada, aprobada y en implementación.
- Diseñar planes de gestión ambiental en Nicaragua. **✔ Logrado.** En 2022 se hizo un monitoreo de la calidad ambiental en todos los sitios, el cual incluyó aire, agua y biodiversidad.
- Implantar un sistema de control del cumplimiento de la legislación medioambiental. **➔ En curso.**

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Cero incidentes ambientales reportables de alto riesgo. Todos los incidentes ambientales se investigaron a fondo y se registraron, y se implementaron medidas correctivas sin impactos adversos previstos a largo plazo para el medio ambiente.
- Todas nuestras operaciones implementan planes de gestión ambiental.
- El 47% de nuestros colaboradores (1,750 de 3,723 empleados y contratistas) recibió capacitación sobre gestión ambiental, manejo de hidrocarburos, residuos sólidos y biodiversidad.

2.1.3 METAS DE 2023

- ➔ Cumplimiento ambiental de todos los requisitos establecidos en los permisos recibidos, de modo que no haya ninguna notificación de infracciones a los permisos ambientales.
- ➔ Presupuestos ambientales anuales y planes de gestión implementados para cumplir todas las obligaciones.



↑ Mina Pavón, Nicaragua
↗ Mina Pan, Nevada





“La educación formal e informal, incluidas la sensibilización y la formación del público, son fundamentales para promover el desarrollo sostenible y mejorar la capacidad de las personas y los países para abordar los problemas ambientales y del desarrollo y crear empleos e industrias ecológicos y decentes”.

UNEP [↗](#)

En 2022, como parte de nuestro programa de sensibilización ambiental anual, capacitamos a 1,750 empleados y contratistas (el 47% de nuestra planilla mundial), así como a 487 estudiantes de las comunidades locales de Nicaragua en temas de gestión ambiental y biodiversidad.



Conozca más

[aquí](#)





2.2

AGUA Y EFLUENTES

TEMA MATERIAL CUBIERTO EN ESTA SECCIÓN	AGUA Y EFLUENTES • CALIDAD Y GESTIÓN DEL AGUA • VERTIDOS
Indicador(es) GRI	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
Indicador(es) SASB	EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2
Meta(s) ODS	6.1, 6.3
Por qué importa	Esencial en nuestras actividades mineras y de procesamiento, comprendemos plenamente que el acceso al agua dulce no es sólo un derecho humano, sino un recurso compartido sumamente valioso y fundamental, de gran importancia ambiental, social, cultural y económica. Como tal, estamos comprometidos a implementar prácticas sólidas de gestión del agua para utilizarla y gestionarla de manera eficiente y responsable, y buscamos desarrollar soluciones colectivas que permitan una gestión sostenible del agua a nivel de cuenca.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a la vida, a la salud y a un nivel de vida adecuado: Las condiciones de vida de las personas podrían verse afectadas debido a escasez de agua derivada de la presión sobre los recursos compartidos, vertidos o derrames accidentales que potencialmente puedan afectar a la calidad del agua, o la alteración de los patrones de drenaje, como resultado de actividades relacionadas con nuestras operaciones.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Agua y Efluentes para ver información detallada [aquí](#).

2.2.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Gestionamos nuestras operaciones de modo que no afecten de manera negativa a la calidad general de los recursos hídricos disponibles para otros usuarios, sino por el contrario, que maximicen la eficiencia en su uso.
- Nuestro Estándar de Gestión del Agua establece nuestro compromiso de garantizar que no haya pérdida del uso beneficioso del agua y que se protejan la salud humana y el medio ambiente.
- Nuestra Política Ambiental [aquí](#) establece nuestro deber de contribuir a iniciativas ambientales que beneficien a las comunidades locales de las zonas donde operamos, y de implementar un relacionamiento participativo eficaz y transparente con nuestros actores de interés.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestro Estándar de Gestión del Agua define los requisitos para la gestión del agua en las operaciones, incluidos los balances hídricos del sitio, el agua de proceso, las aguas pluviales, los vertidos y las actividades de desagüe de la mina. Los requisitos adicionales de gestión del agua relacionados con las infraestructuras mineras se incluyen en nuestros estándares de Manejo del cianuro, Manejo de relaves y Manejo de desechos no procesados.
- Terceros independientes se encargan de hacer estudios de línea base de las aguas superficiales, la hidrología de las aguas subterráneas (incluida la identificación de los usuarios y usos del agua en el sitio de operación) y la caracterización geoquímica de la roca estéril para toda nueva operación. Se continúa haciendo la caracterización geoquímica en forma trimestral o con mayor frecuencia si se encuentran nuevos tipos de roca. Las zonas de eliminación/botaderos de roca estéril se construyen de acuerdo con normas específicas para promover la recuperación final y eliminar el potencial de drenaje de roca ácida.

- Los sitios mantienen planes de gestión del agua que definen las estrategias aplicables, los controles operativos y las prácticas de gestión correspondientes. Usualmente esto se traduce en mediciones anuales del caudal de las masas de agua y del nivel de los pozos. Durante el monitoreo de las fuentes de agua superficial, normalmente se miden los puntos aguas arriba y aguas abajo dentro del área de influencia del proyecto para evaluar los cambios.
- Se mantiene y actualiza mensualmente un balance hídrico específico del sitio de operación para garantizar que no haya pérdidas o fugas de agua excesivas. Los programas de monitoreo también evalúan los recursos hídricos locales, los vertidos puntuales y no puntuales, si procede, y las aguas receptoras que potencialmente pudieran ser afectadas por vertidos de fuera del sitio. Se realizan muestreos semestrales para confirmar que no hay impactos en las aguas subterráneas. El monitoreo del agua es realizado por personal capacitado y competente, y los análisis de calidad los realizan laboratorios externos de terceros acreditados.
- El agua se extrae de fuentes superficiales y subterráneas, así como de la precipitación y la escorrentía dentro de nuestras operaciones.
- Las aguas residuales se tratan mediante plantas de tratamiento o sistemas sépticos, cumpliendo los requisitos de calidad reglamentarios.

En Nicaragua:

- » Nuestras minas operan, en la medida de lo posible, en configuraciones de circuito cerrado. El agua para la planta de procesamiento de mineral es el uso más significativo, y más del 90% de ella se recicla desde la presa de colas (PDC). Esta recirculación evita ejercer presión sobre los recursos de agua dulce.



- » El agua reutilizada para limpiar los pisos impermeables de la planta y las cribas de los tanques, y/o el exceso de agua pluvial recogida en la presa de colas (PDC), se trata químicamente con hipoclorito de sodio al 12% para neutralizar todo resto de cianuro. Esto se hace en una planta DETOX con carbón activado para reducir las concentraciones de cianuro a los niveles permitidos en la legislación ambiental nacional.
- » Se descarga desde la presa de colas cuando hay un exceso de precipitación, conforme los permisos emitidos por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). Se toman muestras de agua y se analizan antes de la descarga para verificar que su calidad se encuentre dentro de los límites permisibles³. La sección siguiente ofrece más información sobre nuestro manejo de relaves.
- » Hemos establecido procedimientos para el control de las aguas pluviales, la erosión y los sedimentos, incluido el desvío de agua limpia “sin contacto” alrededor de nuestras instalaciones. Las estructuras permanentes de aguas pluviales están diseñadas para soportar una tormenta de 100 años y 24 horas de duración⁴.
- » Las estructuras se diseñan y construyen para limitar la cantidad de erosión antes de una alteración importante del terreno. También se está trabajando en la recuperación progresiva para minimizar la erosión de los botaderos de roca estéril. Si las aguas pluviales entran en contacto con estas instalaciones, se desvían a una estructura de control de sedimentos para limitar los sedimentos descargados a los cursos de agua naturales.

En Nevada:

- » Nuestro plan de conservación del agua para la mina Pan contribuye a un uso más eficiente de los recursos hídricos disponibles en Nevada. El plan se revisa sistemáticamente, teniendo en cuenta las

nuevas normas del sector. En Pan, el agua se utiliza sólo donde y cuando es necesaria, las fugas en las tuberías de agua se reparan con rapidez y el regado de agua mediante rociado en las carreteras para mitigar el polvo se limita a las carreteras en uso activo. Se lleva un registro del volumen mensual de agua bombeada de cada pozo. Después se elabora un informe que se distribuye a la gerencia con una comparación del uso histórico de cada mes, donde se destaca todo cambio significativo o inesperado. Se colocan folletos en toda la mina para sensibilizar a los empleados y contratistas sobre el limitado suministro de agua de Nevada y la necesidad de conservarla.

- » La operación de lixiviación en pilas y la planta ADR conexas son instalaciones de vertido cero. Toda el agua se recicla en forma continua. La evaporación se reduce al cubrir los estanques de proceso y enterrando las líneas de goteo. No hay PDC en la mina Pan.

RESPONSABILIDADES

- Sírvase ver los detalles en la Sección de Gestión Ambiental .

RELACIONAMIENTO

- Anualmente se presenta información transparente sobre el desempeño a través de este informe y a través de informes a las autoridades del sector agua en cada jurisdicción, de acuerdo con la legislación pertinente.
- Como empresa que depende del agua, reconocemos nuestro papel para apoyar soluciones colectivas a los retos compartidos sobre al agua, lo que incluye contribuir a mejorar la seguridad hídrica de las comunidades que nos acogen. Para saber más sobre nuestros esfuerzos en la acción colectiva de gestión del agua, véase “Contribuir a la disponibilidad y gestión sostenible del agua para todos” o visite nuestro Informe de sostenibilidad 2020 .

³ Legislación nicaragüense sobre el vertido de aguas residuales (Decreto 21-2017) establece los rangos y valores máximos permisibles según la actividad económica que se lleve a cabo, en línea con los parámetros internacionales (incluyendo la OMS). El Artículo 55 establece los parámetros a monitorearse para la industria minera metálica: pH, sólidos suspendidos totales, sólidos sedimentables, cromo total, cromo hexavalente, cobre, níquel, zinc, cianuro total, cianuro libre, cadmio, plomo, aluminio, bario, manganeso, plata, metilmercurio, hierro total, arsénico y aceites y grasas totales.

⁴ El término “tormenta de 100 años” se utiliza para definir un evento de lluvia que estadísticamente tiene la misma probabilidad del 1% de ocurrir en ese lugar en ese año. Que suceda una tormenta de 100 años en un día no disminuye la posibilidad de que una segunda tormenta de 100 años ocurra en ese mismo año o en cualquier otro año siguiente. En otras palabras, existe una probabilidad de 1 en 100 o el 1% de que una tormenta alcance esta intensidad en un año dado, también conocida como una probabilidad de excedencia anual del 1% (AEP por sus siglas en inglés).



2.2.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

RIESGOS POTENCIALES PARA FUENTES DE AGUA

Los riesgos potenciales y los impactos adversos sobre las aguas superficiales y subterráneas se cuantifican durante el diseño de nuevos proyectos o la ampliación de proyectos, incluyendo las demandas acumulativas. A continuación se resumen el contexto y los riesgos para las cuencas hidrográficas que existen cerca de nuestras operaciones.

SITIO 

Fuentes de agua

GW Aguas subterráneas

SW Aguas superficiales

MW Aguas municipales o de terceros

Condiciones climáticas

Estrés hídrico

WS Estrés hídrico

WQ Calidad del agua

WCH Desafíos de cuencas hidrográficas



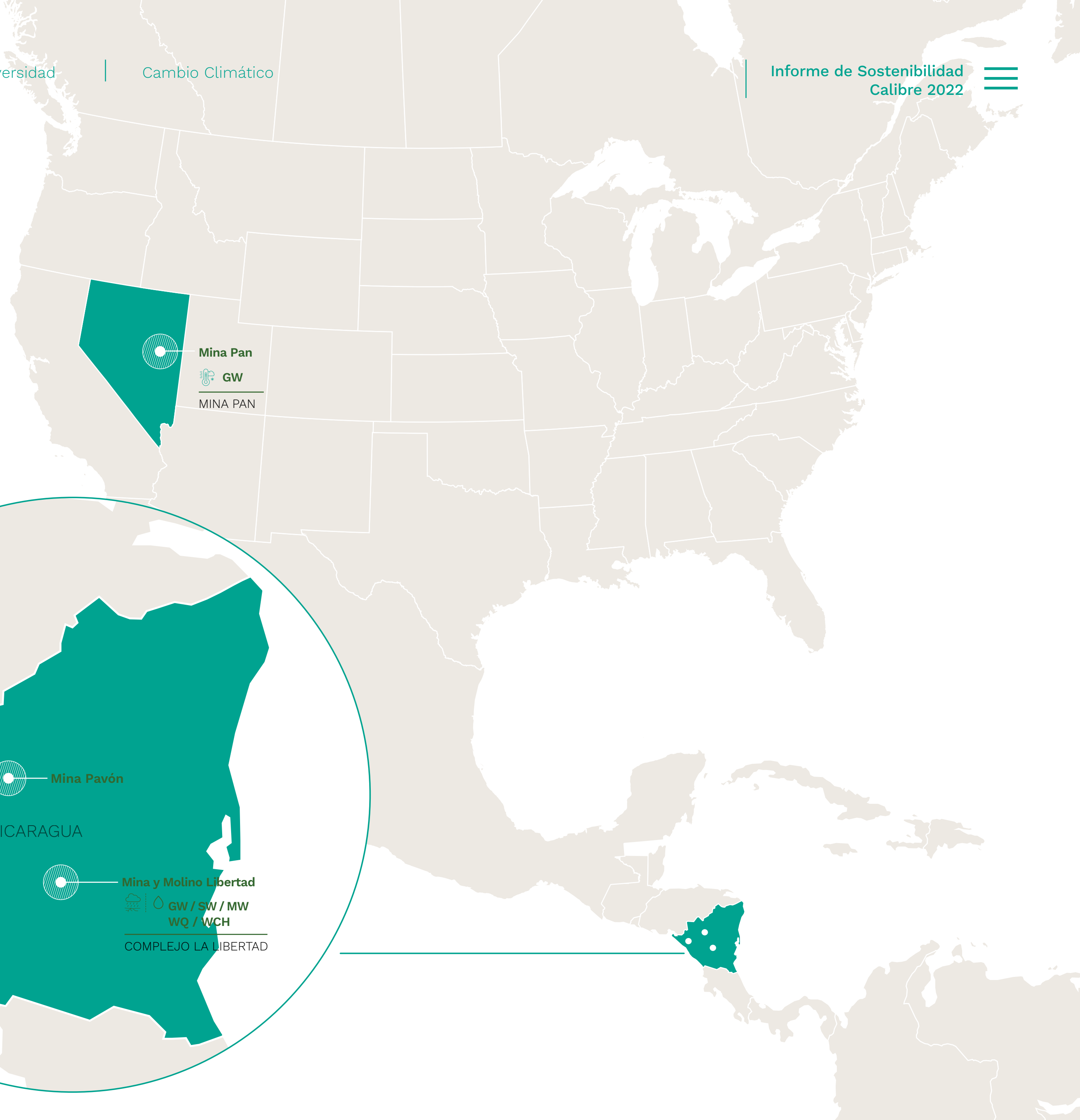
Precipitaciones moderadas con una estación seca definida



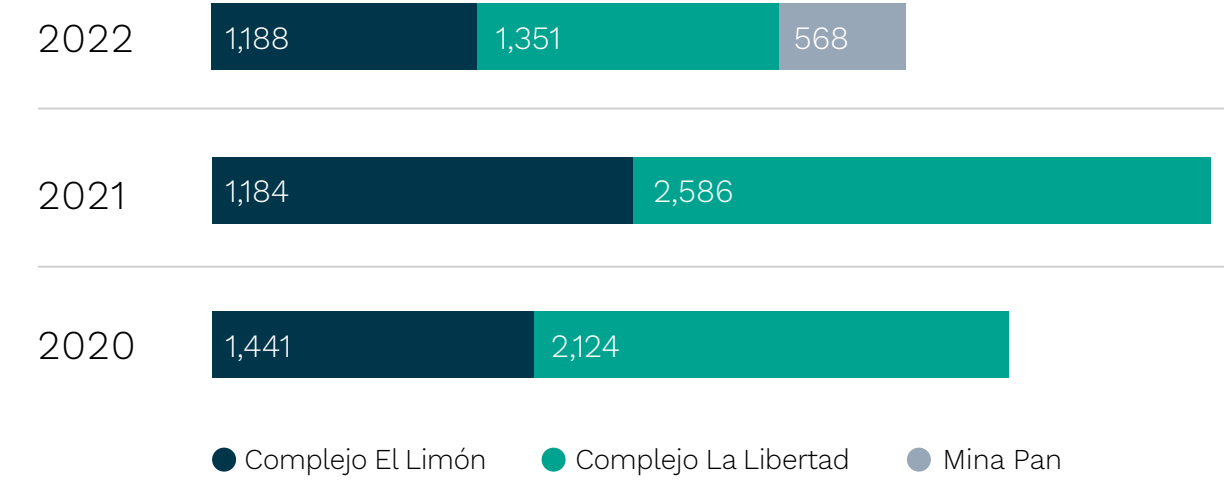
Precipitaciones de bajas a moderadas



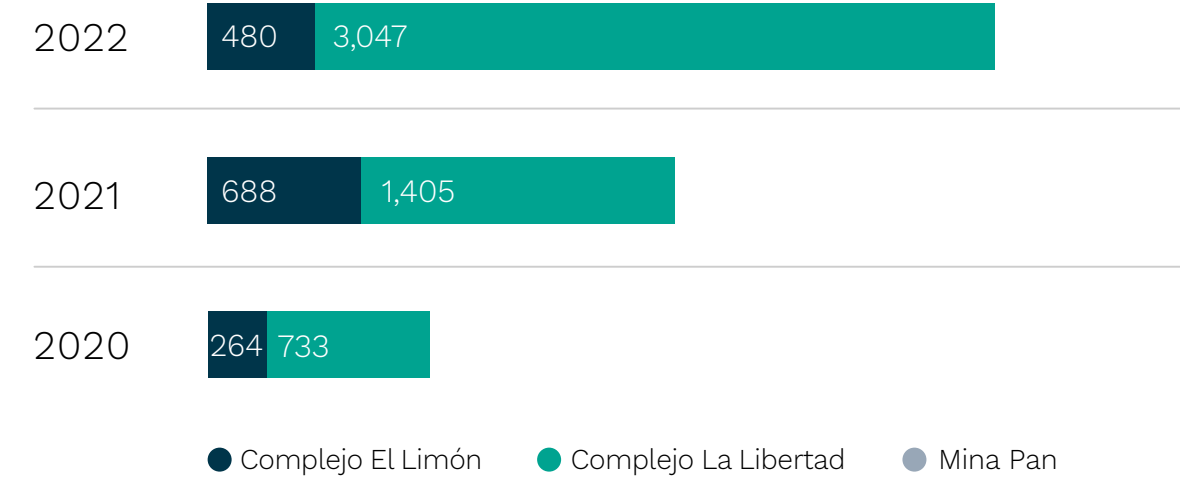
Frío semiárido



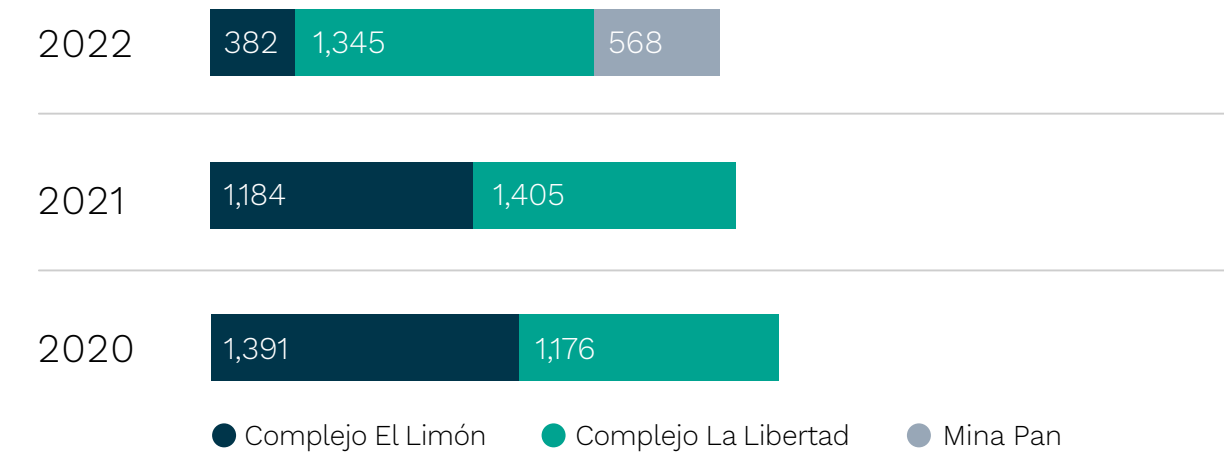
AGUA EXTRAÍDA POR SITIO AF 2020 -2022 (ML)



AGUA VERTIDA POR SITIO AF 2020 -2022 (ML)



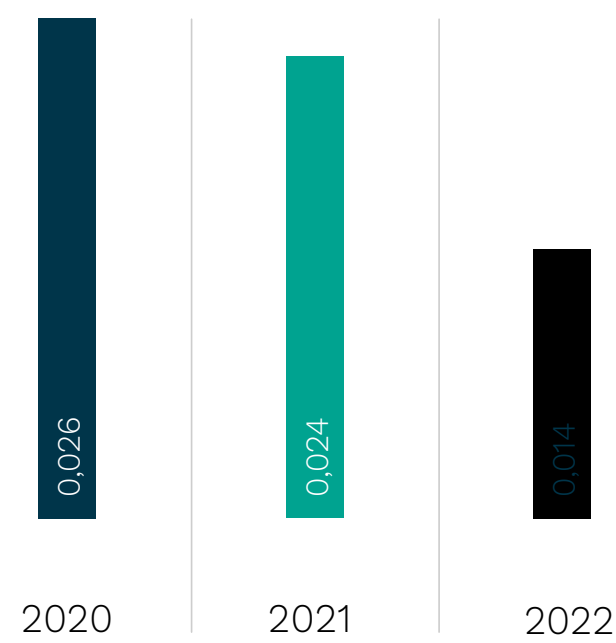
AGUA CONSUMIDA POR SITIO AF 2020 -2022 (ML)



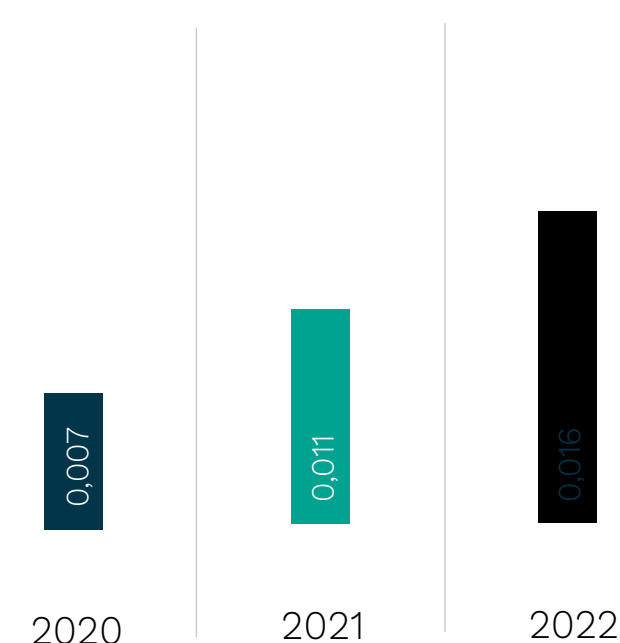
AGUA RECICLADA AF 2020 -2022 (%)



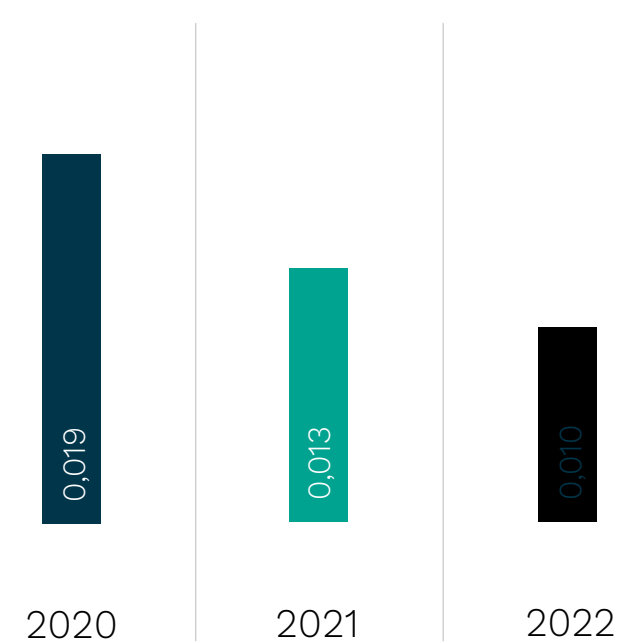
INTENSIDAD DE EXTRACCIÓN DE AGUA AF2020-2022 (ML/OZ ORO PRODUCIDO)



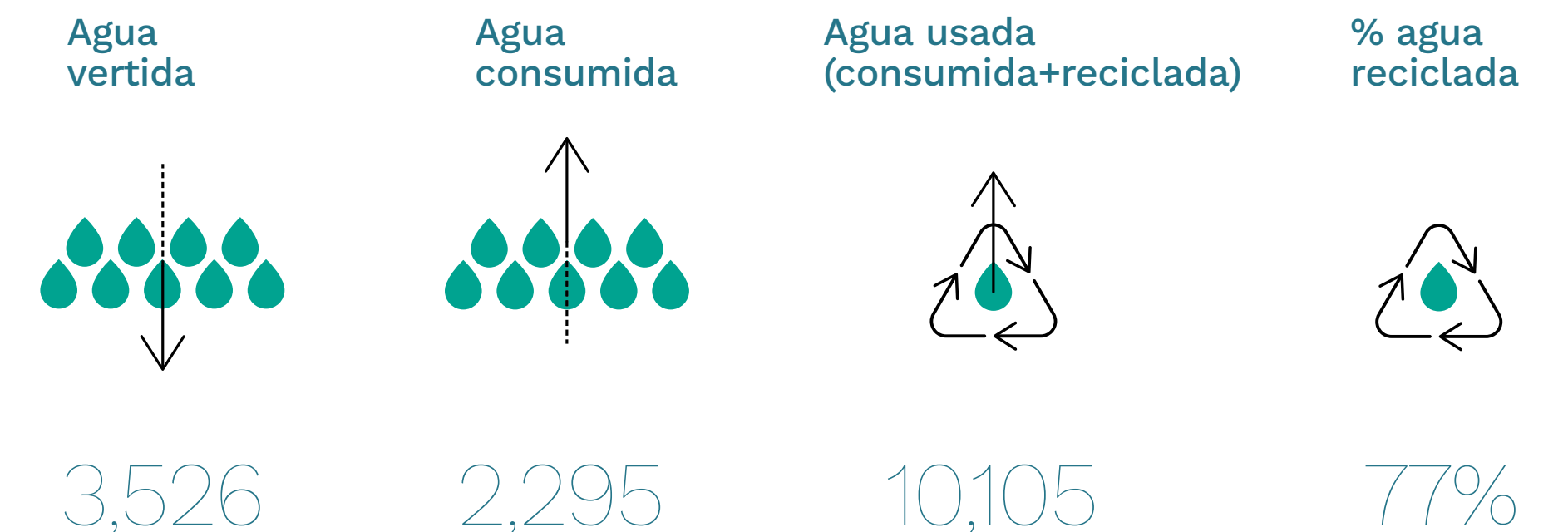
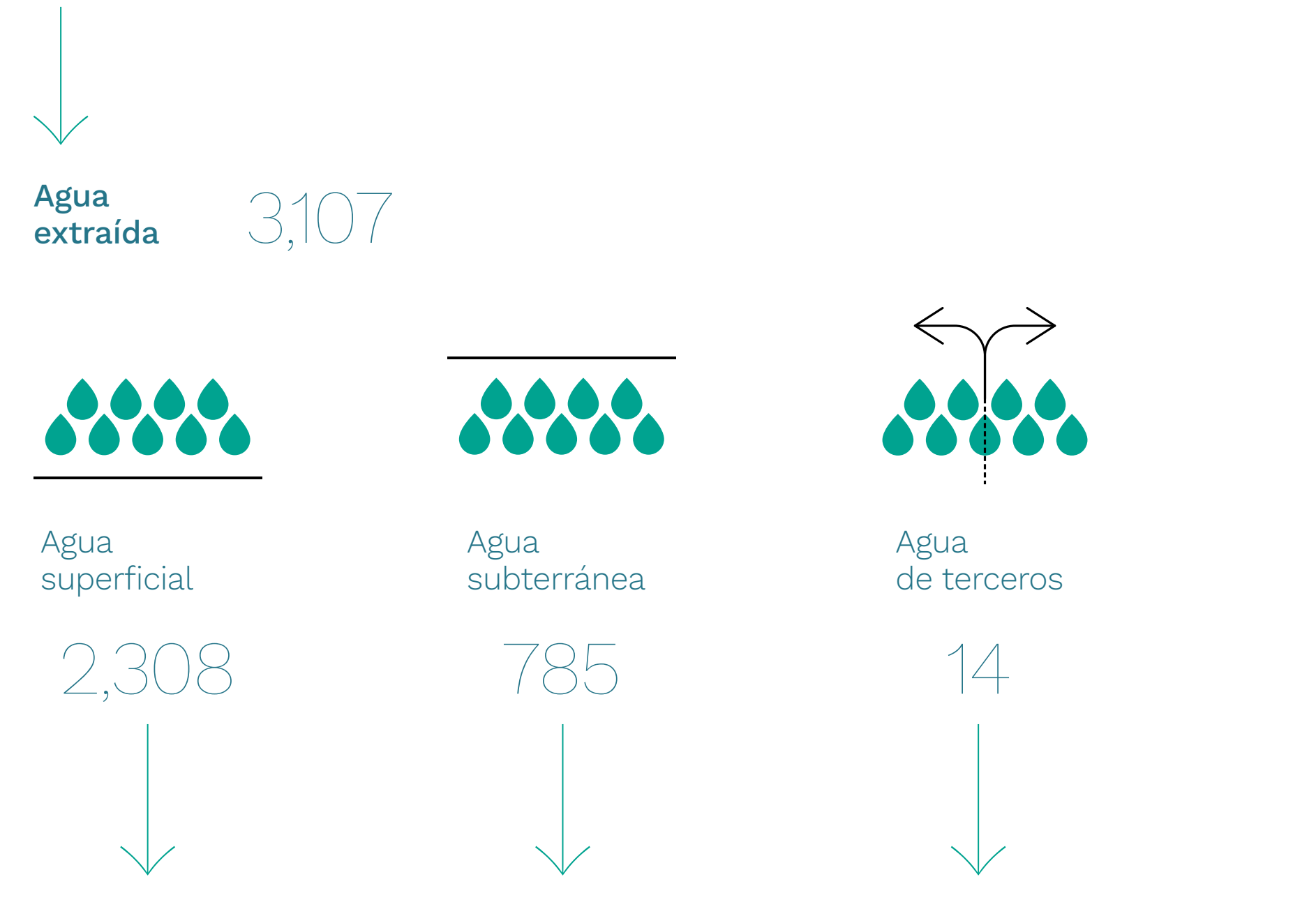
INTENSIDAD DE VERTIDO DE AGUA AF2020-2022 (ML/OZ ORO PRODUCIDO)



INTENSIDAD DE CONSUMO DE AGUA AF2020-2022 (ML/OZ ORO PRODUCIDO)



BALANCE HÍDRICO (ML) AF 2022





↑ Mina Libertad, Nicaragua
↵ Mina Pavón, Nicaragua

RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Realizar un cálculo de la huella hídrica y formular una estrategia de gestión. ❌ **No logrado**. La atención se ha dirigido a la reducción de las emisiones de GEI y la estrategia de compensación.
- Completar las evaluaciones y los estudios base para identificar las áreas factibles para el desarrollo y los socios potenciales, y diseñar proyecto(s) piloto para abordar las cuestiones clave de las cuencas hidrográficas y los bosques locales. ✅ **Logrado**. Evaluación realizada a nivel corporativo.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Ningún caso de incumplimiento asociado a permisos o reglamentos de calidad del agua que resultara en medidas formales para su aplicación durante el periodo objeto del informe.
- Ninguna operación ubicada en zonas de estrés hídrico.
- Nuestras operaciones tuvieron una reducción del 30% en la extracción total de agua (3,107ML en 2022 versus 4,458ML en 2021).
- El vertido de agua aumentó un 68% (3,526ML en 2022 versus 2,093ML en 2021) para mejorar el balance hídrico en nuestras presas de colas. El 100% de nuestros flujos de aguas residuales industriales liberadas al medio ambiente circundante se trató de forma segura, garantizando el vertido de agua de buena calidad ambiental.
- Experimentamos una reducción interanual (-3%) de nuestro consumo de agua por tercer año consecutivo, de 2,374ML en 2021 a 2,295ML en 2022, incluyendo los datos de Pan.
- Mejoramos nuestras métricas de reciclaje de agua, del 46% en 2021 al 77% en 2022, en buena parte debido a las mejoras en reciclaje en nuestro Complejo El Limón (del 34% en 2021 al 61% en 2022) y al 91% de reciclaje de la Mina Pan.
- Hemos recuperado nuestro tajo Jabalí Central, que ahora inundado, sirve de principal reservorio de agua para ~7,000 habitantes de Santo Domingo.

METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

→ Mantener la recirculación de agua desde nuestras PDC a las plantas del proceso.

→ Implementar medidas de control de la erosión y la sedimentación en todas las zonas intervenidas.



CONTRIBUIR A LA DISPONIBILIDAD Y LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA PARA TODOS

El agua es un derecho humano fundamental. Sin embargo, según las Naciones Unidas, alcanzar sus objetivos en materia de agua y saneamiento para 2030 demandará multiplicar por cuatro el ritmo de avance. Al ritmo actual, 1,600 millones de personas carecerán de agua potable gestionada de forma segura en 2030, y 2,800 millones de personas carecerán de saneamiento gestionado de forma segura. Nicaragua se enfrenta a estos mismos retos. [↗](#)

Por estas razones, el agua ha sido un foco central de nuestros programas de gestión ambiental y desarrollo comunitario. En 2022, en colaboración con la Empresa Nicaragüense de Aguas y Alcantarillado (ENACAL) y nuestros municipios anfitriones, Calibre promovió proyectos conjuntos para la mejora y ampliación de los sistemas de agua potable en nuestras áreas de influencia. Esto resultó en ~21.000 personas (100% de la población urbana) en Mina El Limón, La Libertad y Santo Domingo con acceso a agua potable segura y asequible y a servicios de saneamiento gestionados de forma segura.

De forma complementaria, a través de nuestra asociación con el Centro de Entendimiento con la Naturaleza (CEN) y los Comités de Agua Potable y Saneamiento (CAPS), Calibre desarrolló un sistema de captación y almacenamiento de agua potable y proporcionó dos tanques de agua de 10,000 litros para mejorar el almacenamiento de agua potable, beneficiando a 130 familias de Las Brisas, Rancho Grande.

“El agua era muy irregular. En invierno llegaba rápido, cada ocho días, pero en verano a veces tardaba hasta 20 días”.

Maria Pereira

Residente de Mina El Limón



Para conocer más sobre esta iniciativa, vea el siguiente video [↗](#)





2.3 RESIDUOS Y MATERIALES

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	RESIDUOS Y MATERIALES • GESTIÓN DE RESIDUOS • MATERIALES PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (INCLUIDOS EL CIANURO Y LOS RELAVES)
Indicador(es) GRI	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, MM3
SASB indicador(s)a Indicador(es) SASB	EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.10, EM-MM-160a.2, EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3
Metas ODS	12.4.2(b), 12.5.1
Por qué importa	La extracción y el procesamiento del oro necesitan agentes químicos y generan flujos de residuos. Gestionar los residuos en forma adecuada es esencial para prevenir o minimizar los impactos adversos sobre las personas y el medio ambiente.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a la salud y a un nivel de vida adecuado: las comunidades vecinas podrían verse en riesgo de contaminación del suelo y del agua por emisiones de gases, derrames durante el transporte, residuos, o fallos/fugas o desbordamientos incontrolados de materiales peligrosos, mercancías peligrosas o instalaciones de almacenamiento de relaves que afecten a los recursos compartidos si no se tratan adecuadamente antes de su eliminación.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Residuos y Materiales para ver información detallada [↗](#).

2.3.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestro Estándar de Gestión de Materiales Peligrosos y Mercancías Peligrosas nos compromete a garantizar que los riesgos asociados a materiales peligrosos y mercancías peligrosas se gestionan y reducen al nivel más bajo posible, y que se evita o minimiza cualquier impacto medioambiental adverso.
- Nuestro Estándar de Manejo del Cianuro establece nuestro compromiso de proteger la salud humana y el medio ambiente y se ajusta al Código Internacional de Manejo del Cianuro (Código del Cianuro).
- Nuestro Estándar de Manejo de Relaves define los requisitos para la caracterización de las colas, la protección de las aguas subterráneas y superficiales, la prevención de vertidos incontrolados al medio ambiente y la gestión de las aguas de proceso.
- Nuestro Estándar de Manejo de Roca Estéril establece los requisitos para el manejo de roca estéril con el fin de evitar impactos ambientales adversos, y para la reutilización de residuos minerales con el fin de promover usos beneficiosos de la tierra post minería y reducir las responsabilidades de recuperación y cierre.
- Nuestro Estándar de Gestión de Residuos no Procesados define los requisitos para la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos y las aguas residuales generados en las operaciones, con el fin de garantizar la protección de la salud humana y el medio ambiente.





GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

Materiales peligrosos

- Nuestro Estándar de Gestión de Materiales Peligrosos y Mercancías Peligrosas establece nuestros requisitos para la compra, selección, introducción, transporte, transferencia, distribución, almacenamiento, uso, recolección, eliminación y capacitación asociados a dichos materiales.
- Cada operación mantiene un registro de materiales peligrosos y mercancías peligrosas que incluye los tipos, las cantidades, la ubicación de los productos y las fichas de datos de seguridad de los materiales (MSDS por sus siglas en inglés). La clasificación de materiales peligrosos y mercancías peligrosas se basa en estas MSDS e informa sobre el almacenamiento en el sitio, el uso, las prácticas de eliminación, la determinación del equipo de protección personal (EPP) adecuado, etc.
- Antes de la compra de nuevos materiales peligrosos o mercancías peligrosas a granel, se realiza una revisión técnica y una evaluación de riesgos.
- Existen implementados procedimientos y controles para el transporte, la descarga, la transferencia, el almacenamiento, la manipulación, el uso, la contención y la eliminación de materiales peligrosos y mercancías peligrosas, y los trabajadores pertinentes reciben la capacitación correspondiente.
- Los sitios han establecido protocolos de respuesta de emergencia (EPRP por sus siglas en inglés) en caso de derrames de sustancias peligrosas.
- Cuando corresponde, las cláusulas contractuales establecen los requisitos para el contratista sobre el cumplimiento de las obligaciones de gestión responsable de residuos, incluida la respuesta de emergencia y la limpieza de derrames.

Manejo del mercurio

En el mineral de la mina Pan se encuentran niveles muy bajos de mercurio en forma natural. El procesamiento del mineral en la pila y en la planta aumenta la concentración de mercurio con el tiempo. Se han implementado varias medidas para minimizar el impacto del mercurio sobre la salud, la seguridad y el medio ambiente:

- Se añade un agente químico supresor del mercurio al sistema de lixiviación en pilas para retener el mercurio en la cancha de lixiviación y minimizar la cantidad que entra en la planta, reduciendo los niveles en el carbón aplicable y la generación de mercurio elemental.
- Los operarios utilizan un medidor Jerome para analizar periódicamente el aire ambiente y garantizar que los niveles de mercurio no afectan la salud de los trabajadores.
- Los trabajadores de la planta se someten a exámenes de orina mensuales para garantizar que los niveles de mercurio se mantienen por debajo de las normas recomendadas.
- Los gases de escape de las unidades térmicas de la planta (es decir, el horno, las celdas de electroobtención, y la retorta) se conducen a través de depuradores que eliminan los vapores de mercurio. Los depuradores se monitorean continuamente, se someten a un mantenimiento riguroso para garantizar un alto nivel de eficiencia operativa y se prueban anualmente para garantizar que cumplen los estrictos niveles de emisión normativos.
- El mercurio líquido generado durante el proceso de depuración se recoge en recipientes especialmente diseñados para su almacenamiento a largo plazo.

Manejo del cianuro

- Nuestro Estándar de Manejo del Cianuro establece nuestros requisitos para el almacenamiento, la manipulación y el uso de cianuro en la operación.
- Utilizamos procesos de destrucción de cianuro en nuestras operaciones antes de eliminar los lodos de relaves en nuestras presas de colas (PDC). Los lodos se tratan químicamente con hipoclorito de sodio para neutralizar el cianuro. Esto se hace en una planta que utiliza carbón activado para bajar las concentraciones de cianuro a los niveles permitidos en la legislación ambiental nacional.

Para conocer más sobre nuestros protocolos y prácticas en materia de cianuro, sírvase consultar nuestro Informe de sostenibilidad 2020, pág. 156. [🔗](#)





Manejo de relaves

- Nuestras dos PDC activas se han diseñado y construido de acuerdo con las mejores prácticas internacionales:
 - » Con sistemas de recuperación de soluciones para evitar impactos adversos en los recursos hídricos.
 - » Para ser geotécnicamente estable según las normas de construcción de ingeniería de seguridad.
 - » Para proteger la fauna silvestre.
 - » Para minimizar la pérdida de polvo fugitivo de las colas secas.
 - » Para soportar la escorrentía superficial y evitar una liberación no controlada resultante de una tormenta de 100 años y 24 horas.
- Cada PDC cuenta con un Manual de operación que se revisa/actualiza periódicamente para garantizar que las prácticas de manejo siguen la normativa nacional y los requisitos estándar, y para minimizar los riesgos a corto y largo plazo.
- Para controlar la estabilidad de la PDC, se monitorea con frecuencia la instrumentación (piezómetros, inclinómetros y mojones). Se monitorea la calidad del agua de la subcuenca. Anualmente se hace batimetría y el nivel del espejo de agua se mide semanalmente. Los resultados contribuyen a la elaboración de nuestros planes de descarga de agua para mantener estable la zona. Los datos de monitoreo se envían mensualmente al Ingeniero de Registro calificado, que hace inspecciones anuales (evaluación de riesgos del sitio y análisis de rotura de la PDC) para verificar el correcto funcionamiento, predecir las consecuencias de un fallo e informar de los planes de gestión de emergencias. De ser necesario, los equipos de operaciones del sitio implementan acciones correctivas.

- Las PDC cuentan con planes de respuesta a emergencias (ERP por sus siglas en inglés), que establecen un sistema de monitoreo para detectar condiciones inusuales o emergencias en las presas. Los ERP identifican a los responsables, funcionarios y organizaciones pertinentes (internos y externos), y sus responsabilidades en la implementación de un procedimiento de respuesta, así como las zonas, residencias, instalaciones y caminos/carreteras/autopistas que podrían verse afectadas por el fallo de una PDC.
- Los costos de cierre de las PDC se calculan anualmente a través del ARO.

Manejo de roca estéril

- Nuestro Estándar de Manejo de Roca Estéril cubre los botaderos de roca estéril y otras infraestructuras que utilizan roca estéril para construcción, así como las pilas de acopio de mineral (en relación con su potencial para generar ácido), las canteras y el material de préstamo de las excavaciones. Se ocupa de la caracterización de la roca estéril, el diseño y la construcción de los botaderos, el manejo de la posible generación de ácido, los controles de las aguas pluviales, la recuperación y el cierre.
- Los sitios con mineral y roca estéril generadores netos de ácido están obligados a desarrollar planes de manejo.
- En Nevada, la roca estéril se deposita en botaderos autorizados. Si se depositara en el botadero algún material potencialmente generador de ácido, se encapsularía con material no generador de ácido. Estos residuos minerales mineros están exentos de la normativa RCRA por medio de la exención Bevell.

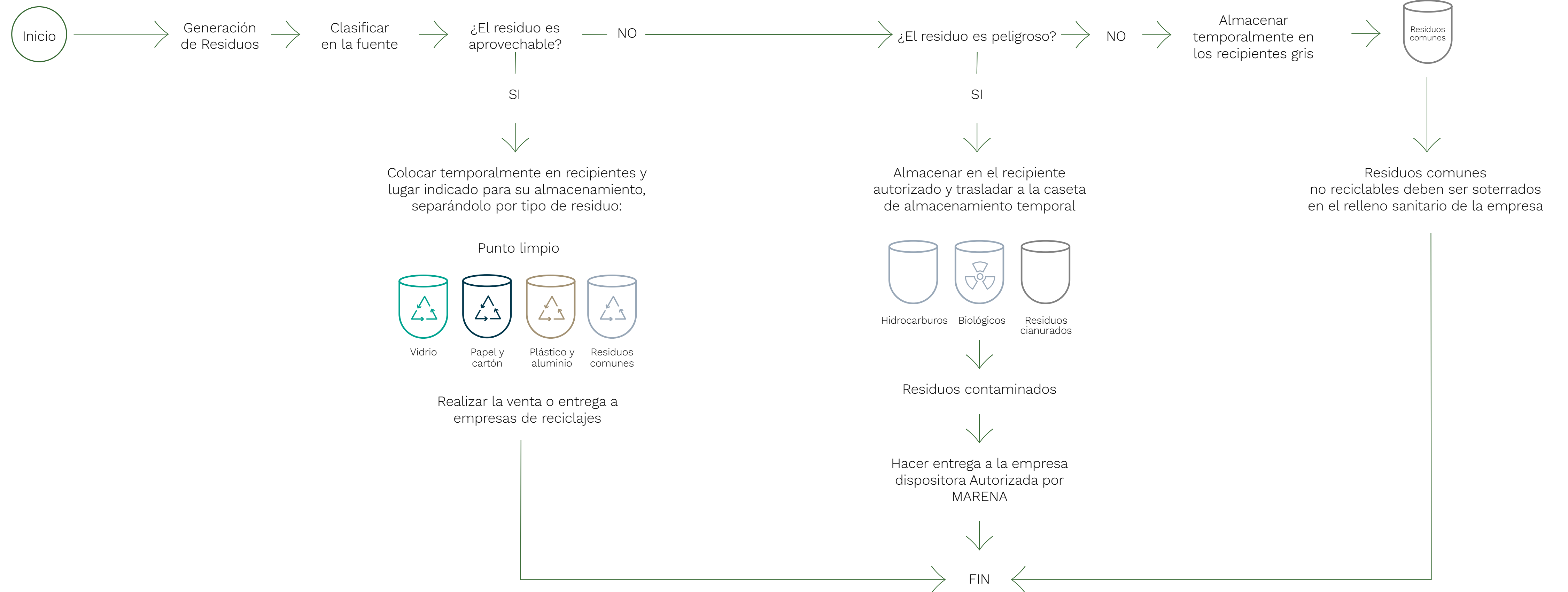
Gestión de residuos no procesados

- Nuestro Estándar de Gestión de Residuos no Procesados cubre la generación, separación, recolección, almacenamiento, transporte, eliminación y/o reciclado de residuos peligrosos y no peligrosos.
- Los sitios mantienen un plan de gestión de residuos que define las estrategias, los controles operativos y las prácticas de gestión in situ y fuera del sitio pertinentes, sobre la base de los riesgos identificados.
- En Nicaragua, sólo se registran los residuos generados directamente por las operaciones. La gestión de residuos peligrosos para la prevención de la contaminación incluye la transferencia de aceites usados a una empresa certificada que garantiza su reutilización en la generación de energía, y la reutilización de la solución de cianuro a través del circuito cerrado entre la PDC y la planta de proceso.
- En Nevada, se da seguimiento a los residuos no minerales mediante un registro que se actualiza continuamente, y el material peligroso es sacado del sitio cada 90 días. El traslado de residuos peligrosos fuera de la operación a una planta de tratamiento, almacenamiento y eliminación (TSDF por sus siglas en inglés) se gestiona mediante manifiestos impresos y el sistema en línea e-Manifest de la Agencia de Protección Ambiental (EPA). La conservación de los manifiestos garantiza prácticas responsables “de principio a fin”. Se muestrean los nuevos flujos de residuos para detectar posibles características peligrosas. El material reciclado incluye finos de carbón usados, permisos de parámetros y chatarra. La solución del proceso está contenida en un circuito cerrado y se reutiliza continuamente a través del proceso mismo. Todas estas prácticas cumplen la normativa federal y estatal, y estamos sujetos a inspecciones periódicas de las prácticas, la manipulación y el almacenamiento de todos los residuos.



RESPONSABILIDADES Y RELACIONAMIENTO

- Véanse los detalles en la Sección de Gestión Ambiental [🔗](#).



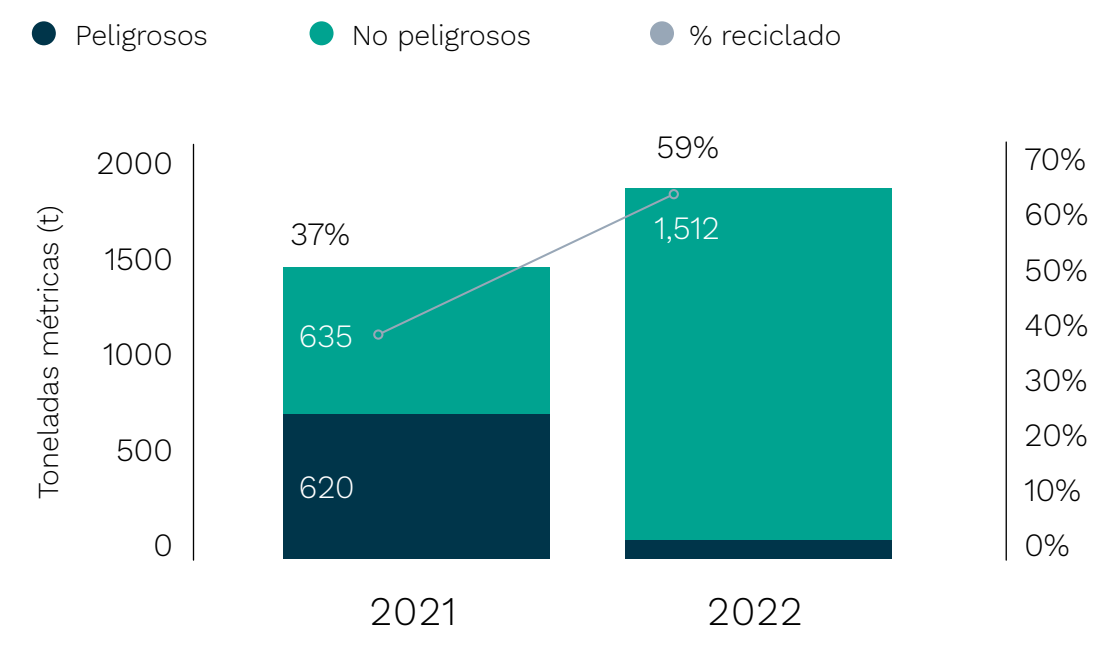
2.3.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

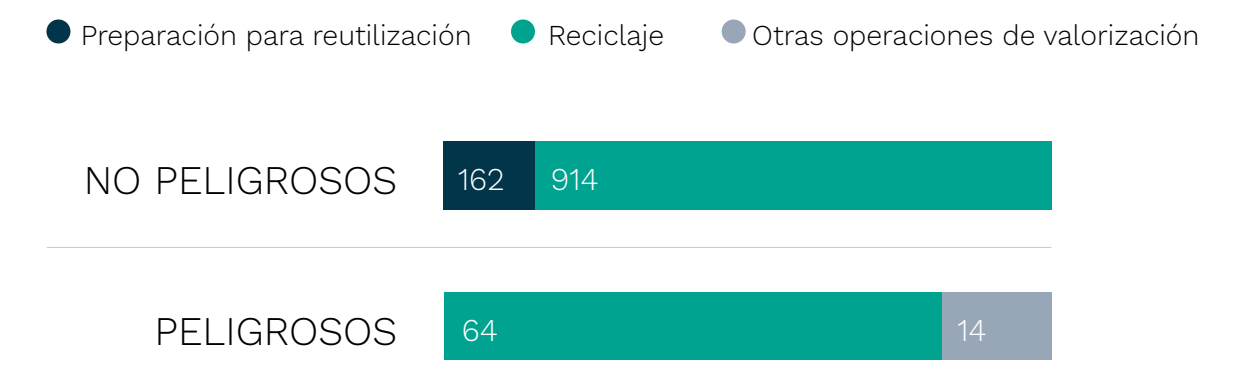
INVENTARIO DE PRESAS DE COLAS



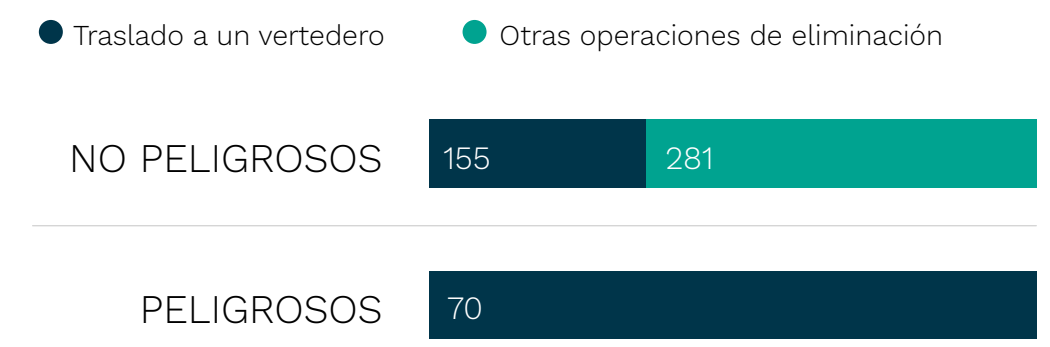
RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS AF2020-2022 (t)



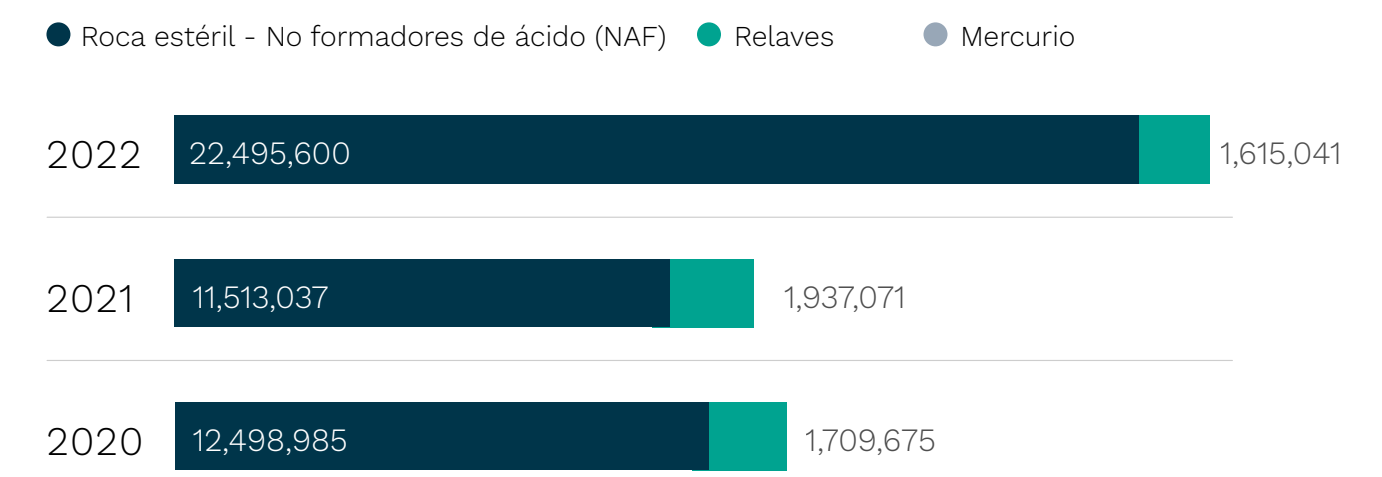
RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN AF2020-2022 (t)



RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN AF 2022 (T)



RESIDUOS MINERALES AF2020-2022 (T)





RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Implementar un plan de acción para las mejoras recomendadas en nuestro análisis de brechas en la aplicación del Código del Cianuro, incluido un informe de avance y una garantía de cumplimiento. → **En curso.**
- Evaluar nuestro Estándar de Manejo de Relaves comparándolo con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera. **Acción aplazada hasta 2023.**

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Ningún incidente reportable asociado a la gestión de materiales y residuos peligrosos.
- Ninguna de nuestras operaciones tiene potencial de drenaje ácido de rocas.
- Aumento del 32% de los residuos totales generados (de 1,255t en 2021 a 1,660t en 2022), resultante de la inclusión de los datos de la mina Pan.
- Aumento del 59% en la tasa de reciclaje (del 37% en 2021 al 59% en 2022) debido al inicio de procesos de reciclaje en La Libertad y al aumento en las cantidades de reciclaje en Limón.
- El 100% de los residuos peligrosos generados (148,14t) se trató en forma adecuada: un 53% (78,14t) no destinado a eliminación, de los cuales el 82% fue reciclado; y un 47% (70t) destinado a eliminación, de los cuales 100% se dirigieron a rellenos sanitarios.

- En Nicaragua, el relleno sanitario de la mina Limón empezó a funcionar, el de la mina Libertad siguió funcionando correctamente y se instalaron nuevos puntos de recolección y separación de residuos en todas las operaciones.
- En la mina Pan se retiró la totalidad del inventario de finos de carbón usados y se implementó una nueva estrategia de gestión del reciclado, en consonancia con la normativa pertinente. La iniciativa resultó un éxito, con envíos de finos de carbón a una instalación de procesamiento secundario.
- Se puso en marcha una campaña para reducir las emisiones de Hg en Nevada a través de mejoras en los circuitos de proceso y refinería, lo que produjo resultados muy favorables en las pruebas de chimenea.
- 1,615,014t de peso total de los relaves en 2022, una reducción del 17% con respecto a 2021 (1,937,071t) debido a un aumento de la descarga de agua en Nicaragua para mejorar el balance hídrico de la PDC.
- 22,495,600t de peso total de roca estéril en 2022, un aumento del 95% con respecto a 2021 (11,513,037t) debido a la inclusión de los datos de la mina Pan.
- Auditorías a PDC realizadas por el Ingeniero de Registro para todas las instalaciones activas en 2022. También se revisaron los informes mensuales de monitoreo, sin que se identificaran problemas significativos. Todas nuestras PDC están clasificadas por MSHA como de baja peligrosidad potencial. En nuestra mina Pan no hay PDC.

2.4.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- Mantener o mejorar el porcentaje de reciclado de residuos no minerales.
- Operar rellenos sanitarios para eliminar adecuadamente los residuos comunes no reciclables.
- Garantizar la manipulación y eliminación seguras de los residuos peligrosos.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Implantar un nuevo sistema de base de datos de procesos para mejorar los informes y acortar los tiempos de reacción ante condiciones de no conformidad.
- Continuar con el manejo de los residuos de finos carbono.
- Impartir capacitación de Operario de Residuos Peligrosos (HAZWOPER por sus siglas en inglés) al personal requerido.



2.4 BIODIVERSIDAD

Temas materiales tratados en esta sección	BIODIVERSIDAD <ul style="list-style-type: none"> • GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD • GESTIÓN FORESTAL • CIERRE DE MINAS Y PLANIFICACIÓN DEL USO DEL SUELO
Indicador(es) GRI	304-1, 304-2, 304-3, 304-4, MM1, MM2, MM10
Indicador(es) SASB	EM-MM-160a.3
Metas ODS	15.1.2
Por qué importa	La minería, si no se lleva a cabo de forma responsable, puede tener un impacto perjudicial sobre la biodiversidad y el ecosistema. Ocuparse de los riesgos e impactos de nuestras operaciones y asociarnos con las comunidades y actores de interés para promover la gestión del ecosistema y contribuir a los esfuerzos mundiales es por tanto clave para detener la pérdida de biodiversidad.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a la vida, a la salud y a unas condiciones de vida adecuadas: daño potencial a la salud de un ecosistema por transformación de zonas naturales en zonas de explotación extractiva sin el consentimiento previo de las comunidades que comparten los servicios de los ecosistemas, o pérdida de la biodiversidad debido a actividades relacionadas con nuestras operaciones.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Biodiversidad para ver información detallada [aquí](#).

2.4.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICA

- Nos dedicamos a gestionar la biodiversidad de manera respetuosa para los hábitats donde operamos. Nos esforzamos no sólo por cumplir la normativa, sino por superar esos parámetros por el bien de las comunidades y su biodiversidad.
- Nuestra Política Ambiental [aquí](#) establece nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad. Este compromiso incluye respetar las especies y zonas legalmente protegidas, comprender la interconexión entre la minería y la biodiversidad, identificar los aspectos de nuestras operaciones que podrían tener un impacto negativo sobre la biodiversidad, e implementar medidas de mitigación y rehabilitar las zonas afectadas.
- Nuestro Estándar de Gestión de la Biodiversidad define nuestros requisitos para proteger y gestionar la biodiversidad con el fin de minimizar cualquier impacto adverso agudo o acumulativo sobre la flora y la fauna.
- Nuestro Estándar de Manejo de la Capa Vegetal y la Recuperación define nuestro compromiso de minimizar la huella de perturbación en todas las operaciones.
- Nuestro Estándar de Planificación de Cierre y Recuperación establece nuestro compromiso con el cierre responsable de las minas, exigiendo la consulta de los actores de interés pertinentes sobre los compromisos de cierre y post-cierre planificados, incluida la rehabilitación y el uso futuro del suelo.

Para nuestra mina Pan:

- » Las normativas de la Oficina de Regulación y Recuperación de Minería de la División de Protección Ambiental de Nevada (NDEP por sus siglas en inglés) y de la Oficina Federal de Administración de Tierras (BLM por sus siglas en inglés) exigen una fianza monetaria para cubrir los costos de recuperación al cierre de la mina.
- » Existe un acuerdo de varios departamentos entre las agencias de gobierno y Pan para compensar la alteración del hábitat del urogallo de las artemisas, ya sea con una compensación monetaria o de tierras.





GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Donde la biodiversidad se ha identificado como un riesgo ambiental, los sitios de operación formulan e implementan planes de gestión que establecen estrategias y controles clave para proteger la flora y la fauna, incluida la protección de especies raras, en peligro de extinción y prioritarias para la conservación que figuren en las listas pertinentes.

En Nicaragua:

- » Programas de monitoreo de la biodiversidad son implementados y revisados periódicamente, para identificar cualquier impacto adverso sobre la biodiversidad y evaluar la eficacia de las medidas de control.
- » Nuestro propósito es minimizar la deforestación derivada de nuestras actividades. Evitamos la alteración innecesaria del suelo y protegemos las zonas identificadas como de alta biodiversidad a través de medidas de control que minimizan el acceso. La remoción de la vegetación sólo se hace en las zonas estrictamente necesarias. Antes de la intervención, recogemos semillas y vainas para garantizar que las zonas se rehabiliten con especies autóctonas. Para la rehabilitación, sembramos diez árboles por cada árbol cortado, garantizando una tasa de supervivencia mínima del 70%, y promovemos la conservación de las zonas adyacentes.
- » Las operaciones mantienen permisos de desbroce de vegetación y conservan registros de su realización. Trabajamos con diligencia para cumplir todos los requisitos ambientales de dichos permisos.

En Nevada:

- » Pan cuenta con varios permisos de agencias estatales y federales, que cubren la protección del uso del suelo, las aguas subterráneas y superficiales, el aire y otros elementos del ecosistema. Garantizamos el cumplimiento de todos los requisitos de dichos permisos.
- » Se realizan inspecciones con regularidad para identificar hábitats, nidos u otros indicios de especies críticas en la operación.
- Incorporamos el cierre de minas en las evaluaciones técnicas y financieras de nuevas operaciones. Durante la fase de diseño debe elaborarse un plan de cierre de la mina y definirse los requisitos reglamentarios/ licencias pertinentes, los programas de monitoreo de cierre y post-cierre apropiados y los requisitos de liberación de fianza/cesión de arrendamiento. Los planes de recuperación del sitio incluyen la definición de los usos adecuados del suelo tras la minería, incorporando los valores pertinentes asociados a la conservación, la silvicultura, la captación de agua y cualquier otro requisito acordado formalmente con las comunidades locales.
- Antes del cierre, se programan las actividades de estabilización o de recuperación progresiva y se completan tan pronto como sea práctico después de que las áreas designadas para botaderos estén disponibles.
- Actualizamos anualmente los planes de cierre y el estimado del pasivo de cierre ambiental en cada uno de nuestros sitios a fin de reflejar las operaciones actuales y el costo de mercado del cierre.

RESPONSABILIDADES Y RELACIONAMIENTO

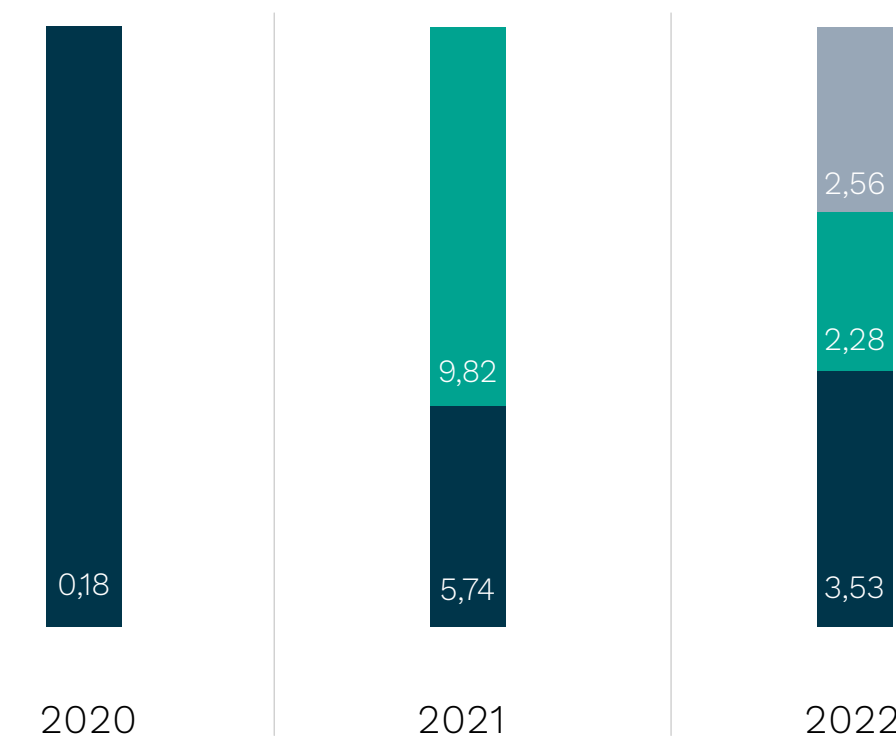
- Véanse los detalles en la Sección de Gestión Ambiental . [↗](#)

2.4.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TIERRA RECIENTEMENTE ALTERADA
AF2020-2022 (KM²)

● Complejo EL Limón ● Complejo La Libertad ● Mina Pan



TIERRA ALTERADA Y TODAVÍA NO REHABILITADA
A FINES DE AF2020-2022 (KM²)

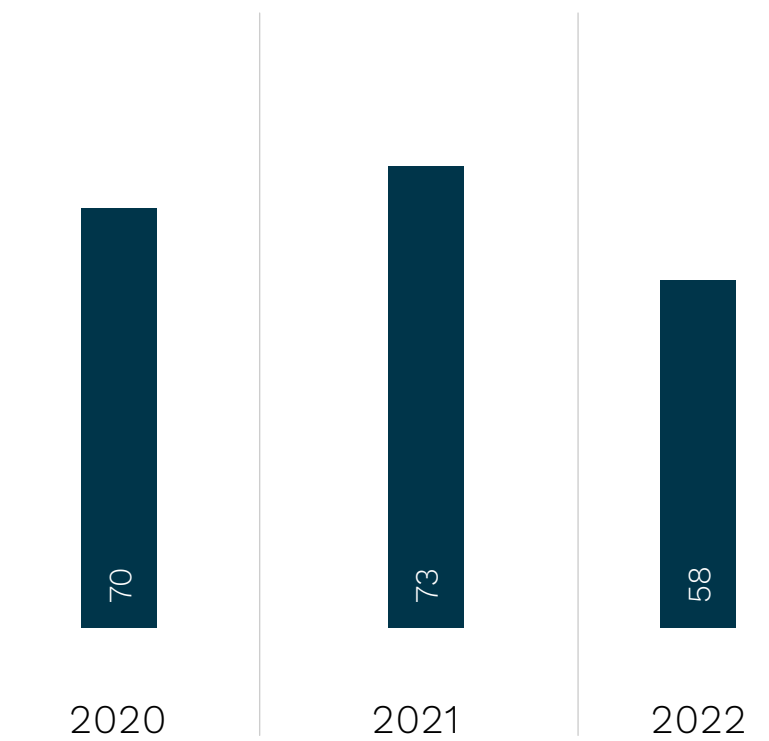


TABLA 5. IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD

SITIO	NATURALEZA DE IMPACTO	TIPO DE IMPACTO	ESPECIES AFECTADAS	TAMAÑO DE ÁREA (KM2)(1)	DURACIÓN	¿REVERSIBLE?
Complejo El Limón	Conversión de hábitat	Directo	Reptiles y aves	3,59	Mediano plazo	Si
Complejo La Libertad	Construcción de minas Conversión de hábitat	Directo	Mamíferos, reptiles y aves	2,87	Mediano plazo	Si
Mina Pan	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota: (1) Se refiere al área de tierra alterada por nuestras operaciones



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Desarrollar planes de gestión para refugios de vida silvestre en Nicaragua. **No logrado.** Los esfuerzos se centraron en fortalecer el equipo de medio ambiente a nivel corporativo y de las operaciones, mejorar el cumplimiento ambiental y capacitar al personal gerencial en la legislación ambiental nacional.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Todas las operaciones identificadas como necesitadas de planes de gestión de la biodiversidad (El Limón, La Libertad y Pan) cuentan con sus planes en implementación.
- En Nicaragua, no hay actividades en lugares con un estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos. En Nevada, hay presencia de tres especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza - UICN (1 casi amenazada, 2 de preocupación menor); por tanto, se aplica un plan integral de mitigación in situ administrado tanto por el BLM como por el Departamento de Vida Silvestre de Nevada.
- Ninguna operación en Nicaragua es propiedad, se arrienda o se gestiona en áreas protegidas y/o áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas o adyacente a ellas.
- En Nevada, se identificaron 2,393 acres (968 Ha) de zonas alteradas en el permiso de recuperación en régimen de servidumbre del BLM. Esto abarca el total de las operaciones de Pan, donde existen varias áreas de hábitat para el urogallo de las artemisas - un indicador importante de un ecosistema saludable de matorral de salvia y, por lo tanto, considerado un hábitat de categoría IV de la UICN.
- 8,37 km² de terreno impactado con nuevas actividades o desarrollos.
- 156,600 árboles producidos en Nicaragua para contribuir a la campaña nacional de reforestación.
- 1 km² de zonas protegidas o restauradas mantenidas como refugios de vida silvestre en Santo Domingo y Rancho Grande.
- El 100% de nuestras operaciones cuentan con planes de cierre, con las correspondientes disposiciones de cierre mencionadas en nuestros Formato de Información Anual. [🔗](#)
- Se actualizó el Estimado de Costos de Recuperación en Origen (SRCE por sus siglas en inglés) para reflejar los planes actuales de la mina en todas las operaciones. En el caso de la mina Pan, el SRCE fue aceptado por NDEP y BLM.

2.3.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

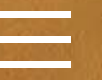
- Producir 70,000 árboles para seguir contribuyendo a los planes nacionales de reforestación.
- Entregar los planes iniciales de cierre a las autoridades reguladoras para todos los permisos activos.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Revisar el SRCE en busca de actualizaciones relacionadas con el aumento de la actividad minera.



Conozca más sobre nuestro proceso de cierre del Proyecto Jabalí Central, [aquí](#)



CONTRIBUYENDO A LA CONSERVACIÓN DEL UROGALLO EN NEVADA

El declive de la población del urogallo de las artemisas (*Centrocercus urophasianus*) ha sido identificado como preocupación para agencias federales y estatales de Estados Unidos. Como especie indicadora, la presencia del ave demuestra la vitalidad y resiliencia de un ecosistema de estepa de artemisa. El urogallo de las artemisas utiliza una variedad de hábitats dentro y alrededor de la mina Pan, con dos leks (lugares de reproducción y anidación) identificados en un radio de dos millas de los límites de nuestro Plan de Operación (PoO por sus siglas en inglés). Dado que la totalidad del PoO de la mina Pan se encuentra en terrenos públicos administrados por la Oficina de Administración de Tierras (BLM), hemos firmado un Acuerdo de Mitigación para el urogallo de las artemisas con el fin de garantizar la protección y conservación de la especie.

Durante la época de reproducción en primavera, reducimos nuestros niveles de ruido en las zonas próximas a los leks al limitar determinadas actividades, como el encendido de maquinaria pesada y la operación de equipos de oruga. Junto con BLM y el Departamento de Vida Silvestre de Nevada (NDOW), trabajamos en proyectos de monitoreo de ruido para ayudar a cuantificar el impacto de la mina, así como otros impactos antropogénicos no relacionados con la operación, como el tráfico de carretera. Presentamos a BLM y NDOW planes de monitoreo de ruido anuales durante la temporada de Lekking para ayudar a garantizar que se toman medidas eficaces para eliminar o reducir al mínimo los impactos negativos. Con estos esfuerzos, contribuimos a garantizar que el urogallo de las artemisas continúe estando excluido de la lista de la Ley de Especies en Peligro de Extinción. La mina Pan se enorgullece de su contribución a la conservación de esta importante especie.





2.5

CAMBIO CLIMÁTICO

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	CAMBIO CLIMÁTICO <ul style="list-style-type: none"> • USO DE ENERGÍA • EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO
Indicador(es) GRI	302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4
Indicador(es) SASB	EM-MM-110a.1, EM-MM-130a.1
Por qué Importa	El cambio climático es una amenaza innegable, con consecuencias ambientales y humanas a nivel mundial. Como parte de nuestro compromiso con la minería responsable, debemos trabajar en acciones más decisivas para reducir las emisiones, optimizar el uso de los recursos y lograr una mayor transparencia de nuestro desempeño.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a la salud y a un nivel de vida adecuado: riesgos asociados a las emisiones atmosféricas relacionadas con el procesamiento físico o químico, el transporte, la generación de electricidad y las emisiones fugitivas (liberaciones intencionadas o no, como fugas, emisiones de minas y ventilación).

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Cambio Climático para ver información detallada [aquí](#).

2.5.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICA

- Nuestro compromiso de garantizar la gestión sostenible y el uso eficiente de todos los recursos naturales y adoptar procesos limpios para luchar contra el cambio climático se reconoce en nuestra Declaración de Sostenibilidad [aquí](#).
- En consonancia con los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro:
 - » Apoyamos los objetivos de los acuerdos mundiales sobre el clima al evitar, reducir o mitigar las emisiones de carbono. Consideraremos oportunidades para reducir las emisiones de GEI en nuestras minas a fin de contribuir a nuestro compromiso global en el marco de los RGMP.
 - » Medimos y notificamos nuestras emisiones de CO2-E de acuerdo con las normas de presentación de informes aceptadas.
 - » Cuando procede, trabajamos para mejorar la capacidad de nuestras operaciones y de las comunidades cercanas para resistir los efectos del cambio climático.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- En nuestros centros operativos implementamos procesos para dar seguimiento a nuestras emisiones de GEI e informar sobre ellas.

- En Pan, nos esforzamos no sólo por cumplir la normativa, sino por superar los parámetros establecidos:
 - » El cumplimiento de todos los permisos estatales y federales es la línea base por medio de la cual juzgamos la eficacia de nuestro enfoque respecto a nuestros objetivos estratégicos.
 - » La consulta a las comunidades locales garantiza el logro de los objetivos.
 - » El monitoreo continuo de las emisiones permite descubrir áreas potenciales de mejora más allá del cumplimiento de la línea base.
- En 2022, empezamos a identificar oportunidades y medidas para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad del uso de los recursos, centrándonos en la implementación de cambios que favorezcan la generación de energía producida por fuentes renovables.
- En el futuro, seguiremos evaluando las oportunidades de reducción de carbono y eficiencia energética, y las integraremos en nuestra estrategia de cambio climático.

RESPONSABILIDADES Y RELACIONAMIENTO

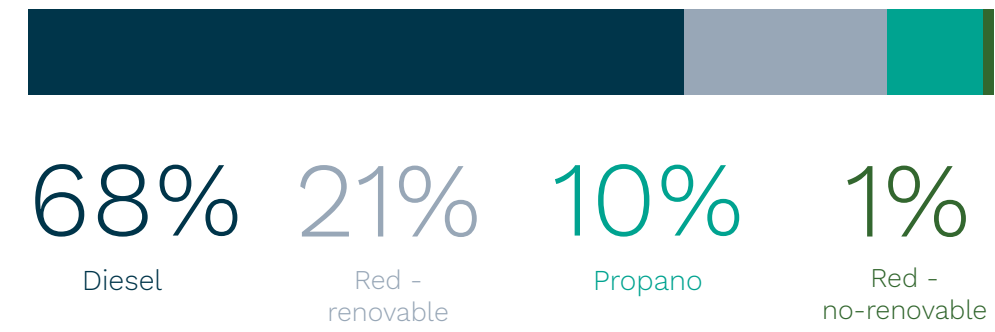
Véanse los detalles en la Sección de Gestión Ambiental [aquí](#).



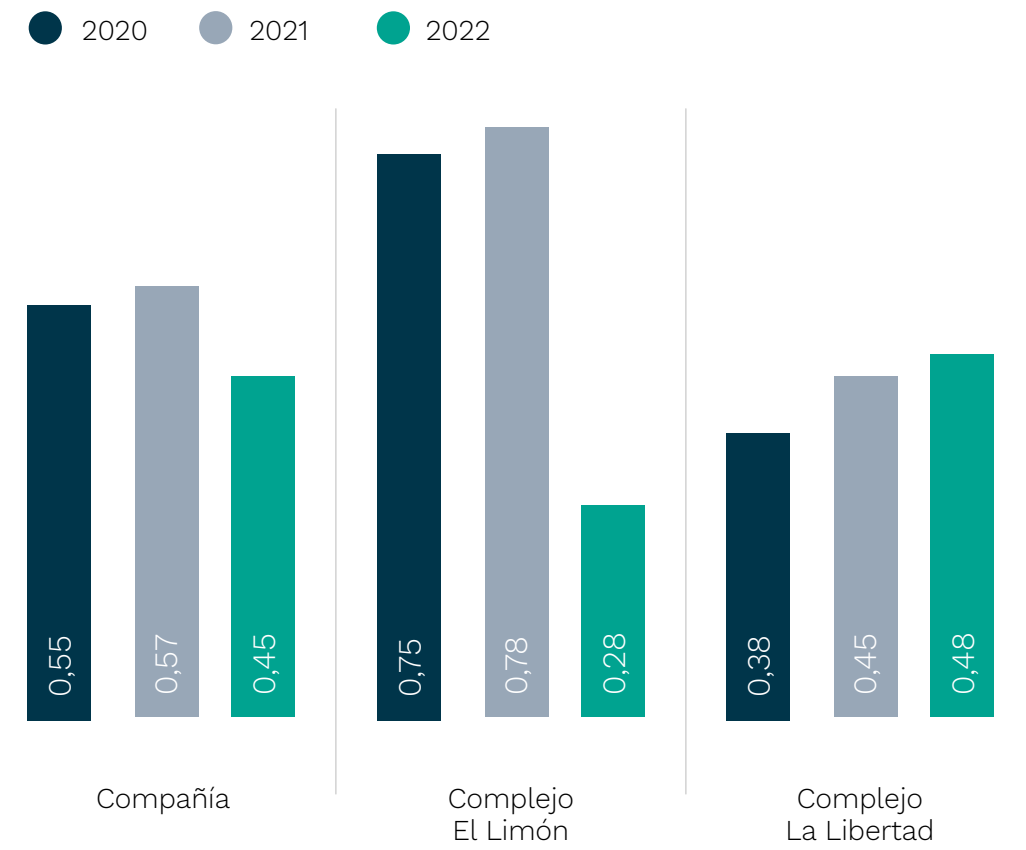
2.5.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

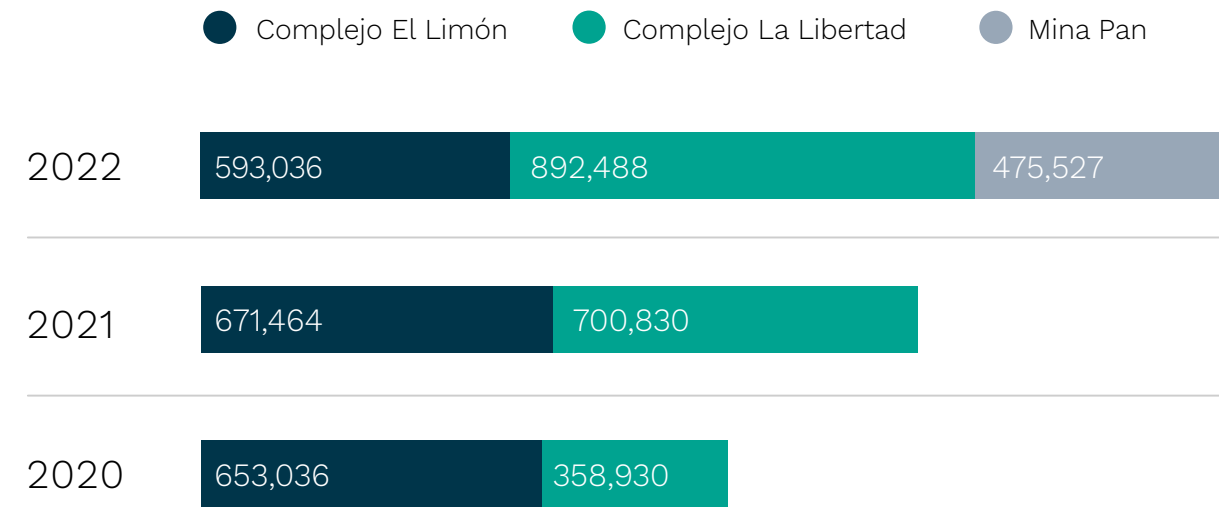
CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE AF2022 (GJ)



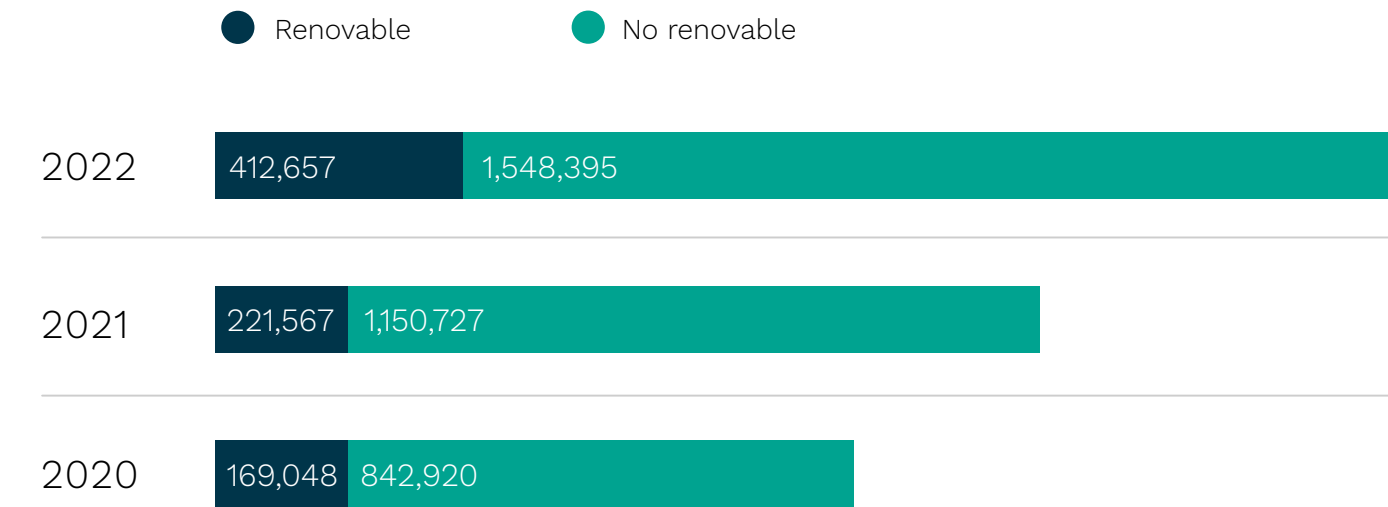
INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI AF2021-2022
(TCO2-E / OZ ORO PRODUCIDO)



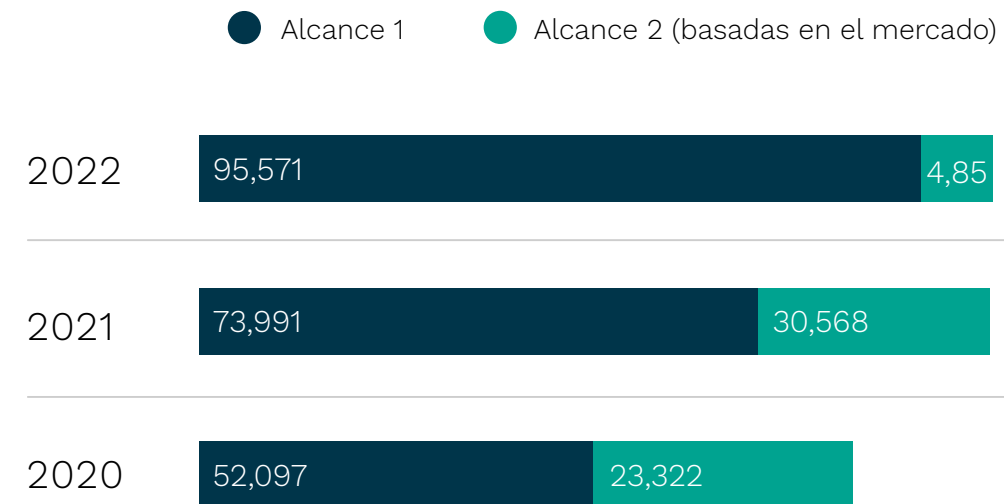
CONSUMO DE ENERGÍA POR OPERACIÓN AF2020-2022 (GJ)



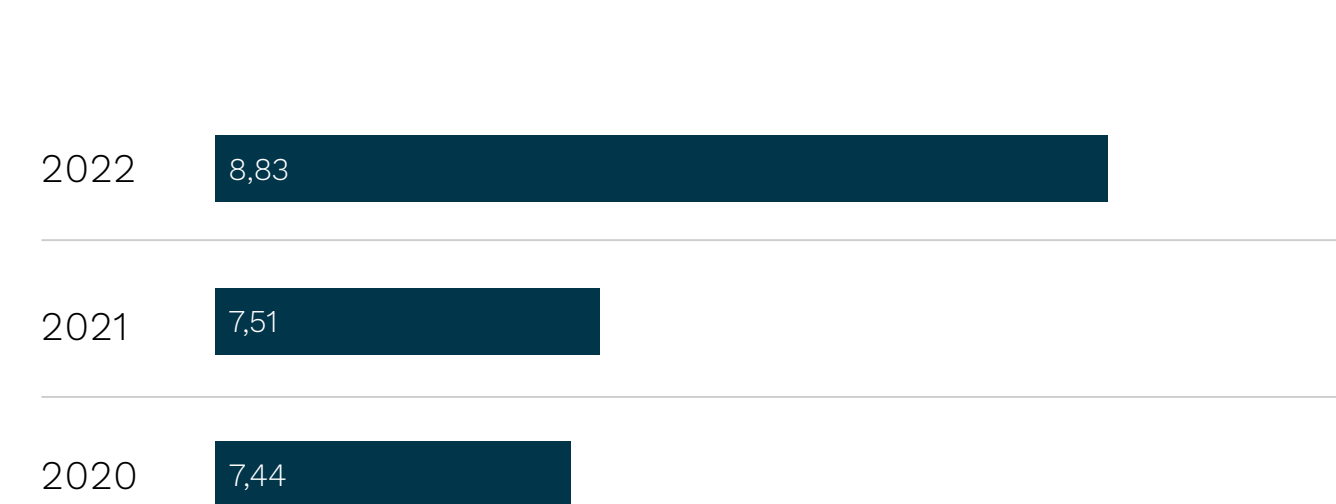
CONSUMO POR TIPO DE ENERGÍA CONSUMIDA AF2020-2022 (GJ)



EMISIONES DE GEI ALCANCE 1 & 2 AF2020-2022 (TCO2-E)



INTENSIDAD ENERGÉTICA AF2020-2022 (GJ/OZ ORO PRODUCIDO)





RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Diseñar una estrategia de cambio climático para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
✔ **Logrado.** Las emisiones de alcance 1 se han reducido en Nicaragua debido a la implementación de medidas adicionales de control del consumo de combustible.
- Diseñar una estrategia energética para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad del uso de los recursos.
✔ **Logrado.** Emisiones de alcance 2 basadas en el mercado neutralizadas en nuestras operaciones en Nicaragua debido a la compra de certificados I-REC para el 100% de la electricidad consumida.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- 1,961,051 GJ de energía consumida, el 21% renovable (412,657 GJ); con una intensidad de 8.83 (GJ/oz de oro producida).
- 95.571 tCO₂e de emisiones de alcance 1, con una reducción del 2% en las emisiones de nuestras operaciones en Nicaragua como resultado de las iniciativas de reducción puestas en marcha en Limón. Aumento global del 29% en las emisiones de alcance 1 debido a la inclusión de la mina Pan.
- 4,859 tCO₂e de emisiones de alcance 2 basadas en el mercado, una reducción del 84% con respecto a 2021 (30,568 tCO₂e) debido a la compra de certificados I-REC para el 100% de la electricidad consumida en Nicaragua.
- Ratio de intensidad de emisiones de GEI de 0.45 para la organización, una disminución del 21% con respecto a 2021 (0.57) debido a la reducción de las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado en Nicaragua.
- Se realizaron talleres en cada operación de Nicaragua para identificar oportunidades de reducción de emisiones. Como resultado:
 - » Adquirimos certificados I-REC para el 100% de la electricidad consumida de la red por nuestras operaciones en Nicaragua, lo que representa 26,454 tCO₂e de emisiones de alcance 2 basadas en el mercado.
 - » Implementamos controles de consumo de combustible en Limón, lo que significó una reducción de 100,305 tCO₂e de emisiones de alcance 1.
 - » Hemos sustituido las luminarias por luces LED de bajo consumo en Pan.

2.5.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- Revisar las cuatro áreas de reportaje recomendadas por el marco TCFD y hacer una evaluación para identificar y comprender los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Calcular los GEI CO₂ y CO₂e para los identificadores de línea base.



CALIBRE COMPENSA EL 100% DE SUS EMISIONES DE CO²E DE ALCANCE 2 EN NICARAGUA

En el mundo entero, las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía aumentaron un 6% en 2021, alcanzando el nivel más alto de la historia. [↗](#)

Con el objeto de contribuir a las acciones para luchar contra el cambio climático y sus efectos, en 2022 Calibre firmó un contrato de dos años con CEPAM (Comercializadora de Energía para América), asegurando que el 100% de la energía comprada para nuestras operaciones en Nicaragua sea energía limpia certificada I-REC [↗](#). El contrato elimina todas las emisiones de carbono de alcance 2 basadas en el mercado (electricidad comprada) de Calibre en Nicaragua, que representan aproximadamente el 30% de nuestras emisiones totales (CO₂e) en el país.

“Al comprar energía limpia en lugar de energía no renovable, a partir de 2022 Calibre tendrá cero emisiones de CO₂e de alcance 2 basadas en el mercado en Nicaragua. Este es un logro material de nuestra estrategia de sostenibilidad, a través de la cual buscamos unir esfuerzos en respuesta a retos globales como el cambio climático”.

Darren Hall, Presidente y CEO



ASPECTOS SOCIALES

Creciendo juntos para crear valor compartido.

HECHOS DESTACADOS DE 2022

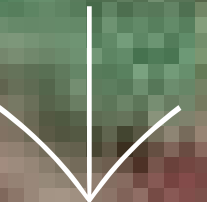
LTIFR de 0.29 en 2022, una reducción del 43% en comparación con 2021 (LTIRF 0.51).

96% de empleados nacionales, de los cuales el 78% procede de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones.

Plan de desarrollo comunitario diseñado para Riscos de Oro.

Cero multas, infracciones o incidentes significativos relacionados con prácticas laborales, de salud y seguridad, interrupciones en el lugar de trabajo o retrasos no técnicos durante el periodo objeto del informe.

US\$387M de valor económico distribuido, un aumento del 35% con respecto a 2021 (US\$286M).



3.1

DERECHOS LABORALES

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	DERECHOS LABORALES <ul style="list-style-type: none"> • EMPLEO Y PRÁCTICAS LABORALES • LIBERTAD DE ASOCIACIÓN • CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN • NO DISCRIMINACIÓN, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN • TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO
Indicador(es) GRI	2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 402-1, 404-1, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, MM4
Indicador(es) SASB	EM-MM-000.B, EM-MM-310a1, EM-MM-310a.2
Por qué importa	Nos guiamos por los principios del trabajo digno y el estado de derecho. Creemos que el éxito es un producto directo de nuestro personal y consideramos que buenas prácticas laborales son imprescindibles para crear una fuerza de trabajo que permita a la empresa cumplir nuestros objetivos corporativos y estratégicos de forma segura y responsable.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a condiciones seguras, justas y favorables de trabajo, salud, descanso, ocio, vida familiar, libertad de asociación y negociación colectiva: no cumplir con los marcos legales, la provisión de vivienda adecuada y el bienestar de los trabajadores podría llevar a reclamaciones laborales, trastornos en el lugar de trabajo y aumento de la rotación, lo que afectaría los ingresos de los empleados y la dinámica económica de las comunidades. • Derecho a la no discriminación, a la igualdad de reconocimiento y protección ante la ley, y al acceso a reparaciones efectivas: una cultura o unas condiciones de trabajo no inclusivas, injustas e inseguras pueden llevar a experiencias de exclusión y a casos de discriminación, acoso o daños a las personas. • Derecho a la protección del niño y derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso: no garantizar la prohibición del trabajo forzoso, obligatorio o infantil puede perjudicar a las personas.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Derechos Laborales para ver información detallada.

3.1.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa es la base de la gestión de nuestro personal. Establece los principios éticos de la empresa y el compromiso de respetar los derechos humanos y los marcos normativos de nuestros países de acogida.
- Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, págs. 29-30, nos compromete a promover un lugar de trabajo que apoye la dignidad, el bienestar y los derechos de los trabajadores, y refleje la diversidad y un comportamiento respetuoso, abierto, inclusivo y libre de acoso o discriminación.
- Estamos comprometidos a garantizar que los empleados tengan un acceso adecuado a la información de la empresa, tengan voz en las decisiones que les afectan y sean reconocidos por su desempeño. Respetamos los principios de libertad de asociación, el derecho de los empleados a crear y/o afiliarse a sindicatos, a defender sus derechos laborales y a negociar colectivamente los términos y las condiciones de trabajo. Nos esforzamos por colaborar con todos los actores de interés en materia de empleo.
- Nuestra Política de Personal, establece nuestra cultura laboral sobre la cual el comportamiento de todos nuestros trabajadores espera basarse, y establece nuestros compromisos de:
 - » Fomentar la comunicación como base para construir relaciones con nuestra fuerza laboral, generar confianza y promover la cooperación.
 - » Comprometernos con el éxito de nuestros empleados y socios comerciales.
 - » Promover la igualdad, la equidad y la inclusión en todas las decisiones laborales.
 - » Contratar empleados en función de habilidades relacionadas con el trabajo legítimo.



→ Eastern Borosi, Nicaragua



- » Promover nuestra cultura de bienestar y un lugar de trabajo saludable y seguro para todos los empleados.
- » Ofrecer programas de capacitación y desarrollo para promover el crecimiento profesional de los trabajadores.
- » Crear ambientes de trabajo seguros y respetuosos para prevenir comportamientos nocivos.
- » Ofrecer trabajo digno, con respeto a los derechos humanos y de acuerdo con la ley y nuestras políticas de gobernanza corporativa.
- » Gestionar eficazmente la resolución de conflictos internos y quejas.
- » Cumplir con todas las leyes y regulaciones laborales aplicables en los países donde operamos, respetando la libertad de asociación y los principios fundamentales y derechos laborales de los trabajadores según lo establecido en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo.
- Nuestro propósito es generar un clima organizacional adecuado basado en nuestros valores y Código de Conducta, y promover una cultura de diversidad, inclusión y equidad. Fomentamos la paz en el trabajo a través de una gestión y comunicación adecuadas con los empleados, los sindicatos y los actores de interés.
- Para garantizar su sensibilización en materia de nuestro compromiso con la ética empresarial y los derechos humanos, todo nuestro personal staff debe revisar y firmar anualmente nuestras Políticas de Gobernanza Corporativa. Una revisión de los componentes clave de las políticas se realiza con el resto de los empleados por hora y sindicalizados.
- El trabajo infantil, forzoso y obligatorio está estrictamente regulado por la legislación nacional y no se considera un riesgo en los sectores mineros industriales de Nicaragua o Estados Unidos. No obstante, mantenemos políticas estrictas de comprobación de edad y procedimientos de contratación que impiden que cualquier persona menor de la edad mínima legal para trabajar de 18 años obtenga empleo. Este requisito se extiende a nuestros contratistas.
- Remuneramos a nuestros empleados con salarios competitivos que superan los requisitos legales, y asignamos horas de trabajo regulares y extraordinarias dentro de los límites legalmente establecidos. Se hacen evaluaciones comparativas con regularidad, garantizando una remuneración justa para todos. Las nóminas son auditadas internamente por el Departamento Financiero y externamente por nuestros auditores financieros una vez al año.

En Nicaragua

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, comprometido con un ambiente libre de discriminación. Esto lo logramos al colocar a la persona más calificada en cada puesto de trabajo, sin consideración de raza, color, sexo, embarazo (incluidos el parto, la lactancia o condiciones médicas relacionadas), orientación o expresión sexual, religión, identidad de género, estado civil, origen nacional, edad, discapacidad, información genética, condición de veterano o militar, condición de ciudadanía, peinado natural o cualquier otra condición de grupo protegido definida por las leyes nacionales, federales, estatales o locales aplicables.
- Los reglamentos internos de trabajo y los convenios colectivos de Limón y Libertad guían el cumplimiento legal en materia de contratación, derechos laborales, gestión de trabajadores y condiciones de trabajo.
- Los convenios colectivos se revisan y negocian con los sindicatos del sitio cada dos años, y las prestaciones de los empleados se establecen de acuerdo con los procedimientos legales del país. Las prerrogativas laborales colectivas se gestionan periódicamente para no incurrir en incumplimientos que provoquen no conformidades laborales o sindicales.
- Las prestaciones estándar para los empleados a tiempo completo incluyen seguro de vida, asistencia sanitaria in situ, disposiciones sobre bonos, ayuda alimentaria, transporte colectivo y seguridad social,

derecho a vacaciones pagadas adicionales y permisos parentales y otros permisos especiales según las disposiciones de la legislación nacional. Las prestaciones adicionales que se ofrecen a los empleados cubiertos por convenios colectivos incluyen ajustes salariales anuales, indemnización por jubilación y compensación por incapacidad o lesión.

- Contratamos empleados temporales a tiempo completo, sobre todo para proyectos de exploración con plazos de ejecución específicos. A finales de año teníamos 46 empleados temporales. Las prestaciones son las mismas que las de los empleados fijos a tiempo completo, salvo las disposiciones sobre bonos.
- El Ministerio de Trabajo verifica el cumplimiento de la legislación laboral mediante inspecciones periódicas de nuestras operaciones. En función de los resultados, se formulan e implementan planes de corrección.

En Nevada

- Las prestaciones son estándar para cualquier empleado presupuestado/programado de 30 horas semanales o más: se ofrece seguro de vida a todos los empleados elegibles para recibir prestaciones, se ofrece atención en salud a todo empleado elegible para recibir prestaciones, se paga incapacidad a largo plazo e incapacidad a corto plazo, no se ofrece permiso parental pero cumplimos con la Licencia Familiar y Médica (FMLA por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE.UU.; se ofrece plan de retiro 401(k); e incentivos a largo plazo pueden ser otorgados por la Junta Directiva.
- Las campañas de difusión y contratación se llevan a cabo a través del sistema de seguimiento de candidatos Arcoro, que nos permite publicar puestos en varios sitios web para llegar a un grupo de candidatos diverso.
- Consultamos anualmente los datos de la encuesta salarial de la Asociación Minera de Nevada para asegurarnos de que todos los empleados reciben una retribución justa y competitiva. Para los puestos que no figuran en la lista, nos remitimos al Instituto de Investigación Económica (ERI).



RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Capital Humano es responsable de la gestión de los recursos humanos.
- El Gerente Senior de Relaciones Laborales es responsable de la supervisión y gestión de los asuntos sindicales en Nicaragua, y los Gerentes de Recursos Humanos a nivel de país supervisan la implementación de nuestras políticas y prácticas de personal.
- De acuerdo con la estructura organizativa, cada operación ha de rendir cuentas y es responsable de la implementación de los procedimientos, los reglamentos internos de trabajo, el cumplimiento de los convenios colectivos, la comunicación diaria y la gestión de los problemas, así como del establecimiento de programas que cumplan con nuestros compromisos e iniciativas corporativas.

RELACIONAMIENTO

- Animamos a nuestros empleados a que se expresen con libertad si una conducta les incomoda, y a que denuncien el acoso o la discriminación si se sucede, a través de nuestros diversos canales de comunicación (p. ej., informando a la gerencia, a través de nuestra línea de denuncia de irregularidades, a través de sus representantes sindicales, a través de nuestro mecanismo de quejas de los trabajadores o a través de nuestro mecanismo de política de acoso). Esto ofrece mecanismos confiables y accesibles para resolver problemas, gestionar quejas y garantizar la no aplicación de represalias, en un entorno de confidencialidad, integridad y transparencia.
- Mantenemos una comunicación permanente con las organizaciones sindicales, las autoridades laborales y la representación sindical nacional, lo que permite un diálogo saludable sobre temas que se derivan de la relación patronal-trabajadores, siempre bajo la protección y supervisión de las autoridades laborales del país y de acuerdo con la legislación laboral aplicable.
- Las políticas y procedimientos se comunican mediante memorandos internos, accesibles a través de nuestro sitio web interno. En Nicaragua, se proporcionan a los empleados copias impresas de los convenios colectivos actualizados, y se elaboran informes mensuales de afiliación sindical y un Informe de Revisión del Convenio Colectivo.



↑ Mina Pavón, Nicaragua

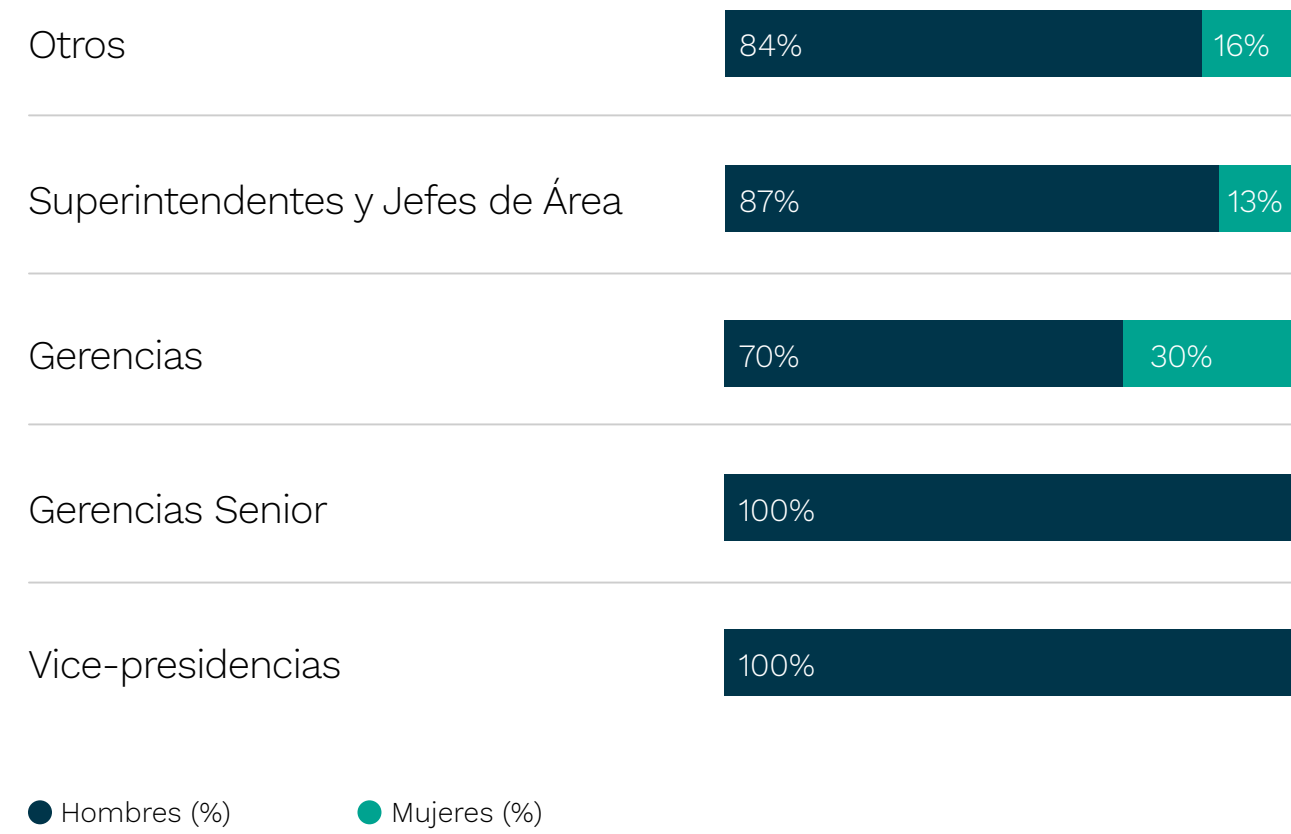
➤ Mina Libertad, Nicaragua



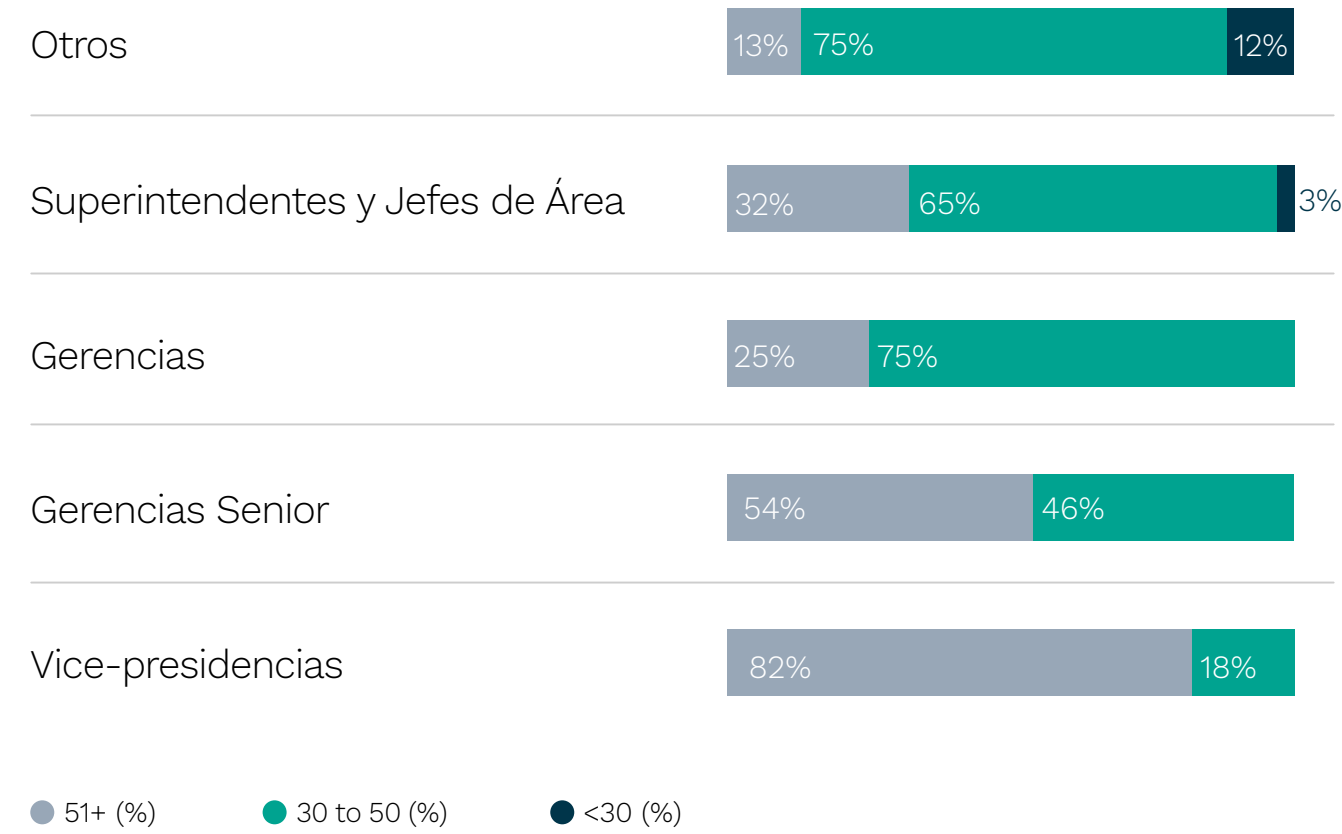
3.1.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

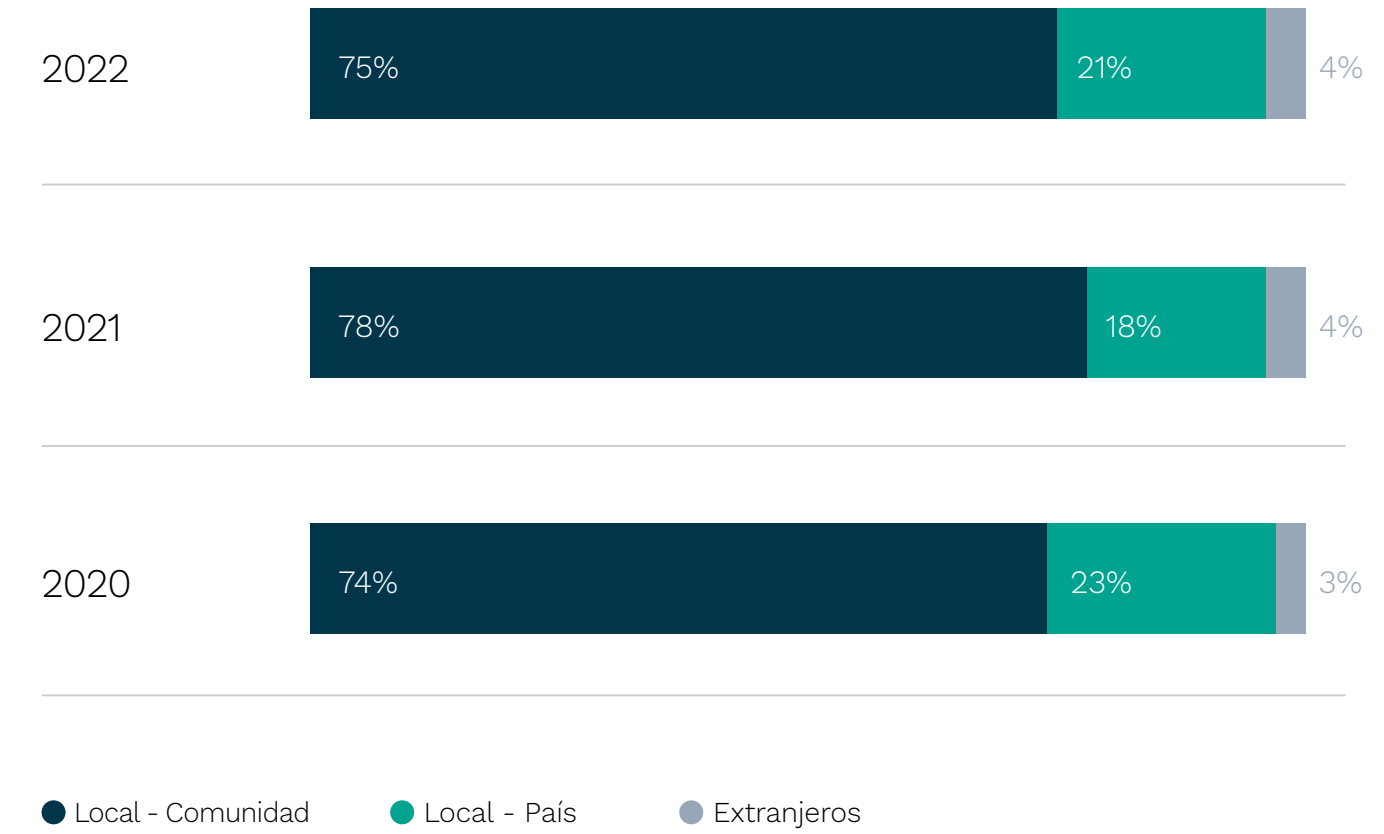
PROPORCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO, POR CATEGORÍA AF2022 (%)



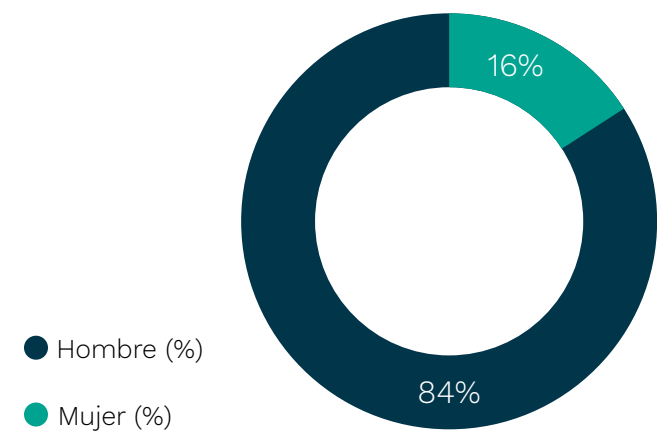
PROPORCIÓN DE EMPLEADOS POR GRUPO ETÁREO Y CATEGORÍA AF2022 (%)



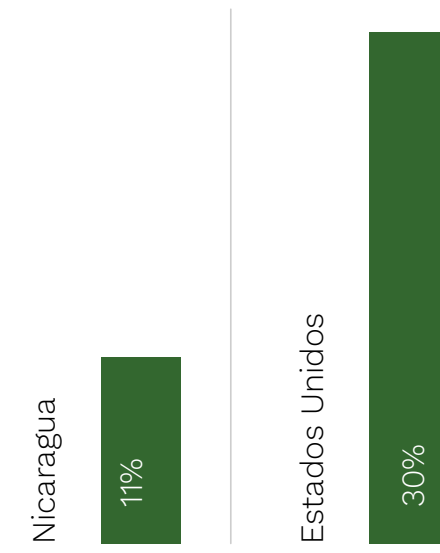
PROPORCIÓN DE EMPLEADO POR ORIGEN AF2020-2022 (%)



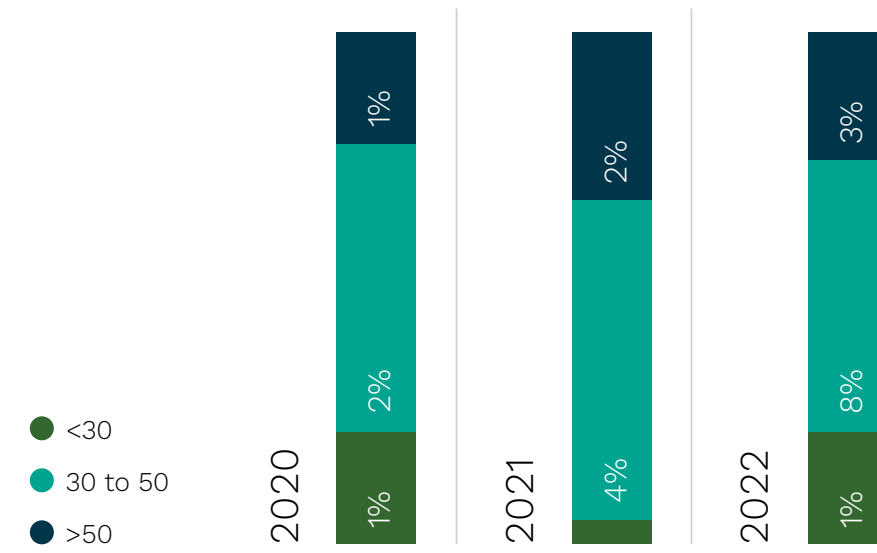
PROPORCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO AF2022 (%)



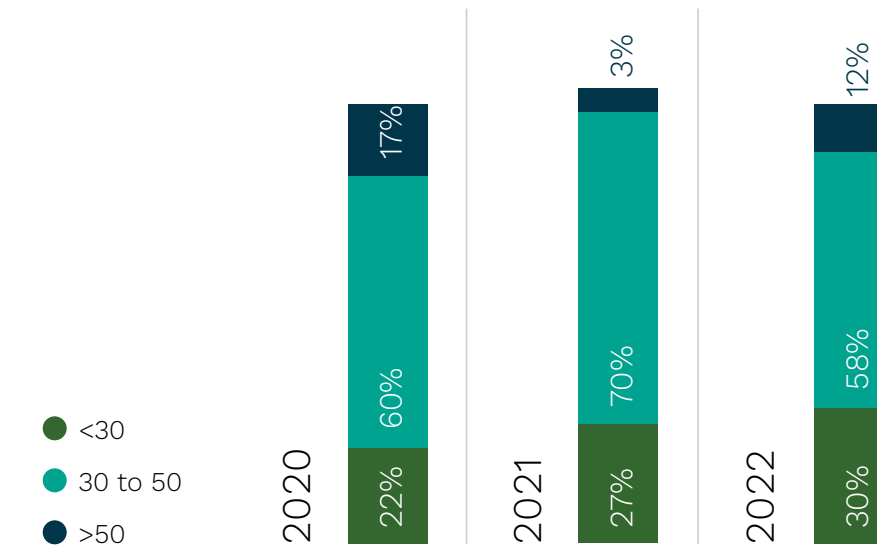
TAZA DE ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR PAÍS AF2022 (%)



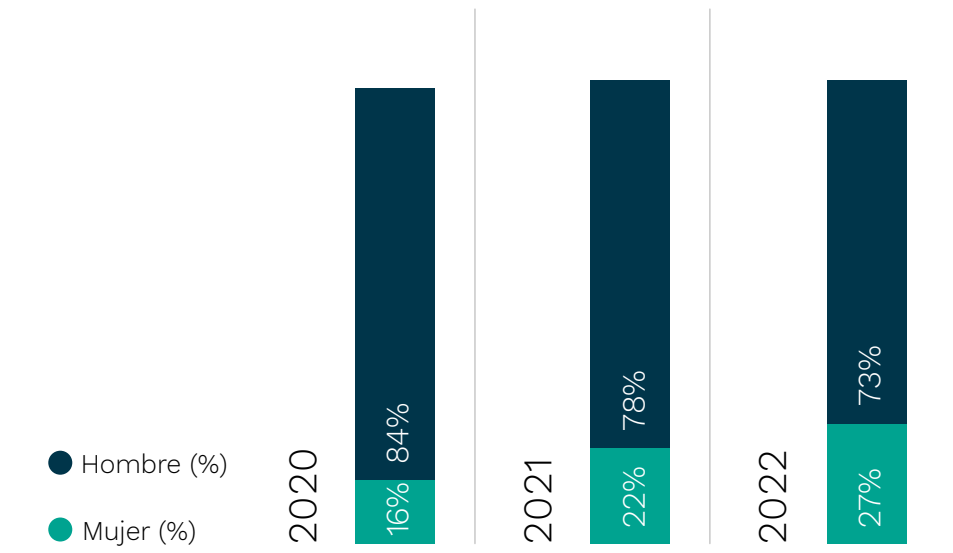
TAZA DE ROTACIÓN DE EMPLEADOR POR GRUPO ETÁREO 2020-2022 (%)



PROPORCIÓN DE NUEVAS CONTRATACIONES POR GRUPO ETÁREO AF2020-2022 (%)



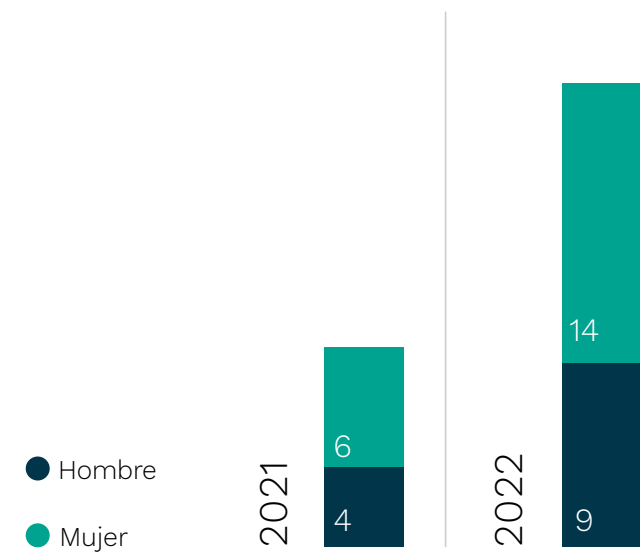
PROPORCIÓN DE NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO AF2020-2022 (%)



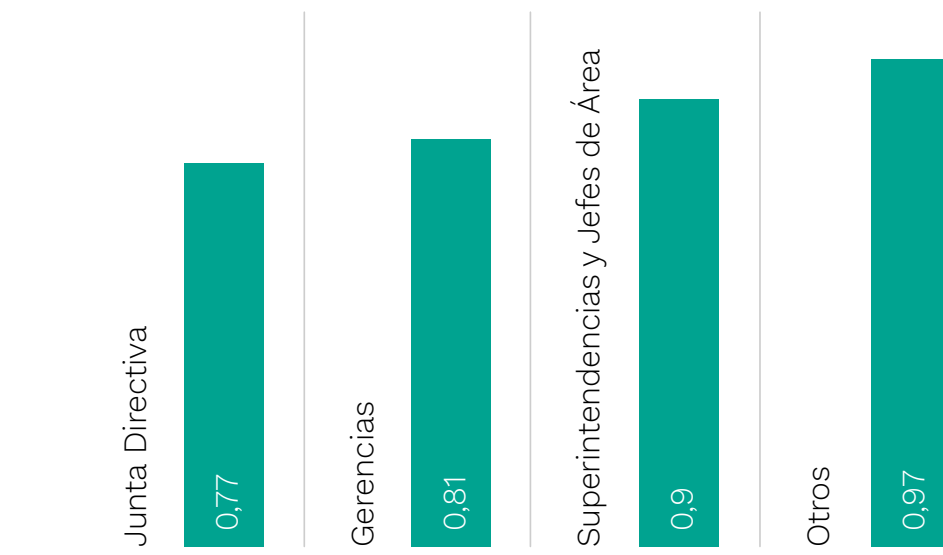
PROPORCIÓN DE NUEVAS CONTRATACIONES POR ORIGEN AF2020-2022 (%)



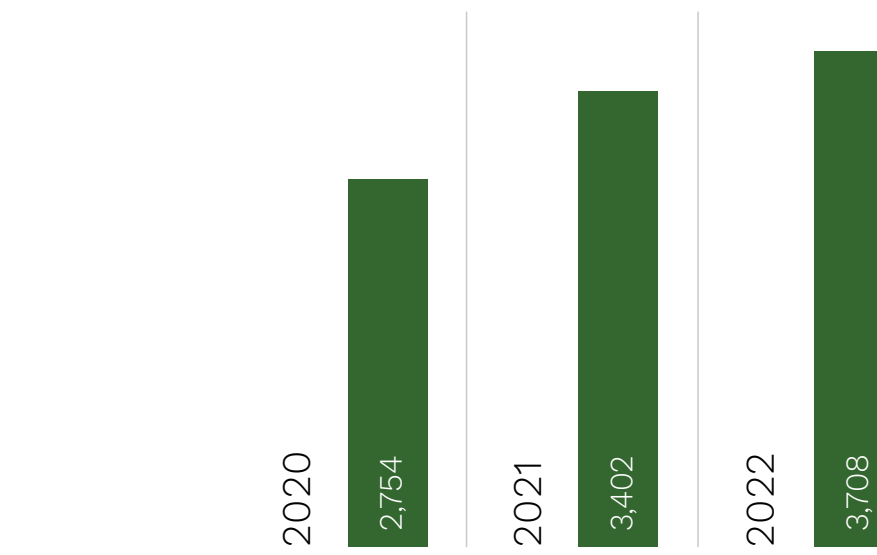
HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO AF2021-2022



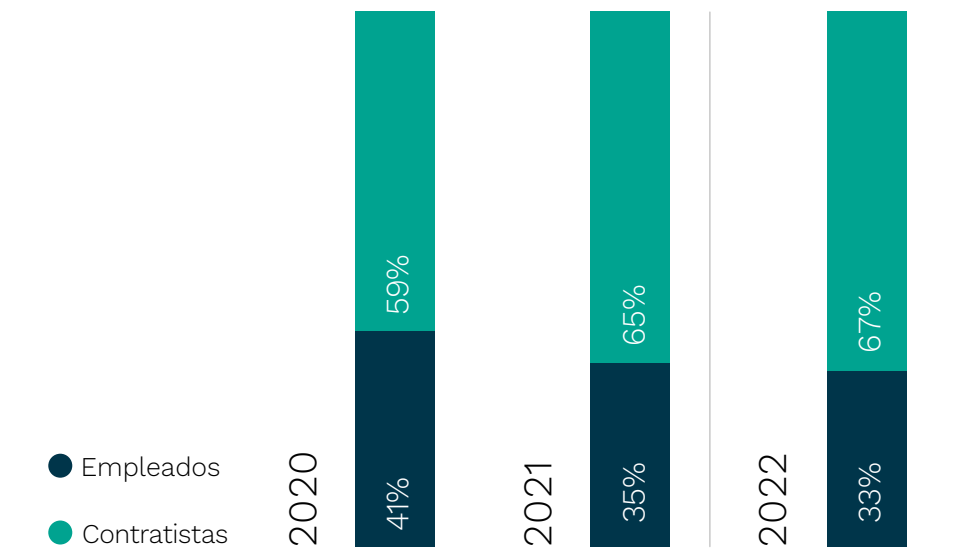
RATIO PROMEDIO DE SALARIO BÁSICO DE MUJERES / HOMBRES POR CATEGORÍA AF2022



FUERZA LABORAL TOTAL (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS) AF2020-2022



PROPORCIÓN DE LA FUERZA LABORAL POR TIPO DE TRABAJADOR AF2020-2022 (%)





RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Comunicar y capacitar a los empleados sobre la política y el mecanismo de reclamaciones/ quejas de los empleados de Nicaragua. → **En curso**. 158 personas capacitadas (14% de los empleados).
- Diseñar y lanzar capacitación sobre la política de acoso de Nicaragua. → **En curso**. 213 personas capacitadas (18% de los empleados). En Pan, todos los empleados completaron la capacitación de actualización contra el acoso.
- Mejorar la representación de las mujeres en nuestra plantilla laboral. → **En curso**. Incluimos a mujeres (cuando es posible, según el perfil) en las listas de selección para contratación. Por consiguiente, hubo un aumento en el porcentaje de mujeres contratadas por tercer año consecutivo (del 16% en 2020, al 22% en 2021, al 27% en 2022).
- Minimizar la posibilidad de huelga o paro laboral. ✔ **Logrado**. Ninguna huelga o paro de más de una semana de duración durante el periodo objeto del informe.
- Correcta aplicación y cumplimiento de la normativa laboral y los convenios colectivos. ✔ **Logrado**. Pleno cumplimiento de los convenios colectivos.
- Respetar la libertad de asociación de los trabajadores. ✔ **Logrado**. Tramitación del 100% de las solicitudes de afiliación sindical.
- Respetar el derecho de los trabajadores a la negociación colectiva. ✔ **Logrado**. Las negociaciones colectivas han concluido a su debido tiempo y de conformidad con la legislación nicaragüense.
- Garantizar que todas nuestras operaciones y trabajadores en Nicaragua cuentan con un reglamento interno de trabajo conforme a la ley. ✔ **Logrado**.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Ningún caso de interrupción significativa del trabajo, huelga, paro patronal o discriminación.
- Número total de empleados (incluidas las oficinas corporativas): 1,241; el 100% son a tiempo completo, de los cuales el 96% son permanentes. En términos de origen, el 96% son nacionales, de los cuales el 78% son de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones. En cuanto al género, el 16% son mujeres; el 30% de los puestos gerenciales están ocupados por mujeres. En términos de edad por categoría de empleado, el 18% de los vicepresidentes, el 46% de la alta gerencia y el 75% de los gerentes se encuentran en el grupo etario de 30 a 50 años.
- Nuestra tasa de rotación total en las operaciones fue del 12% en 2022, comparado con el 6.5% en 2021. Las principales razones del aumento de la rotación fueron los cambios en la administración debido a la compra de Fiore y la revisión de la estructura organizacional de Nicaragua.
- El 9% de nuestros empleados eran nuevas contrataciones, el 83% de ellos para trabajar en nuestras operaciones de Nicaragua, el 58% pertenecientes al grupo etario de 30-50 años y el 82% nacionales.
- El 69% de nuestros empleados en Nicaragua pertenecen a un sindicato. No hay sindicatos en nuestras operaciones de Nevada. En El Limón y La Libertad existen convenios colectivos.
- Para identificar las mejoras de nuestro perfil de diversidad en Nicaragua, creamos un Comité y un Grupo de Trabajo de Diversidad e Inclusión, y se hicieron evaluaciones a nivel de operación.
- En Pan, para eliminar los obstáculos que los posibles candidatos podrían enfrentar (p. ej., barreras educativas/no familiarizados con la tecnología o barreras económicas/ no poder permitirse Internet), hemos abierto una oficina de Calibre en Ely, Nevada, para que un representante de la empresa pueda acompañarlos en el proceso, y estamos en el proceso de instalar un quiosco en nuestra oficina para que los candidatos presenten su solicitud en línea.
- El promedio de horas de capacitación en 2022 ascendió a 10 horas por empleado, con las mujeres recibiendo 14 horas de promedio (un aumento del 126% respecto a 2021, cuando las mujeres recibieron 6 horas de promedio), y los hombres recibieron 9 horas de promedio (un aumento del 130% respecto a las 4 horas de promedio en 2021).
- El número total de trabajadores que no son empleados ascendió a 2,482, la mayoría de los cuales trabajaban en actividades de exploración, extracción de mineral, acarreo de mineral y seguridad física de personas y bienes.
- La plantilla total de la empresa (empleados y contratistas) fue de 3,708 personas, un incremento del 9% respecto a 2021.



3.1.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- Ninguna huelga o paro laboral en el año.
- Pleno cumplimiento de los convenios colectivos.
- Celebrar puntualmente el 100% de las negociaciones colectivas programadas.
- Tramitar el 100% de las solicitudes de afiliación o desafiliación sindical.
- Desarrollar las capacidades de liderazgo de nuestros altos directivos.
- Capacitar sobre valores, comportamientos y diversidad, equidad e inclusión.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Garantizar que todos los empleados reciban capacitación sobre las Políticas de Gobernanza Corporativa y las firmen.
- Continuar la capacitación anual sobre el acoso.
- Educar a los empleados en la notificación de preocupaciones y quejas/reclamaciones.
- Identificar cualquier otra necesidad de capacitación pertinente.

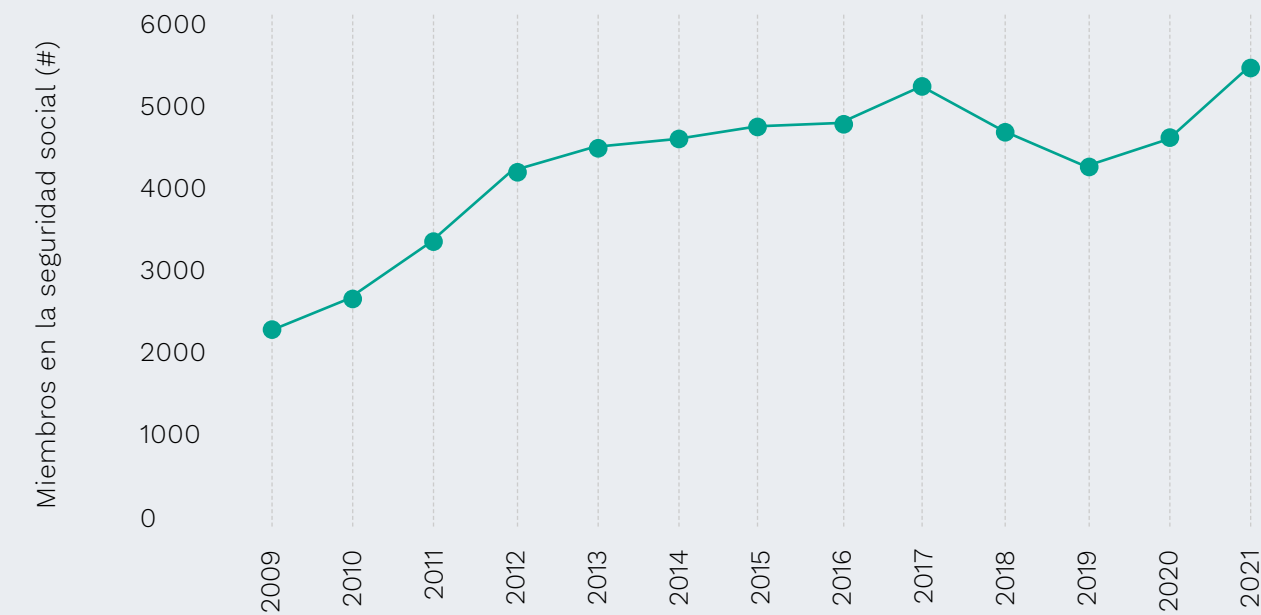


LOS BUENOS EMPLEOS REPERCUTEN EN FORMA POSITIVA SOBRE LA SOCIEDAD Y LA ECONOMÍA EN NICARAGUA

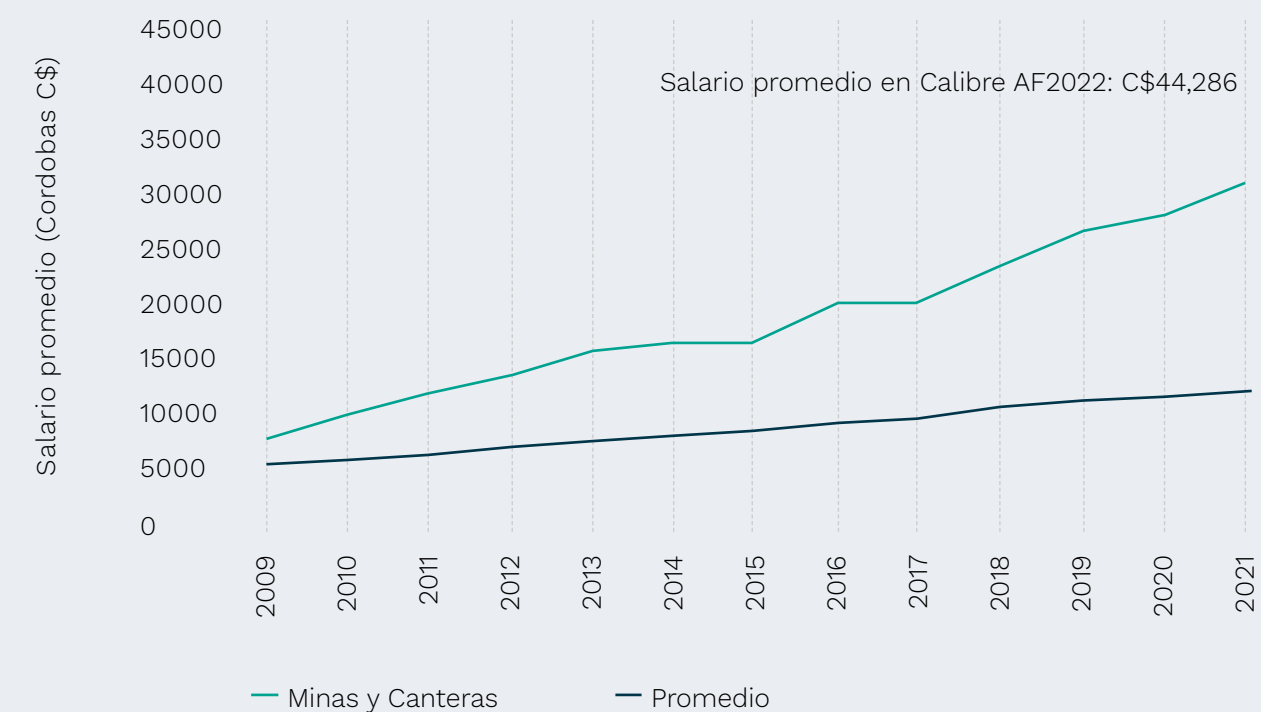
Según las Naciones Unidas, el índice de pobreza laboral mundial aumentó por primera vez en dos décadas, del 6.7% en 2019, al 7.2% en 2020, empujando a otros 8 millones de trabajadores a la pobreza [📄](#).

En Calibre nos hemos comprometido con formas sostenibles, seguras e innovadoras de hacer negocios, generando resultados mediante la construcción de un ambiente de trabajo positivo y emocionante. Con nuestra presencia en Nicaragua, no solo hemos contribuido a un aumento anual del número de beneficiarios de la seguridad social, a través de nuestras oportunidades de empleo directo e indirecto, sino también a un aumento significativo de los salarios. En 2022, nuestro salario promedio fue 2.5 veces el salario promedio del sector minero, y cuatro veces el salario promedio nacional, contribuyendo directamente a una reducción de la pobreza multidimensional en las comunidades donde trabajamos.

MIEMBROS EN LA SEGURIDAD SOCIAL EN MINERÍA EN NICARAGUA AF2009-2021



SALARIO PROMEDIO NOMINAL DE AFILIADOS AL SEGURO SOCIAL AF2009-2021



Fuente: Banco Central de Nicaragua



© Eastern Borosi, Nicaragua

3.2 SALUD Y SEGURIDAD

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	SALUD Y SEGURIDAD <ul style="list-style-type: none"> • SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO • TRANSPORTE Y ACCIDENTES DE TRÁFICO • PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS
Indicador(es) GRI	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
Indicador(es) SASB	EM-MM-320A.1
Metas ODS prioritarias	3.8.1, 8.8.1
Por qué importa	Reconocemos que la minería presenta diversos riesgos potenciales con grandes consecuencias, pero estamos convencidos de que estrategias eficaces de gestión de riesgos pueden prevenir los incidentes de seguridad y la aparición de enfermedades relacionadas con el trabajo. Por ello, la salud y la seguridad están en el centro de nuestras operaciones y procesos.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a un ambiente de trabajo seguro: los peligros de las actividades mineras, como la inestabilidad del suelo y la caída de rocas, los equipos móviles, las instalaciones e infraestructuras inseguras, la fatiga de los trabajadores, la exposición a sustancias tóxicas y el estrés térmico, y la manipulación de productos químicos peligrosos como el cianuro pueden causar lesiones, accidentes y dolencias y enfermedades a largo plazo, reduciendo la esperanza o la calidad de vida. • Derecho a la vida, a la salud, a un ambiente de trabajo seguro y a reparaciones efectivas: efectos sobre las personas y daños materiales debidos a accidentes de tráfico relacionados con las rutas de acarreo de minerales o a explosiones accidentales durante el traslado de materiales explosivos por la vía pública.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Salud y Seguridad para ver información detallada [aquí](#).

3.2.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISO Y POLÍTICAS

- La seguridad es uno de nuestros valores fundamentales. En consonancia con nuestra Política de Salud y Seguridad (H&S) [aquí](#), estamos comprometidos con la salud y la seguridad de nuestros trabajadores, y nos esforzamos por mantener un ambiente de trabajo seguro cumpliendo todas las leyes, normas y reglamentos aplicables. Nuestro objetivo es cero daños.
- Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad va más allá de los requisitos normativos nacionales. Aplicamos normas basadas en ISO 45001 para salud y seguridad en el trabajo e ISO 31000:2009 para gestión de riesgos. Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad se aplica a todos los empleados y contratistas.
- Nuestra Política de Seguridad en el Transporte de Mineral orienta el uso de equipos para transportar mineral entre operaciones. Tiene por objeto establecer unos estándares mínimos para el transporte de mineral en los sitios de operación y en ruta, y liderar una cultura operativa basada en la seguridad en beneficio de nuestros trabajadores y de las comunidades interesadas.
- En consonancia con la legislación nacional, nuestras operaciones en Nicaragua cuentan con un Reglamento Técnico Organizativo de Salud y Seguridad, consensuado con los sindicatos, aprobado por el Ministerio de Trabajo y válido por 2 años. Este reglamento establece los requisitos sobre riesgos laborales, obligaciones de empleadores y trabajadores, prohibiciones, limpieza y señalización, prevención y protección contra incendios, primeros auxilios, estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades relacionadas con el trabajo, operación de las Comisiones Mixtas de Salud y Seguridad, personal sanitario y sanciones.
- Las operaciones en Nevada se rigen por la Ley de Minas, el Código de Regulaciones Federales (CFR por sus siglas en inglés) MSHA 30, y las regulaciones estatales obligatorias. Las regulaciones constan de 199 partes que rigen la salud y seguridad de la empresa. La Ley de Minas y el CFR regulan las obligaciones del empleador, los derechos de los mineros, la capacitación y capacitación de actualización de mineros y contratistas independientes, la comunicación de riesgos, los informes/registros de accidentes y lesiones, los estándares de seguridad y salud de las minas de superficie y la conservación de la audición.





GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestros Estándares de Desempeño de Salud y Seguridad (H&S por sus siglas en inglés) definen los requisitos para identificar, monitorear y controlar formalmente la exposición a los peligros para la salud y la seguridad en el trabajo y garantizar que los ambientes de trabajo se mantengan tan bajos como sea razonablemente factible (ALARP), en un nivel aceptable de riesgo para la salud y la seguridad en el trabajo.
- Cada sitio de operación dispone de un Plan de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que incluye un estudio de línea base y una evaluación de riesgos en materia de H&S, límites de exposición profesional, grupos de exposición profesional, programa de monitoreo de la salud y seguridad en el trabajo, vigilancia de la salud/médica de los empleados, instrumentación y calibración, capacitación, programas complementarios (como el programa de vigilancia médica respiratoria profesional, el programa de conservación de la audición, el programa de protección respiratoria, los EPP, el programa de manejo de la fatiga, el programa de ergonomía y manipulación manual, etc.), gestión de registros y auditoría y revisión.
- En Nicaragua, hemos construido un esquema llamado “Viaje por la Seguridad” utilizando estándares, prácticas, herramientas y desarrollo de habilidades actuales en materia de salud y seguridad. Se centra en:
 - » Involucrar la participación de líderes en la facilitación de jornadas de seguridad y en interacciones internas que empoderen a los empleados.
 - » Generar comodidad en la comprensión de estándares y aplicación de prácticas basadas en riesgo.
 - » Crear un ambiente organizativo en el que las personas, los equipos y los sitios de operación autoevalúen su avance en el marco del Viaje por la Seguridad.
 - » Cultivar una cultura de trabajo con un propósito claramente compartido, confianza y voluntad para expresarse con libertad, liderazgo inspirador y capacidad para cumplir los compromisos.
- Las métricas de salud y seguridad se incluyen en el cuadro de mando corporativo de la empresa y se integran en el programa de gestión del desempeño.
- Para garantizar que los contratistas cumplen sus obligaciones en materia de H&S, se desarrollan auditorías y procesos de verificación para evaluar todos los trabajos y actividades contractuales importantes y/o de alto riesgo.
- En Nicaragua empleamos un doble enfoque en la gestión de emergencias a fin de minimizar el impacto sobre empleados, los contratistas, las comunidades circundantes,

el medio ambiente y las operaciones. Los equipos de respuesta a emergencias (ERT) en los sitios de operación responden a situaciones de emergencia en la operación o locales. Los equipos de respuesta rápida (RRT) responden a eventos emergentes potenciales que pueden escalar hasta tener el potencial de afectar a la empresa. En ambos casos, se activa el modelo de Sistemas de Mando de Incidentes.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

- Nuestro Estándar de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos de H&S y sus directrices definen los requisitos mínimos para garantizar que se han establecido y se mantienen procesos formales para la identificación, evaluación y gestión sistemáticas de los riesgos, incluidas las actividades realizadas por contratistas. Los procesos utilizados para identificar los peligros relacionados con el trabajo incluyen el análisis de riesgos laborales, las evaluaciones preliminares de peligros, las evaluaciones de riesgos en equipo, las inspecciones del lugar de trabajo, las evaluaciones de peligros para la salud, las auditorías internas/externas, las reuniones previas a los turnos, las observaciones de comportamiento, las reuniones y comités de salud y seguridad, las investigaciones de accidentes e incidentes y los informes de peligros.
- Los procesos para identificar, registrar y gestionar eficazmente los peligros y riesgos se establecen a nivel de operación (p. ej., Take 5, SLAM, Análisis de Trabajo Seguro (ATS), evaluaciones preliminares de riesgos y evaluaciones de riesgos en equipo).
- Las herramientas de gestión de riesgos establecidas incluyen un procedimiento de sistema de seguridad de 5 puntos, procedimientos de identificación de peligros y evaluación de riesgos IPER, procedimientos de análisis de trabajo seguro y procedimientos de gestión de peligros y riesgos. Estos procedimientos son aplicados habitualmente por los trabajadores y se imparte capacitación permanente en función de los riesgos asociados a las actividades.
- Los Registros de Riesgos de H&S son la base del Sistema de Gestión de H&S de cada operación, el cual les ayuda y permite establecer objetivos anuales de H&S, metas e indicadores clave de rendimiento (KPI por sus siglas en inglés); priorizar los planes de capacitación y los programas de monitoreo y auditoría; e identificar y priorizar las emergencias potenciales para la elaboración, la revisión y la actualización de los procedimientos de trabajo y la verificación de los controles operativos.
- Nuestro Estándar para el Informe e Investigación de Incidentes exige a las operaciones que notifiquen e investiguen con diligencia los incidentes de H&S para garantizar que se identifiquen los factores contribuyentes y las causas raíz, y que se implementen controles adecuados para eliminar la posibilidad de que se repitan.



- En la mina Pan hemos implementado un Sistema de Gestión de Riesgos que permite hacer un seguimiento de las auditorías, observaciones, incidentes, descripciones de puestos de trabajo y cumplimiento en toda la operación para empleados y contratistas. Las operaciones en EE. UU. también cuentan con un Plan de Acción de Emergencia que todos los empleados y contratistas deben seguir y que se verifica mediante auditorías periódicas.

Servicios de salud en el trabajo

- Todos nuestros empleados reciben EPP obligatorios y específicos, según sus funciones.
- Las operaciones realizan exámenes médicos pre-empleo, periódicos y post-empleo según protocolos de exámenes médicos, lo que permite la identificación temprana de enfermedades laborales.
- Las operaciones cuentan con procedimientos de atención médica para enfermedades laborales y no laborales, estableciendo pasos de gestión y seguimiento de todos los pacientes.
- Todas las operaciones disponen de clínicas que permiten atender al personal en caso de lesión y están equipadas con atención básica de emergencia para estabilización y traslado, si es necesario. Los servicios están disponibles 24 horas al día, 7 días a la semana, para cualquier trabajador o visitante. Los sitios de operación cuentan con ambulancias (tres en La Libertad, tres en El Limón) y personal capacitado para el traslado a hospitales primarios.
- Las operaciones de Nicaragua cuentan con un coordinador médico que supervisa y monitorea el desempeño de los médicos. Cada operación cuenta con un médico general que actúa según la normativa de salud. Todos los proveedores de atención en salud son competentes y tienen calificaciones y acreditaciones reconocidas según los requisitos legales y los estándares de la empresa. El personal que maneja historiales clínicos firma una cláusula de “confidencialidad” en sus contratos de trabajo. Los médicos de las instalaciones imparten capacitación a todos los trabajadores sobre levantamiento manual de cargas pesadas, primeros auxilios básicos (teóricos y prácticos) y enfermedades crónicas y su tratamiento.

Promoción de la salud de los trabajadores

- Todo nuestro personal está cubierto por la seguridad social según la legislación nacional, lo que garantiza la cobertura de los servicios de salud esenciales (como salud reproductiva, materna, neonatal e infantil; enfermedades infecciosas; enfermedades no transmisibles; y capacidad y acceso a los servicios).
- En Nicaragua, proporcionamos cobertura de salud al núcleo familiar (cónyuge e hijos dependientes), seguro de vida que supera lo establecido en la legislación nacional, y un seguro adicional para gastos médicos, atención ginecológica, dental y oftalmológica, incluidos lentes de contacto.

- En Estados Unidos, a todos los empleados fijos a tiempo completo con un horario de 30 horas o más se les ofrece seguro médico, dental y oftalmológico. Estas prestaciones se extienden a los dependientes de dichos empleados. El empleado es responsable del pago de la prima, y la empresa también paga una parte. Se proporciona seguros de vida y de accidentes y muerte, con una cobertura de US\$50,000. Se ofrece a los empleados elegibles protección por incapacidad a corto y largo plazo, además de todas las protecciones estatales y federales. Todos los empleados están protegidos por la Ley Federal de Protección de la Información de Salud.

RESPONSABILIDADES

- Los Vicepresidentes de Operaciones supervisan la gestión de la salud y la seguridad.
- Los Gerentes de Salud y Seguridad en el país dirigen y monitorean el cumplimiento de nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad.
- Cada operación es responsable del desarrollo e implementación de las políticas, sistemas e iniciativas corporativas.

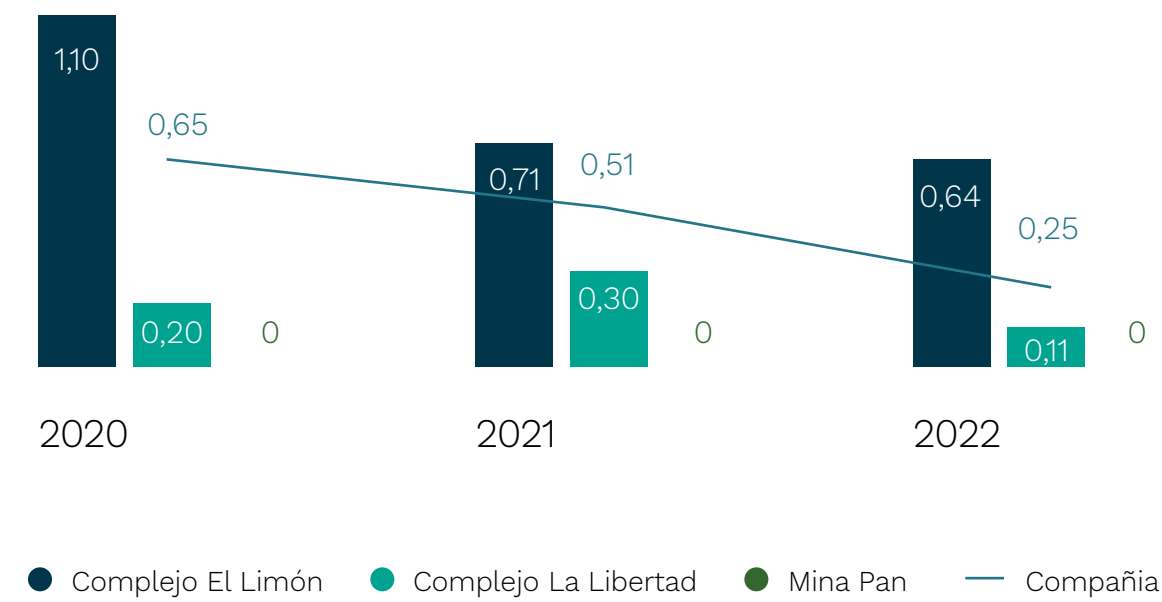
RELACIONAMIENTO

- Nuestro Estándar de Consulta y Participación exige que los sitios de operación garanticen la existencia de oportunidades para una comunicación bidireccional interna y externa eficaz en materia de H&S que permita la participación activa de todos los trabajadores en la mejora del desempeño en H&S.
- Promovemos la colaboración entre la alta gerencia y los empleados para el liderazgo en la seguridad mediante una participación regular. Las operaciones celebran reuniones de salud y seguridad antes de los turnos y de la puesta en marcha de los trabajos, así como reuniones mensuales donde se comparte información sobre incidentes laborales, peligros conocidos y medidas de desempeño tomadas para corregirlos y evitar que se repitan.
- Impartimos capacitación periódica sobre seguridad a todos los trabajadores para mejorar nuestro desempeño. También se imparten charlas de seguridad a todos los visitantes de las operaciones.
- Al tenor de la legislación nicaragüense, nuestras operaciones en Nicaragua cuentan con Comisiones Mixtas de Salud y Seguridad en el Trabajo. Son órganos mixtos formados por representantes designados por la empresa y los sindicatos para colaborar en materia de H&S en el trabajo.
- Para garantizar la salud de nuestros trabajadores, identificamos, monitoreamos y comunicamos las exposiciones ocupacionales en todas las operaciones, incluyendo las pruebas y el monitoreo de la exposición al ruido, el muestreo y las pruebas de sílice, y las pruebas de exposición al mercurio y/o al plomo para los empleados de las plantas y los laboratorios.

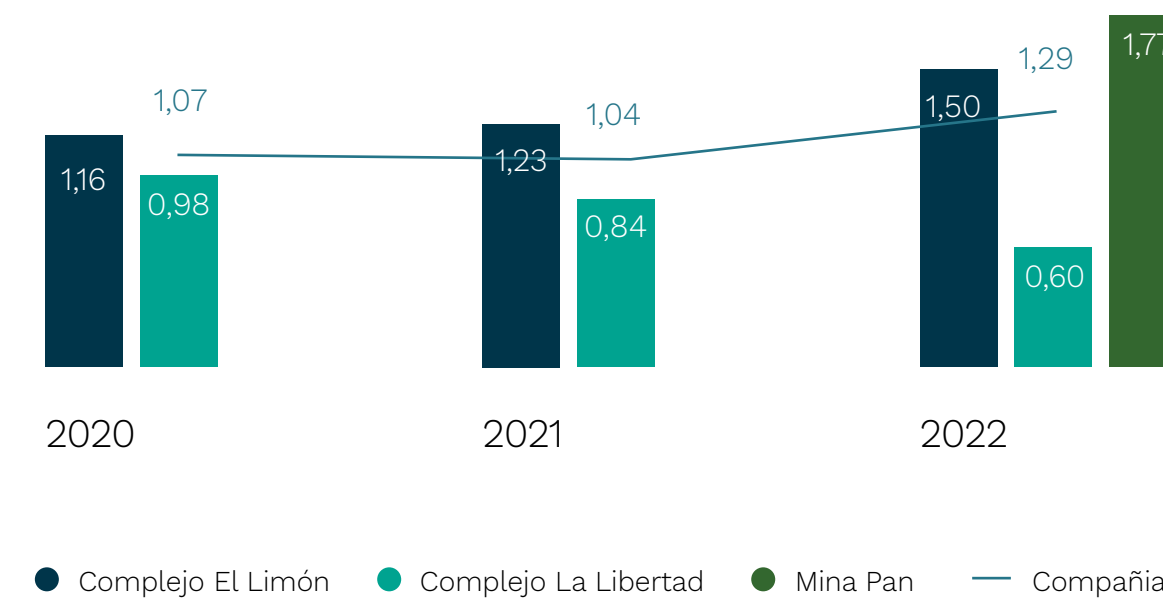
3.2.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

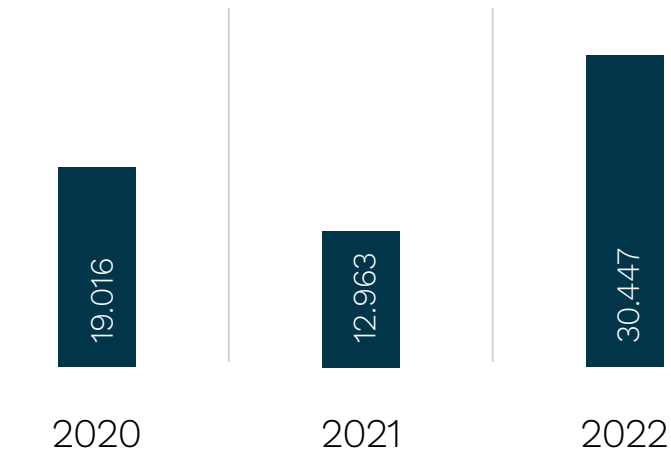
LTIFR (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS) AF2020-2022



TRIFR (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS) AF2020-2022

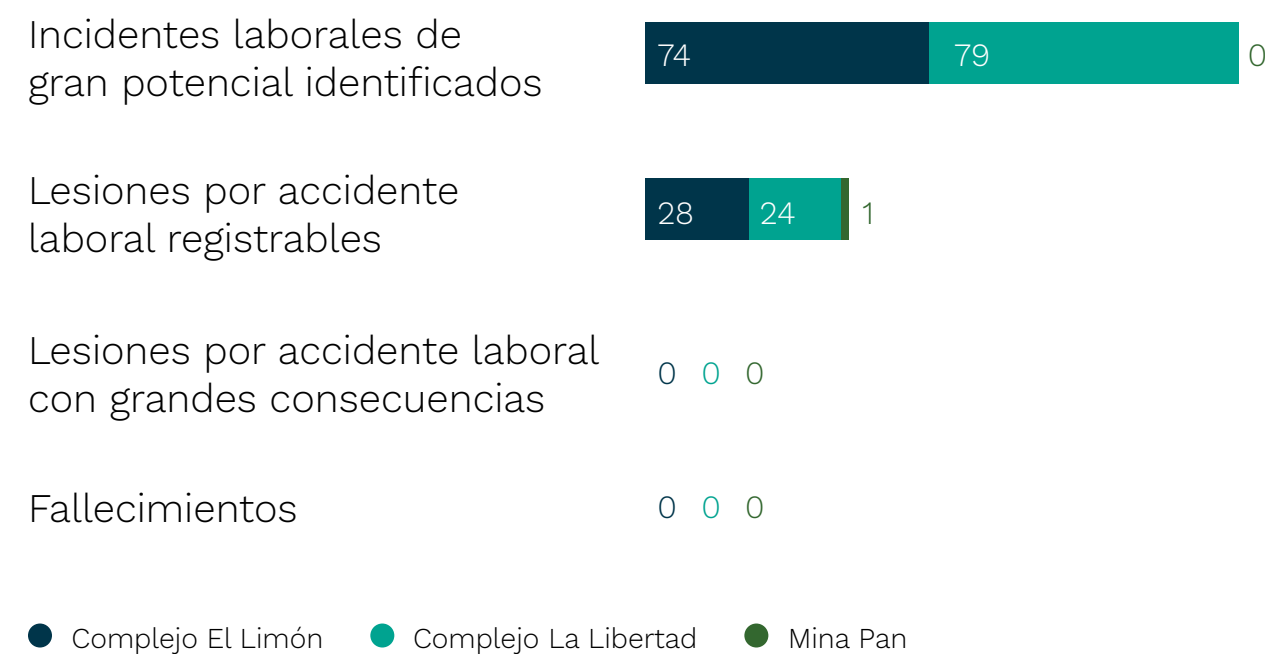


PERSONAS CAPACITADAS EN H&S AF2020-2022



Se refiere al número de participaciones; una persona puede haber recibido más de una de las capacitaciones ofrecidas en el plan de capacitación anual.

DATOS DE LOS EMPLEADOS SOBRE LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO AF2022



DATOS DE H&S (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS) AF2021-2022

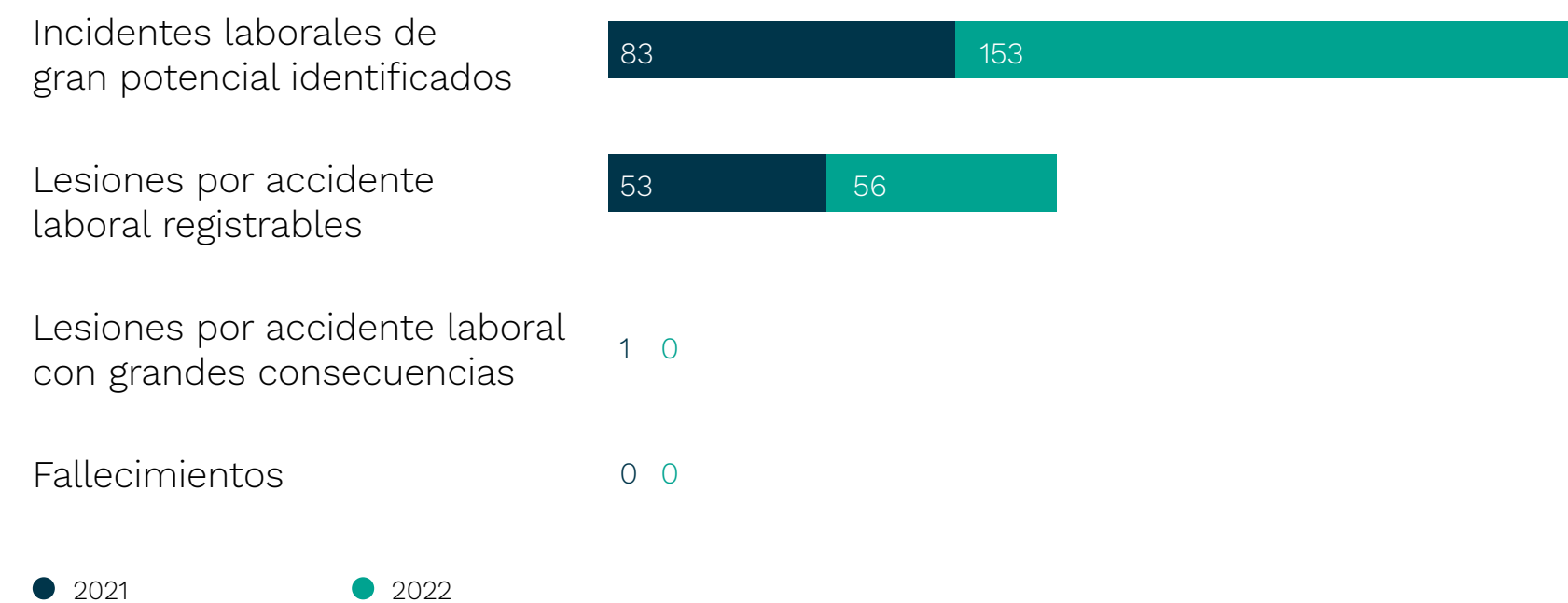




TABLA 6. DATOS DE LOS TRABAJADORES SOBRE INCIDENTES LABORALES AF2022

SITIO	Complejo El Limón	Complejo La Libertad	Mina Pan	Empresa
FALLECIMIENTOS (#)	0	0	0	0
FALLECIMIENTOS (TASA)	0	0	0	0
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL CON GRANDES CONSECUENCIAS (#)	0	0	0	0
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL CON GRANDES CONSECUENCIAS (TASA)(1)	0	0	0	0
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES (#)	28	24	1	53
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES (TASA) (1)	1.5	1.08	1.76	4.34
PRINCIPALES TIPOS DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL	Lesiones de tratamiento médico (MTI sigla en inglés)	Lesiones de tratamiento médico (MTI)	Laceraciones	-
INCIDENTES LABORALES DE GRAN POTENCIAL IDENTIFICADOS (#)	74	79	0	153
HORAS TRABAJADAS(#)	3,724,851	6,427,641	115,174	10,267,666

Note: (1) Por 200,000 horas / total de horas trabajadas

TABLA 7. PELIGROS LABORALES QUE PRESENTAN UN RIESGO DE LESIÓN CON GRANDES CONSECUENCIAS AF 2022 (EMPLEADOS + CONTRATISTAS)

SITIO	Complejo El Limón	Complejo La Libertad	Mina Pan
PRINCIPALES PELIGROS LABORALES QUE PRESENTAN UN RIESGO DE LESIÓN CON GRANDES CONSECUENCIAS	Transporte de mineral	Transporte de mineral	Operación de equipos/ vehículos ligeros, tareas de baja frecuencia
DESCRIPCIÓN DE CÓMO SE HAN DETERMINADO LOS PELIGROS	Investigación de cuasi-accidentes, interacciones de seguridad, talleres de identificación de riesgos, programa de cazadores de peligros, "Tiempos-Fuera" por la Seguridad, auditorías e inspecciones.	Investigación de cuasi-accidentes, interacciones de seguridad, talleres de identificación de riesgos, programa de cazadores de peligros, "Tiempos-Fuera" por la Seguridad, auditorías e inspecciones.	Análisis de riesgos, JHA
PELIGROS QUE HAN CAUSADO O CONTRIBUIDO A LESIONES CON GRANDES CONSECUENCIAS AF2022	No Conformidad	No Conformidad	Ninguno
MEDIDAS ADOPTADAS O EN CURSO PARA ELIMINAR ÉSTOS U OTROS PELIGROS LABORALES Y MINIMIZAR LOS RIESGOS UTILIZANDO LA JERARQUÍA DE CONTROLES	Las medidas tomadas para evitar la repetición de eventos se basan en la investigación de dichos eventos (potenciales) y sus causas raíz.	Las medidas tomadas para evitar la repetición de eventos se basan en la investigación de dichos eventos (potenciales) y sus causas raíz.	Análisis de riesgos, mejora continua



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022

- Ningún fallecimiento. **Logrado**. Tampoco se registraron lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.
- Reducción del 10% de la LTIFR. **Logrado**. Reducción del 26% en 2022 (0.30) versus 2021 (0.51) para Nicaragua; 43% para la empresa.
- Reducción del 25% de la TRIFR. **No logrado**. Reducción del 2% en 2022 (1.02) versus 2021 (1.05) para Nicaragua; 0.5% para la empresa.
- Reducción del 10% de la ISR. **Logrado**. Reducción del 35.40% en 2022 (10.80) versus 2021 (16.72).

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- El 100% de nuestro personal está cubierto por nuestro Sistema de Gestión de H&S.
- Completamos la implementación de un Sistema de Gestión de Riesgos de H&S en Pan.
- 81,919 horas de capacitación impartidas, 135% mayor que 2021, debido a la implementación del Viaje por la Seguridad en Nicaragua.
- Se actualizaron los ERP en Nicaragua, previa consultas a las autoridades y realizamos tres simulacros de emergencias.
- Efectuadas campañas de vacunación contra el COVID, nutrición, drogas y alcohol.
- En Nicaragua ahora se hacen pruebas de alcoholemia y detección de drogas pre-empleo y aleatoriamente para empleados contratistas de alto riesgo.
- Colaboramos con Fundación La Isla [🔗](#) para revisar y optimizar los protocolos existentes y datos sobre la salud de los trabajadores.

3.2.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- Indicadores principales: Educación en salud y seguridad.
 - Un 90% de los trabajadores participan activamente en la Gestión del cambio, Respuesta a emergencias, Gestión de riesgos y controles, Inspecciones, auditorías y verificación y tiempo fuera para sesiones de seguridad.
- Indicadores retrasados: Desempeño en salud y seguridad.
 - 10% de reducción en la TRIFR (1.02).

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Ningún accidente con tiempo perdido.
- Reducción del 15% en la TRIFR.





CAMPAÑA DE ACARREO SEGURO DE MINERAL: UN ENFOQUE CENTRADO EN LAS PERSONAS

José David Morales es uno de nuestros conductores de acarreo de minerales. En 2022 recibió un reconocimiento por sus buenas prácticas de seguridad durante el primer concurso “Conductor Seguro” celebrado por Calibre en Nicaragua, parte de la estrategia de gestión de salud y seguridad de nuestro departamento de Logística y Transporte Terrestre. Se hizo un análisis del desempeño de los conductores, utilizando datos obtenidos del equipo GPS instalado en cada camión de acarreo. José David y los demás ganadores fueron seleccionados de un grupo de más de 200 conductores que transportan diariamente mineral desde nuestras minas de Pavón y Limón hasta La Libertad.

El objetivo del concurso fue fomentar una cultura de seguridad de mejora continua entre los conductores, a través de la comprensión de la responsabilidad individual de cumplir las normas y reglamentos de Calibre. Para documentar aún más el desempeño de los conductores y reducir los riesgos de accidentes en carretera, también se instalarán cámaras y sensores en las cabinas de los vehículos, y se creará un centro de monitoreo para supervisar y mejorar las buenas prácticas de seguridad entre la flota de camiones y vehículos ligeros de Calibre.

José David manejó cerca de 10,000 kilómetros sin registrar ningún tipo de incidente de seguridad.



Para conocer más sobre esta campaña, vea el siguiente vídeo [aquí](#)



↑ Mina Limón, Nicaragua
↗ Matagalpa, Nicaragua



3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	IMPACTOS EN LAS COMUNIDADES LOCALES • DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS • COMPROMISO DE LA COMUNIDAD
Indicador(es) GRI	411-1, 413-1, 413-2, MM5, MM6, MM7
Indicador(es) SASB	EM-MM-210a.2, EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1, EM-MM-210b.2
Por qué importa	Las actividades mineras, si se efectúan de manera aislada y sin tener en cuenta las vulnerabilidades y prioridades locales, pueden tener impactos negativos sobre las comunidades cercanas a los sitios de operación mineros o desencadenar conflictos sociales, incluso con los Pueblos Indígenas y su patrimonio cultural. Nos comprometemos a entablar consultas participativas, periódicas, respetuosas y de buena fe con las comunidades asociadas a nuestras operaciones y a tener en cuenta sus perspectivas en la identificación y gestión de los riesgos derivados de nuestras actividades.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la autodeterminación, libertad de información y expresión: riesgo de transformación de áreas naturales sin un amplio apoyo, consulta adecuada, consentimiento o negociación con las comunidades afectadas. • Derecho a la salud, la vida y la seguridad de la persona: riesgo de daños a la salud y la seguridad de las comunidades debido a actividades industriales relacionadas con la minería. • Derecho a la igualdad de reconocimiento y protección ante la ley, reparación efectiva: riesgo de que los actores de interés afectados por el proyecto reciban una protección o compensación inadecuadas por los impactos negativos del proyecto.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre los Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas para ver información detallada [aquí](#).

3.3.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestra Política de Responsabilidad Social [aquí](#) establece nuestro compromiso de hacer partícipes a las comunidades en forma abierta y respetuosa y trabajar con ellas para forjar alianzas sostenibles y mutuamente ventajosas que creen valor compartido.
- De acuerdo con nuestro Estándar de Participación Comunitaria, informamos y consultamos regularmente a las comunidades asociadas a nuestras operaciones sobre asuntos de interés y tratamos de obtener un amplio apoyo.
- De acuerdo con nuestro Estándar de Gestión de Riesgos Sociales, hacemos evaluaciones periódicas de los riesgos e impactos potenciales para las comunidades y trabajamos para integrar ese conocimiento en nuestras decisiones.
- De acuerdo con nuestro Estándar sobre Pueblos Indígenas, estamos comprometidos a respetar sus derechos colectivos y consuetudinarios, su cultura y su conexión con la tierra, y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado para cada proyecto solicitado en sus territorios.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestros Estándares de Desempeño Social están alineados con marcos reconocidos internacionalmente, incluidas las normas de la CFI, que abarcan los derechos humanos, la evaluación del riesgo social, la participación de los actores de interés, la gestión de las quejas/reclamaciones de la comunidad, los Pueblos Indígenas y el cierre social. Son aplicables a todas las fases de nuestras actividades y a todos los trabajadores y socios comerciales.
- Con el objeto de garantizar la diligencia debida en materia de derechos humanos, cumplimos con nuestro Código de Ética y nuestro Estándar de Derechos Humanos, que exigen a las operaciones trabajar en consonancia con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU.
- A fin de garantizar la diligencia debida cuando los proyectos puedan afectar a los Pueblos Indígenas, basamos nuestras acciones en nuestro Estándar sobre Pueblos Indígenas, que exige



Rancho Grande, Nicaragua



que las operaciones trabajen de forma coherente con la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP por sus siglas en inglés), la Norma de Desempeño 7 de la CFI y la Declaración de Posición del ICMM sobre Pueblos Indígenas y Minería.

En Nevada

- » Se consulta a las comunidades para los nuevos proyectos y los resultados se incluyen en el documento de la EIS.
- » La consulta con las tribus nativas norteamericanas es parte del proceso de definición del alcance de la NEPA y es un requisito de la Ley Federal de Política y Gestión de Tierras (FLPMA). La tribu Duckwater Shoshone y la tribu Te-Moak de los Shoshone occidentales han sido identificadas como tribus que pueden atribuir importancia religiosa y cultural a propiedades históricas dentro del área de efecto potencial (APE) de la mina Pan y, por lo tanto, han sido contactadas y se les ha ofrecido la oportunidad de participar como partes concurrentes en la redacción del Acuerdo Programático con el Oficial de conservación histórica del Estado de Nevada y el BLM.
- » Antes de solicitar una EIS u otra acción relativa a la solicitud de permisos ante NEPA, se celebran consultas con los Pueblos Indígenas afectados en un esfuerzo por alcanzar el consentimiento libre, previo e informado. Cualquier inquietud que surja en nombre de los Pueblos Indígenas se aborda adecuadamente hasta obtener el consentimiento. Durante el proceso de solicitud de permisos de la NEPA, un período de comentarios públicos permite una nueva fase de aportación de los Pueblos Indígenas (entre otros en la comunidad).
- » Una vez otorgado el permiso y comenzada la operación, se mantiene una comunicación continua para que los Pueblos Indígenas cuenten con canales para abordar cualquier nueva preocupación.

En Nicaragua

- » Antes de iniciar los proyectos, expertos externos preparan EIAS que incluyen la identificación, el mapeo y el análisis de las poblaciones afectadas; la recopilación de datos de línea base y análisis de situación; y la evaluación de los impactos sobre los derechos humanos con los que podríamos involucrarnos.
- » Los hallazgos se integran en la factibilidad del proyecto y se introducen los cambios pertinentes.
- » Se establece un diálogo inicial con los representantes legítimos y los actores de interés locales para informar sobre el alcance potencial del proyecto y abordar las primeras preocupaciones o informaciones erróneas.



Conozca más de nuestro
relacionamiento con Pueblos
Originarios en Nicaragua [aquí](#)



↑ Rosita, Nicaragua
↗ Fruta de Pan (Territorio Indígena),
Rosita, Nicaragua

- » Se realiza un proceso de consulta formal para obtener la aprobación previa, y tanto las EIAS como sus planes de mitigación son accesibles a las comunidades durante 5 días antes de una audiencia pública. Como signataria del Convenio 169 de la OIM, se aplican procesos específicos para cumplir con el principio de consentimiento libre, previo e informado (“FPIC”, por sus siglas en inglés) en todo proyecto que pueda afectar a los Pueblos Indígenas o a sus tierras, territorios y recursos, y se documenta adecuadamente todo el proceso de consulta.
- » Una vez que los proyectos han sido aceptados y están en funcionamiento, se mantiene un diálogo continuo a través de los equipos de relaciones comunitarias de los sitios de operación, y se establece un Mecanismo de Gestión de Quejas Comunitarias⁶ para abordar eficazmente las preocupaciones que surjan.

RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Sostenibilidad es responsable del relacionamiento social con las comunidades.
- En Nicaragua, debido a la proximidad de las operaciones con las comunidades vecinas, el Gerente Sénior de Asuntos Corporativos supervisa los programas y la implementación, y un Gerente de Relaciones Comunitarias, en estrecha coordinación con el Gerente de Cumplimiento Social, garantiza el cumplimiento de los estándares, monitorea el desempeño y orienta a los sitios de operación.
- Cada operación es responsable de la formulación e implementación de las políticas, sistemas e iniciativas corporativas.

RELACIONAMIENTO

- Nos ceñimos a las leyes nacionales, federales y estatales en nuestros procesos de consulta para todo nuevo proyecto, garantizando la divulgación adecuada de la información, y brindando a las comunidades oportunidades para expresar sus puntos de vida y preocupaciones sobre nuestras actividades.
- Mantenemos planes de participación comunitaria, basados en análisis de actores de interés y evaluaciones de riesgos.
- Capacitamos a nuestros equipos de relaciones comunitarias sobre directrices y procedimientos para mejorar continuamente nuestro desempeño en la gestión social.

⁶ Nuestro Mecanismo de Quejas Comunitarias se ajusta a los criterios de efectividad de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos para los mecanismos de quejas no judiciales. Para más detalles sobre nuestro mecanismo de quejas y reclamaciones de la comunidad, consulte el Capítulo 4.1 Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial [🔗](#)

PASOS CLAVE DEL PROCEDIMIENTO DE NUESTRO MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMACIÓN:





3.3.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TABLA 8. OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS –
REALES Y POTENCIALES - EN LAS COMUNIDADES LOCALES

ELEMENTOS	Complejo EL Limón	Complejo La Libertad	Mina Pan
UBICACIÓN	Larreynaga, El Sauce, Villanueva; Nicaragua	La Libertad, Santo Domingo, Rancho Grande, Rosita; Nicaragua	Nevada, Washington; Estados Unidos
PRINCIPALES IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS – REALES Y POTENCIALES - EN LAS COMUNIDADES LOCALES	<ul style="list-style-type: none"> Contaminación del aire Fallecimientos y lesiones graves en la comunidad Problemas de salud en la comunidad Comportamiento y desempeño de los contratistas Daños a los medios de vida locales Desplazamientos forzosos Pérdida de acceso al agua Pérdida de vida silvestre Impactos operativos, incluidos polvo, ruido, voladuras y vibración Impacto de las operaciones sobre las carreteras y el tráfico Contaminación del agua 	<ul style="list-style-type: none"> Abusos de las fuerzas de seguridad Contaminación del aire Fallecimientos y lesiones graves en la comunidad Problemas de salud en la comunidad Comportamiento y desempeño de los contratistas Daños a los medios de vida locales Desplazamientos forzosos Pérdida de vida silvestre Impacto en las carreteras y el tráfico debido al aumento de las operaciones Violación de los derechos de los pueblos indígenas Contaminación del agua 	<ul style="list-style-type: none"> Contaminación del aire Pérdida de vida silvestre Violación de los derechos de los pueblos indígenas Contaminación del agua

RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Actualizar los mecanismos de participación, divulgación y quejas/reclamación, incluida su implementación en los sitios de exploración. **Logrado.** Mecanismos actualizados y 100% de los equipos de relaciones comunitarias capacitados en su correcta implementación.
- Sistematizar y difundir los registros de las actividades de consulta con los pueblos indígenas para demostrar el debido proceso. **Logrado.** Grabadas todas las actividades de consulta; producción y difusión de vídeos entre los trabajadores y otros actores de interés clave sobre las actividades de participación críticas realizadas en 2022 con los pueblos indígenas y sus representantes.

Otros puntos destacados del desempeño de 2022

- Ningún retraso no técnico y ningún caso de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas registrados durante el periodo objeto del informe.
- No hay territorios indígenas a menos de 5 km de nuestras operaciones. Los territorios indígenas más cercanos son el pueblo originario Mayangna Sauni Arungka, a 10.5 km de nuestro proyecto de desarrollo EBP, y la tribu Duckwater Shoshone, a más de 30 km de nuestra mina Pan.
- Todas las operaciones de Nicaragua cuentan con mecanismos de quejas/reclamación de la comunidad. En 2022 se registraron 108 reclamaciones, duplicando el número recibido en 2021 debido al relanzamiento del mecanismo en todos los sitios. El 76% de las quejas recibidas (82/108) se cerraron. Las quejas más frecuentes se relacionaron con el comportamiento de los contratistas, el mantenimiento de las infraestructuras comunitarias, el incumplimiento de los acuerdos y el polvo. El 25% se clasificaron como de alto riesgo.
- En Nicaragua se identificó una controversia importante relacionada con el uso de la tierra. Se registró a través del mecanismo de quejas/reclamaciones de la comunidad y su resolución está en curso.
- Todas las operaciones en Nicaragua cuentan con planes de participación comunitaria. En 2022, realizamos 8 consultas públicas, el 100% de las cuales resultaron en opiniones favorables y aprobaciones de permisos, con un promedio de 225 participantes locales por audiencia pública.
- Obtenidos los permisos del 99% de los propietarios contactados (1250/1255 permisos solicitados) para realizar actividades de exploración en sus tierras.
- El 68% de los empleados de Nicaragua (786/1157) recibieron capacitación sobre el Sistema de Gestión Social, con un enfoque en los Estándares de Derechos Humanos y Gestión de Reclamaciones.



Conozca más del proceso de consulta para nuestro proyecto EBP [aquí](#)



3.3.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- Ningún retraso no técnico relacionado con controversias con la comunidad.
- Resolución de >80% de las quejas/reclamaciones comunitarias registradas.
- El 100% de las consultas públicas celebradas resultan en la aprobación de permisos y demuestran una participación importante de la comunidad y, cuando se trata de Pueblos Indígenas, la conformidad con el principio de FPIC.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- Seguir reforzando las relaciones con los Pueblos Indígenas vecinos mediante reuniones trimestrales.
- Unirse a la Cámara de Comercio del Condado de White Pine.



→ Portafolio de imágenes de la Tribu Duckwater Shoshone



NEVADA: TENDIENDO PUENTES CON LA TRIBU SHOSHONE DUCKWATER

La reserva Duckwater se encuentra a unos 32 km de la mina de Pan y acoge a la tribu Shoshone de Duckwater. Pan opera en las tierras ancestrales de la tribu y, por lo tanto, debe obtener autorizaciones arqueológicas de terceros antes de cualquier alteración con el fin de evitar la destrucción de cualquier artefacto antiguo de su pertenencia.

Como parte de nuestro proceso de participación, a fines de 2022 Calibre hizo una presentación a la tribu Shoshone de Duckwater sobre las operaciones en la mina Pan y los avances en el proyecto Gold Rock. El motivo que llevó a la presentación fue una queja informal sobre polvo molesto visible en la mina desde la carretera, a unos 10 km del sitio de operación. Describimos la causa del polvo, una voladura de ingeniería en el tajo, e informamos sobre lo que cabe esperar de estas voladuras y cómo se regula la mina al respecto (es decir, las normas nacionales de calidad del aire ambiental (NAAQS por sus siglas en inglés)). También proporcionamos a los miembros de la tribu información de contacto de la operación para que pudieran comunicar directamente cualquier otra preocupación, así como información sobre el regulador para que pudieran llevar a un nivel superior cualquier cuestión que consideraran que no se estaba tratando adecuadamente. Los miembros de la tribu se mostraron agradecidos y receptivos al diálogo, y se hicieron planes para recibir a los miembros de la tribu en el sitio de operación en una visita durante el verano siguiente.



↑ Joe Mike, Gerente de Asuntos Gubernamentales y Relaciones Públicas, Tribu Duckwater Shoshone, Nevada
↗ Portafolio de imágenes de la Tribu Duckwater Shoshone





3.4

ADQUISICIÓN DE TIERRAS Y REASENTAMIENTO

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	ADQUISICIÓN DE TIERRAS Y REASENTAMIENTO • ADQUISICIÓN DE TIERRAS • REASENTAMIENTO
Indicador(es) GRI	MM9
Indicador(es) SASB	N/A
Metas ODS prioritarias	1.4.1, 1.4.2, 6.1.1, 6.2.1, 11.1.1
Por qué importa	Cuando los recursos mineros se encuentran debajo de las comunidades, puede ser necesario reubicar físicamente a las personas, lo que repercute sobre la disponibilidad y accesibilidad de la tierra y en los derechos sobre los recursos de las comunidades locales y otros usuarios. Sin embargo, si se gestionan con responsabilidad, creemos que los reasentamientos son una oportunidad para mejorar el nivel de vida de las familias y contribuir a la lucha contra la pobreza.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> Derecho a la propiedad y a una vivienda adecuada, a un nivel de vida adecuado, a la salud y al bienestar: privación del acceso a los derechos básicos y/o a los medios de vida debido al desalojo, a la mala gestión de las actividades de adquisición de tierras y/o al reasentamiento involuntario. Libertad frente a un reasentamiento forzoso y derecho a una reparación efectiva: riesgos asociados a consultas o indemnizaciones inadecuadas para las personas reasentadas, así como a los impactos a largo plazo del reasentamiento.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Adquisición de Tierras y Reasentamiento para ver información detallada [aquí](#).

3.4.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- En consonancia con nuestra Política de Responsabilidad Social [aquí](#), y el Estándar de Reasentamiento y Adquisición de Tierras, procuramos evitar el reasentamiento involuntario. Cuando es inevitable, procedemos a través de consultas significativas con las comunidades afectadas y tratamos de mitigar los efectos adversos sobre las personas desplazadas, restaurando o mejorando medios de vida sostenibles y niveles de vida.
- Nuestro Estándar y procesos de Reasentamiento y Adquisición de Tierras se ajustan a la Norma de Desempeño 5 del Marco Ambiental y Social del Banco Mundial sobre Adquisición de Tierras, Restricciones al Uso de la Tierra y Reasentamiento Involuntario.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Todos los reasentamientos siguen el método “Valorar, Planificar, Ejecutar, Supervisar y Evaluar”, apoyado por la participación de los actores de interés a lo largo del proceso.
- Todos los proyectos de reasentamiento requieren una evaluación de impacto inicial previa a los acuerdos negociados, que abarque el contexto jurídico, la tenencia y los derechos sobre la tierra, y una encuesta sobre activos y medios de vida, entre otros elementos.
- Todos los sitios de operación deben formular un plan de acción para el reasentamiento cuando se requiera la reubicación física, que incluya un marco de compensación basado en los impactos y los derechos, para garantizar que las personas desplazadas reciban una compensación justa y rápida.



Urbanización Nuevo Jabalí, Santo Domingo, Nicaragua



RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Sostenibilidad es responsable de todas las actividades de adquisición de tierras y reasentamiento.
- En Nicaragua, el Consejero General es responsable de todos los procesos de adquisición de tierras, y el Gerente Sénior de Asuntos Corporativos supervisa la gestión de los reasentamientos.
- Cada operación es responsable del desarrollo e implementación de las políticas, sistemas e iniciativas corporativas.

RELACIONAMIENTO

- Todos los procesos y paquetes de reasentamiento deben demostrar una amplia consulta y la aceptación informada por parte de los afectados.

3.4.2 DESEMPEÑO EN 2022⁷

MÉTRICAS

TABLA 9. LUGARES DONDE SE LLEVARON A CABO REASENTAMIENTOS, EL NÚMERO DE HOGARES REASENTADOS EN CADA UNO Y CÓMO SUS MEDIOS DE VIDA FUERON AFECTADOS EN EL PROCESO

	Complejo El Limón (1)	Complejo La Libertad	Mina Pan
COMUNIDADES REASENTADAS	Cebadilla y Pozo 7	Barrio Jabalí	N/A
HOGARES IMPLICADOS (#)	38	19	N/A
INDIVIDUOS IMPLICADOS (#)	127	84	N/A
PROCESOS DE CONSULTAS REALIZADOS	Todas las familias participaron en todas las fases del reasentamiento, desde las primeras etapas del proyecto		N/A
MEDIDAS IMPLEMENTADAS PARA RESTABLECER LA COMUNIDAD AFECTADA Y MITIGAR LOS IMPACTOS DE LA REUBICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Se formuló un marco de compensación para las zonas de tierra, las zonas de vivienda, las estructuras externas de uso no habitacional, los árboles y los cultivos, y el traslado de material salvado o de reemplazo. • Se creó un programa para beneficiar a las personas vulnerables. • Se proporcionó capital semilla a las personas vulnerables para que iniciaran pequeños negocios que les permitieran adaptarse a la urbanización. • Se ejecutó un plan de desarrollo comunitario. 		N/A
RESULTADOS EN TÉRMINOS DE MEDIOS DE VIDA, INCLUIDO EL USO DE LA TIERRA			N/A
• Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 0% • Después de reasentamiento: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 6% • Después de reasentamiento: 100% 	
• Proporción de la población adulta total con derechos seguros de tenencia de la tierra, con documentación reconocida legalmente	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 0% • Después de reasentamiento: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 0% • Después de reasentamiento: 100% 	
• Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos informales o viviendas inadecuadas	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 100% • Después de reasentamiento: 0% 	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 100% • Después de reasentamiento: 0% 	
• Proporción de la población urbana que utiliza servicios de agua potable gestionados en forma segura	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 0% • Después de reasentamiento: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 50% • Después de reasentamiento: 100% 	
• Proporción de la población que utiliza servicios de saneamiento gestionados en forma segura	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 54% • Después de Reasentamiento: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • Línea base: 10% • Después de reasentamiento: 100% 	
PROCESO EMPLEADO PARA RESOLVER TEMAS RELEVANTES	No surgió ninguna controversia significativa durante el proceso.		N/A
CONTROVERSIAS SIGNIFICATIVAS RELACIONADAS CON EL REASENTAMIENTO	No fueron necesarios procesos adicionales, ya que no surgieron temas relevantes durante el proceso.		N/A

Nota: (1) Actualización de la información. Número de hogares e individuos para el reasentamiento de Cebadilla corregido.

⁷ La información sobre los cambios identificados en esta subsección se ha recopilado a través de encuestas realizadas por los equipos de relaciones comunitarias y reasentamiento de Calibre como parte de nuestro proceso de diligencia debida y se ha evaluado con respecto a la línea base socioeconómica.



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua:

- Actualizar el Estándar de Reasentamiento y Adquisición de Tierras, sus directrices y procedimientos. ✔ **Logrado**. Estándar actualizado, directrices finalizadas y aprobadas.
- Formular planes de reasentamiento, adquisición de tierras, y/o reubicación de mineros artesanales y de pequeña escala para las operaciones de El Limón, La Libertad y EBP. ✔ **Logrado**:
 - » (1) Proyecto Cebadilla: 100% de las obras complementarias de la urbanización San Gil I finalizadas (pavimentación de calles, aceras, cunetas y fachadas de viviendas), proporcionando mejores condiciones a 35 hogares de la urbanización y una mejor calidad de vida a las familias reasentadas.
 - » (2) Proyecto Jabalí: Mejora de la infraestructura de la Escuela Miguel Ángel Cienfuegos; reparación de la carretera de acceso adyacente a la urbanización de reasentamiento y rehabilitación de la caseta de control de tráfico; y finalización de las obras civiles del parque de Nuevo Jabalí, incluida la instalación de nueve estructuras de juegos infantiles y la pintura del techo del kiosco.
- Desarrollar e iniciar un plan de acción de reasentamiento para la comunidad de Pozo Bono en nuestra operación de El Limón. ➔ **En curso**. 32/135 acuerdos de reasentamiento de Pozo Bono firmados.

3.4.3 METAS DE 2023

Para nuestra operación en Nicaragua

- ➔ Asegurar la transferencia administrativa de la urbanización San Gil I (El Limón) y la urbanización Nuevo Jabalí (Santo Domingo) a las respectivas autoridades municipales.
- ➔ Analizar la factibilidad del proceso de reasentamiento o adquisición de tierras para nuestro proyecto Veta Panteón en el Complejo El Limón.
- ➔ Diseñar un manual de adquisición de tierras para garantizar la compra de acuerdo con criterios/umbrales preestablecidos (es decir, proceso de negociación, mecanismos de diligencia debida, y evaluación de la vulnerabilidad de los propietarios).





Para lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles habrá que prestar más atención a los mil millones de habitantes de los barrios marginales del mundo [↗](#).

Desde la adquisición de sus operaciones en El Limón y La Libertad, Calibre ha reubicado con éxito a 211 personas de asentamientos informales con malas condiciones de vida en viviendas adecuadas y dignas en urbanizaciones sostenibles, con acceso a servicios básicos, espacios verdes y públicos, y otorgándoles títulos de propiedad de la tierra legalmente registrados.



TENENCIA DE LA TIERRA Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

Promover la igualdad de derechos para las mujeres y garantizar su control legal sobre la tierra, la vivienda y otras propiedades son pasos cruciales hacia un mayor empoderamiento de la mujer y la igualdad de género. Antes de la iniciativa de reasentamiento de Cebadilla, en Mina El Limón, ninguno de los beneficiarios poseía un título legal de sus propiedades. Al finalizar el proyecto en 2022, todos los beneficiarios recibieron el título legal de sus nuevas viviendas en la urbanización San Gil, debidamente inscritos en el Registro Público de Nicaragua. Más de dos tercios (67%) de los nuevos propietarios legales eran mujeres.

→ Entrega de títulos de propiedad a beneficiarios del proyecto de reasentamiento Cebadilla, Mina El Limón, Nicaragua





3.5

MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA
Indicador(es) GRI	MM8
Indicador(es) SASB	N/A
Metas ODS prioritarias	6.3.2
Por qué importa	En Nicaragua, la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) genera empleo e ingresos para más de 40,000 mineros y alimenta aproximadamente a 180,000 personas, lo que representa un importante motor económico en muchas comunidades dotadas de minerales. En Calibre, reconocemos la minería artesanal como una realidad que debe manejarse desde una perspectiva responsable y sostenible, ya que plantea riesgos considerables para los derechos humanos, el medio ambiente y la seguridad de nuestras personas y propiedades.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la vida, a la salud y a unas condiciones de trabajo seguras y saludables (para la MAPE): condiciones de salud y seguridad de los mineros artesanales, abusos de los derechos humanos contra los mineros artesanales por parte de las fuerzas de seguridad o mediante desalojo forzoso. • Derecho a un nivel de vida adecuado (para MAPE): impactos adversos del desplazamiento económico por la pérdida de acceso a los ingresos generados por la minería artesanal. • Derecho a no ser sometido a trabajo infantil (para MAPE): peores formas de trabajo infantil en la MAPE. • Derecho al agua, a la salud y a un medio ambiente limpio (para las comunidades): presión sobre el uso de recursos compartidos, impactos ambientales de la MAPE dentro de las concesiones de Calibre, afectando negativamente a la calidad del agua y contribuyendo así a la falta de acceso al agua y a los impactos adversos asociados sobre la salud en las comunidades locales.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre MAPE para ver información detallada [aquí](#).

3.5.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestro Estándar de Minería Artesanal y de Pequeña Escala establece nuestros requisitos para gestionar las relaciones o interacciones con las actividades de la MAPE de tal manera que podamos proteger a nuestro personal y propiedades, mantener nuestra licencia para operar y apoyar beneficios más amplios para la comunidad, incluyendo el acceso de la MAPE a mercados legítimos para mineros que respeten los marcos legales y regulatorios aplicables⁸.
- En consonancia con nuestro compromiso con los RGMP, no utilizamos mercurio para extraer oro en nuestras instalaciones de procesamiento, ni aceptamos oro producido por terceros que utilicen mercurio. En lo posible, apoyamos la acción colectiva en pro de los objetivos del Convenio de Minamata sobre el Mercurio, que busca reducir la contaminación por mercurio para proteger la salud humana y el medio ambiente.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Los componentes clave de nuestro enfoque de gestión de la MAPE incluyen:
 - » Seguridad: Garantizar un acceso seguro a nuestras concesiones o tierras, evitando controversias y utilizando el relacionamiento participativo continuo y negociaciones de buena fe para resolver los problemas.
 - » Monitoreo y evaluación: Monitorear periódicamente las actividades de MAPE y sus impactos ambientales dentro de nuestras concesiones, en estrecha coordinación y diálogo permanente con los

⁸ En 2022, la Asamblea Nacional de Nicaragua aprobó reformas a la Ley de Minería con el objetivo de regular la minería artesanal y de pequeña escala. La reforma creó un Fondo de Desarrollo y Promoción Minera para financiar y ejecutar actividades de gestión de la minería artesanal y de pequeña escala, y promover el uso de buenas prácticas ambientales.



→ Molinos artesanales, Santo Domingo, Nicaragua



reguladores, los principales actores de interés y, cuando lo requiera, las Comisiones Municipales de MAPE.

- » Asociación: Establecer acuerdos comerciales bilaterales para comprar mineral a los mineros artesanales, cuando sea factible, con el fin de disminuir el uso de mercurio y proporcionar estabilidad a los medios de vida garantizando certeza sobre el precio, el acceso al mercado y la seguridad. Para garantizar la diligencia debida, sólo se establecen acuerdos con mineros formalizados. Los socios están obligados a presentar un plan/permiso ambiental básico, y se hacen inspecciones periódicas para prevenir prácticas ilícitas. Para más detalles, consúltese el informe del WGC de 2022 “Lecciones aprendidas sobre cómo gestionar la interacción entre la minería a gran escala y la minería artesanal y de pequeña escala de oro” [🔗](#).
- » Desarrollo de los medios de vida: Evitar o minimizar los efectos perturbadores de nuestras actividades sobre los medios de vida de la MAPE y, cuando sea inevitable, colaborar con los actores de interés pertinentes para apoyar opciones de medios de vida alternativos para aquellos mineros asociados con la economía local.

RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Sostenibilidad supervisa la estrategia de MAPE y los programas conexos.
- El Gerente Sénior de Minería Artesanal es responsable del diseño y la implementación de la estrategia.
- Los gerentes de sitio son responsables de la ejecución en el sitio, la asignación de recursos y la retroalimentación oportuna para implementar la estrategia de MAPE aprobada.
- Cada operación pertinente cuenta con un Coordinador de MAPE encargado de establecer el enlace con los actores de interés clave y de supervisar las acciones tácticas de MAPE.

RELACIONAMIENTO

- Colaboramos con los actores de interés clave para establecer Comisiones Municipales de MAPE integradas por representantes de las empresas de minería de oro industrial, mineros artesanales, autoridades locales y reguladores, para garantizar un intercambio eficaz de información y la identificación, monitoreo y gestión colectivas de todas las cuestiones relacionadas con las actividades de MAPE dentro de nuestras concesiones.

3.5.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TABLA 10. PRESENCIA MAPE EN O ADYACENTE A SITIOS DE OPERACIÓN; LOS RIESGOS ASOCIADOS Y LAS ACCIONES TOMADAS PARA GESTIONAR Y MITIGAR ESTOS RIESGOS

SITIO	¿MAPE PRESENTE?	UBICACIÓN	# TRABAJADORES MAPE AF2022	RIESGOS ASOCIADOS	ACCIONES TOMADAS
Complejo El Limón	Si	Villanueva Somotillo	378	<ul style="list-style-type: none"> • Contaminación por mercurio • Vertido de colas en los sistemas fluviales • Control de sedimentos • Salud y seguridad en el trabajo • Subempleo/trabajo informal • Trabajo infantil 	Monitoreo periódico y presentación de informes a las autoridades gubernamentales competentes.
Complejo La Libertad	Si	La Libertad Santo Domingo Rancho Grande San Ramón San Isidro Bonanza Rosita Siuna Waslala	4,048	<ul style="list-style-type: none"> • Contaminación por mercurio • Vertido de colas en los sistemas fluviales • Control de sedimentos • Salud y seguridad en el trabajo • Subempleo/trabajo informal • Trabajo infantil • Acceso a la tierra • Conflictos con los equipos de seguridad • Tala de árboles y daños a la fauna local • Daños a la infraestructura vial 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de zonas exclusivas para prácticas de minería artesanal y de pequeña escala. • Promoción de la asistencia técnica (capacitación sobre exploración, seguridad, protección del medio ambiente, sensibilización sobre la erradicación del trabajo infantil, etc.). • Promoción de relaciones armoniosas y de trabajo entre mineros artesanales, concesionarios, inversionistas, propietarios, etc. • Participación en la Comisión Municipal de Minería Artesanal (integrada por Ministerio de Energía y Minas, Ministerio del Ambiente y Recursos Naturales, Alcaldes Municipales, Policía Nacional, Ejército de Nicaragua, Secretarios Políticos, cooperativas mineras y concesionarios mineros independientes) para discutir y resolver asuntos relacionados con la minería a nivel territorial. • Monitoreo e informes periódicos a las autoridades gubernamentales pertinentes. • Relacionamiento permanente con las cooperativas de MAPE. • Protocolos de seguridad física en caso de invasión de propiedades de Calibre por MAPE. • Censo de la MAPE.
Mina Pan	No	N/A	N/A	N/A	N/A



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Desarrollar directrices, procesos y mecanismos para la MAPE. **✔ Logrado.** Actualmente en revisión con respecto a las modificaciones de la legislación nicaragüense en materia de protección y regulación de la MAPE.
- Definir y establecer un Sistema de Protección de Límites alineado con los principios VPSHR. **➔ En proceso.** Se establecieron equipos de trabajo en cada sitio crítico (La Libertad, El Limón, Pavón) para revisar borrador.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Establecimiento de relaciones basadas en la confianza con los actores de interés clave de la MAPE.
- Establecimiento de Comisiones Municipales de MAPE operativas en todos los sitios con presencia de MAPE.

6.35t de mercurio evitadas y 275,453mt³ de agua de proceso tratada y descargada al medio ambiente de forma segura desde 2020 como resultado del programa de compra de mineral de MAPE.

3.5.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- ➔ Formalizar y auditar las directrices, procesos y mecanismos del modelo de MAPE.
- ➔ Aumentar el acceso a los mercados formales del mineral de la MAPE extraído siguiendo buenas prácticas de sostenibilidad.



➔ Túnel MAPE utilizado para la extracción de mineral. La Libertad, Nicaragua.



COMPROMETIDOS CON UNA MINERÍA SOSTENIBLE PARA TODOS

Los ecosistemas acuáticos del mundo se están degradando a un ritmo alarmante. En los últimos 300 años se ha perdido más del 85% de los humedales del planeta. Además, para al menos 3,000 millones de personas, la calidad del agua de la que dependen es desconocida debido a la falta de monitoreo [🔗](#). Según la Escuela de Ciencias del Agua del Servicio Geológico de Estados Unidos [🔗](#) el mercurio es uno de los contaminantes más graves que amenazan el agua en la actualidad y un potente veneno neurológico en peces, vida silvestre y seres humanos. De todas las actividades humanas, la minería artesanal y de pequeña escala es la mayor fuente de emisiones de mercurio en todo el mundo.

En la actualidad más de 4,000 mineros artesanales trabajan en las zonas concesionadas a Calibre en Nicaragua. De ahí que establecer relaciones sólidas con los mineros artesanales es un elemento fundamental de la estrategia de desarrollo sostenible de la empresa. Un claro reflejo de tales esfuerzos compartidos se ve en nuestro modelo COMPROMISO, que se centra en:

- Formalizar el sector de la MAPE mediante el establecimiento y fortalecimiento de Comisiones Municipales de MAPE, con el apoyo de las autoridades reguladoras pertinentes, a fin de proporcionar el marco institucional para una minería artesanal responsable y ordenada;
- Establecer acuerdos para la implementación de una minería artesanal segura desde la perspectiva de los derechos humanos, la salud y la seguridad, y el medio ambiente;
- Promover el acceso a mercados legítimos y precios justos para los mineros artesanales; y
- Fortalecer la participación de las diferentes partes involucradas en la gobernanza y supervisión de la minería artesanal: el concesionario, el minero artesanal y el propietario de la tierra.

La participación de representantes de los mineros artesanales, de los dueños de las propiedades donde se lleva a cabo la extracción de minerales y de las autoridades locales ha sido crucial para la planificación y formalización de los trabajos mineros dentro de nuestras concesiones.

A través de nuestro programa de compra de mineral de MAPE, desde 2020 Calibre ha contribuido a la mejora de la calidad del agua al reducir la contaminación causada por el procesamiento artesanal tradicional de mineral (6.35 toneladas de mercurio y 275.454 metros cúbicos de aguas residuales no tratadas) en las cuencas de los ríos Grande de Matagalpa y Prinzapolka. Esto está en consonancia con nuestro mandato estratégico de generar impactos positivos más allá de la minería, y contribuye a la consecución del ODS 6 de la ONU.

“Gracias a nuestras buenas relaciones, hemos trabajado de forma ordenada. Algunos de los temas clave son la seguridad, el cuidado del medio ambiente y la prevención del trabajo infantil.”

Yelvin Amador

Presidente de la Cooperativa MAPE “COOPEMAP”



Conozca más de esta
iniciativa [aquí](#)

CO.M.PRO.MISO



Comisión de Minería Artesanal

Marco Institucional
Responsable de la Legalidad y Legitimidad

Minero Artesanal

Provee trabajo manual
Responsable de buenas prácticas

Propietario

Dueño de Finca / propiedad
responsable del orden y Control de acceso

Concesionario

Dueño del recurso mineral
Responsable social / Ambiental



3.6

CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS <ul style="list-style-type: none"> • CONTENIDO LOCAL (EMPLEO Y CONTRATACIÓN LOCALES) • INVERSIONES PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO • IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS
Indicador(es) GRI	201-1, 202-1, 203-1, 203-2, 204-1
Indicador(es) SASB	N/A
LPMR	201, 202, 203, 302, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507
Por qué importa	Somos conscientes de la importancia de nuestras operaciones para las economías locales y nacionales y de nuestro impacto en el bienestar social general. Nos esforzamos por contribuir al progreso socioeconómico de los países y comunidades asociados a nuestras operaciones, ofreciendo oportunidades significativas para beneficiarse de nuestra presencia a través del acceso a puestos de trabajo, oportunidades de adquisiciones e inversión social.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a un nivel de vida adecuado: dependencia económica o disparidad de la riqueza dentro de las comunidades locales, cambios a su dinámica social, distorsión del mercado, presiones sobre la infraestructura, la vivienda y los servicios, perjuicio para los grupos vulnerables. • Derecho a la prosperidad económica y a los medios de vida: la falta de participación de los actores de interés en la planificación del desarrollo comunitario podría afectar a sus opciones económicas y a sus medios de vida. • Derecho a la igualdad de género y a la distribución equitativa de los beneficios del proyecto: la falta de consulta con las mujeres y de su representación, así como la discriminación en el acceso a las oportunidades del proyecto, podrían socavar los derechos y la participación de las mujeres en los procesos de relacionamiento con los actores de interés clave.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Contribuciones Socioeconómicas para ver información detallada [↗](#).

3.6.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestro Estándar de Contenido Local define nuestros compromisos para garantizar que a las comunidades asociadas a nuestras operaciones se les ofrezcan oportunidades significativas para beneficiarse de nuestra presencia, incluso mediante la implementación de estrategias para promover el acceso a las oportunidades de adquisición y contratación, tanto directamente como a través de nuestros contratistas y proveedores de primer nivel.
- Nuestro Estándar de Inversión en la Comunidad define nuestro compromiso de hacer contribuciones significativas, positivas y sostenibles al progreso socioeconómico de las comunidades donde operamos, dando prioridad a las oportunidades para mejorar el desarrollo más amplio a largo plazo de la salud, la educación, los medios de vida y la infraestructura social de la comunidad.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Con el fin de incluir a los proveedores locales, nuestro equipo corporativo de Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial (SCM&C por sus siglas en inglés) involucra al personal de Relaciones Comunitarias en los procesos de adquisición para garantizar que las operaciones estén al tanto de las empresas locales disponibles; proporciona apoyo para ayudar a las operaciones a identificar y contactar a los proveedores locales; y con los proveedores locales lleva a cabo negociaciones directas con un único proveedor para las compras anuales o semestrales.

→ Urbanización San Gil, Mina El Limón, Nicaragua





- En nuestras propiedades en Nicaragua, mantenemos una base de datos de mano de obra local disponible, empresas y proveedores locales en cada operación, para facilitar el acceso de la empresa y sus contratistas a los recursos locales disponibles.
- Exigimos a los principales contratistas de las minas que den prioridad a los proveedores locales. Todos nuestros contratos incluyen cláusulas obligatorias que requieren la contratación del 100% de mano de obra local para puestos no calificados. Nuestro proceso de Solicitud de Ofertas también establece consideraciones especiales para los proveedores locales, siempre que sea posible.
- En las minas existen procedimientos de pago especiales para ayudar a los proveedores locales, como el pago por adelantado y/o la concesión de créditos a corto plazo.
- Desarrollamos planes de inversión comunitaria anuales en todas nuestras operaciones en Nicaragua, que incluyen actividades, proyectos, presupuestos, responsabilidades y resultados esperados, a partir de las evaluaciones de impacto y los perfiles comunitarios de los sitios de operación. Para obtener más información, consulte la infografía sobre proyectos destacados de inversión comunitaria [🔗](#).

RESPONSABILIDADES

- Los Vicepresidentes de Capital Humano y SCM&C son responsables de supervisar el empleo local y las iniciativas de contratación local.
- El Vicepresidente de Sostenibilidad supervisa las inversiones comunitarias.
- Los Gerentes de Recursos Humanos, SCM&C, Asuntos Corporativos, Cumplimiento Social y Relaciones Comunitarias supervisan la aplicación de nuestras prácticas de contratación local, empleo local e inversión en la comunidad y ofrecen orientación a nivel de sitio de operación.
- Cada operación es responsable de implementar programas e iniciativas que se ajusten a nuestros estándares.

RELACIONAMIENTO

- Tanto a nivel corporativo como de sitio de operación, nuestro Departamento de SCM&C ha establecido canales de información para ayudar a los proveedores locales a comprender el proceso de licitación y a comunicarles las oportunidades.
- A través de los equipos de Relaciones Comunitarias se garantiza el relacionamiento periódico con los actores de interés clave nacionales y locales para informar sobre nuestro desempeño en relación con la inversión en la comunidad y los servicios apoyados.



↑ Complejo habitacional Cedar
Creek, Ely, Nevada

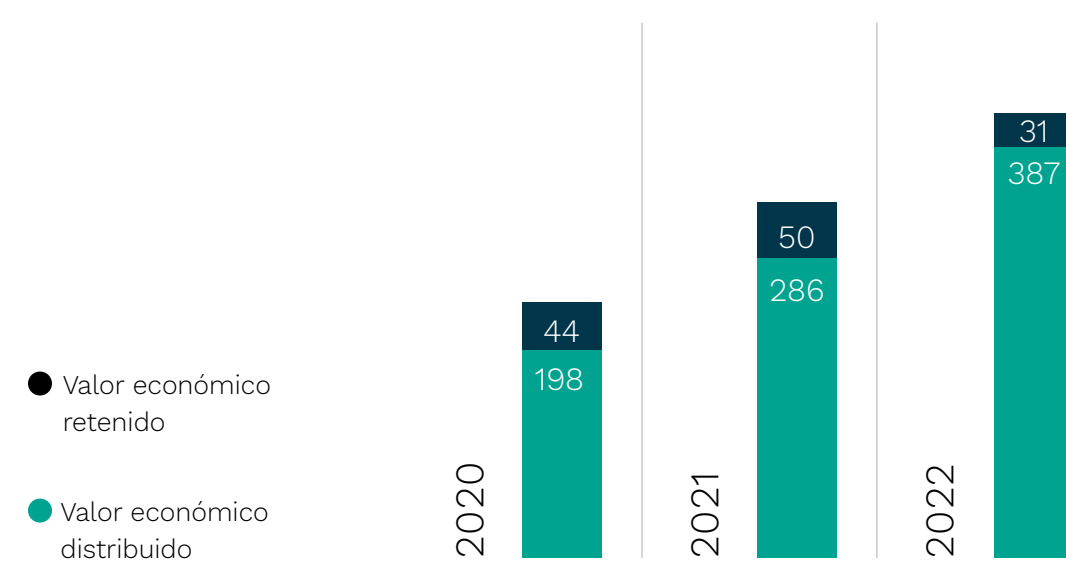
↗ Dueña de negocio beneficiada
con microcrédito, Rancho
Grande, Nicaragua



3.6.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO AF2020-2022 (USD MILLONES)



VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO POR CATEGORÍA, POR PAÍS AF2022 (USD MILLONES)

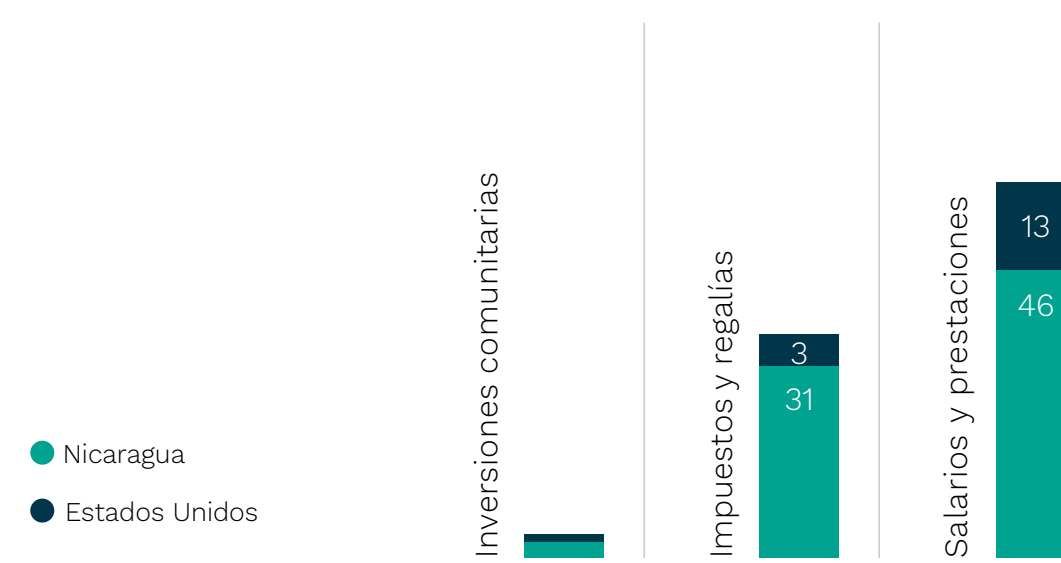
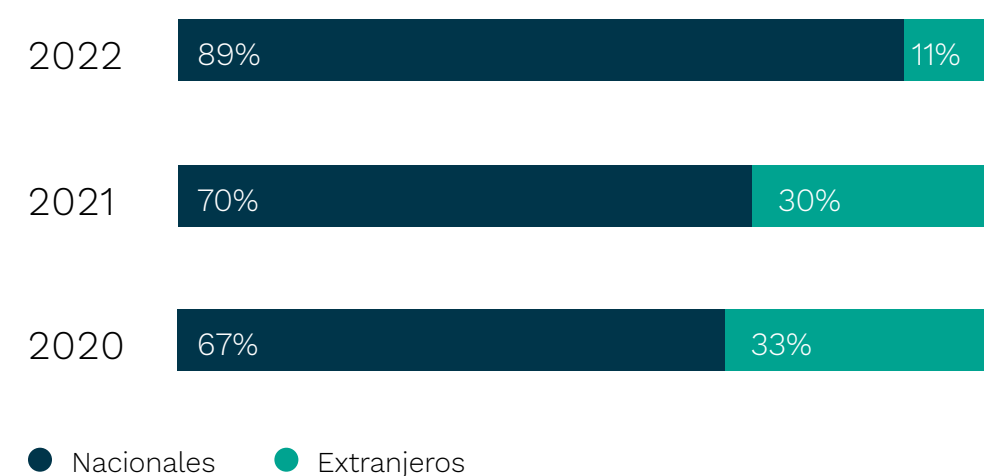


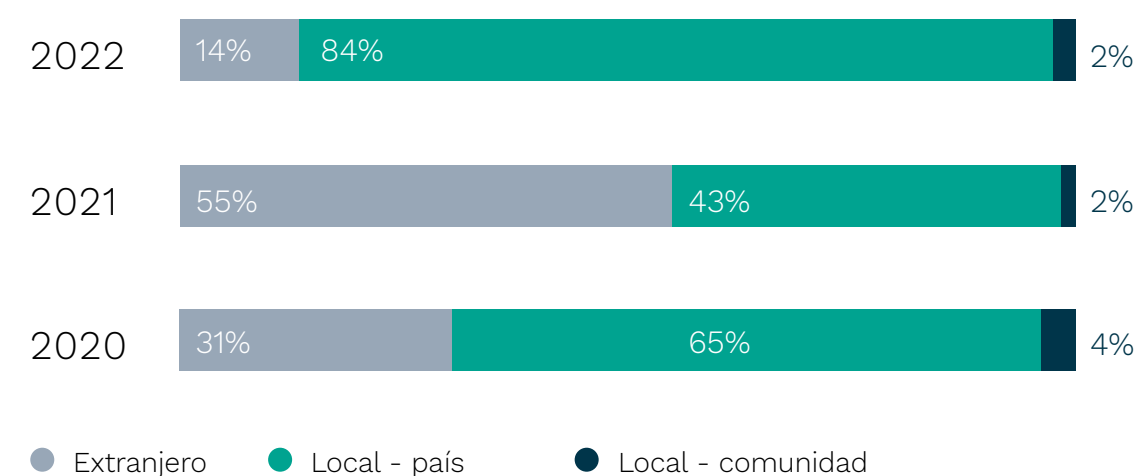
TABLA 11. RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR POR GÉNERO FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

PAÍS DE OPERACIÓN	EMPLEADOS REMUNERADOS EN FUNCIÓN DE LAS REGLAS SOBRE SALARIOS MÍNIMOS (%)	SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL MENSUAL AF2022 (US\$)	SALARIO MÍNIMO MENSUAL AF2022 (US\$)	RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL AF2022
Nicaragua				
Hombres	0.30%	234	234	1.00
Mujeres	6.94%	234	234	1.00
Estados Unidos				
Hombres	51.00%	4,525	1,520	2.98
Mujeres	19.00%	4,525	1,520	2.98

PROPORCIÓN DE PROVEEDORES POR ORIGEN AF2020-2022 (%)

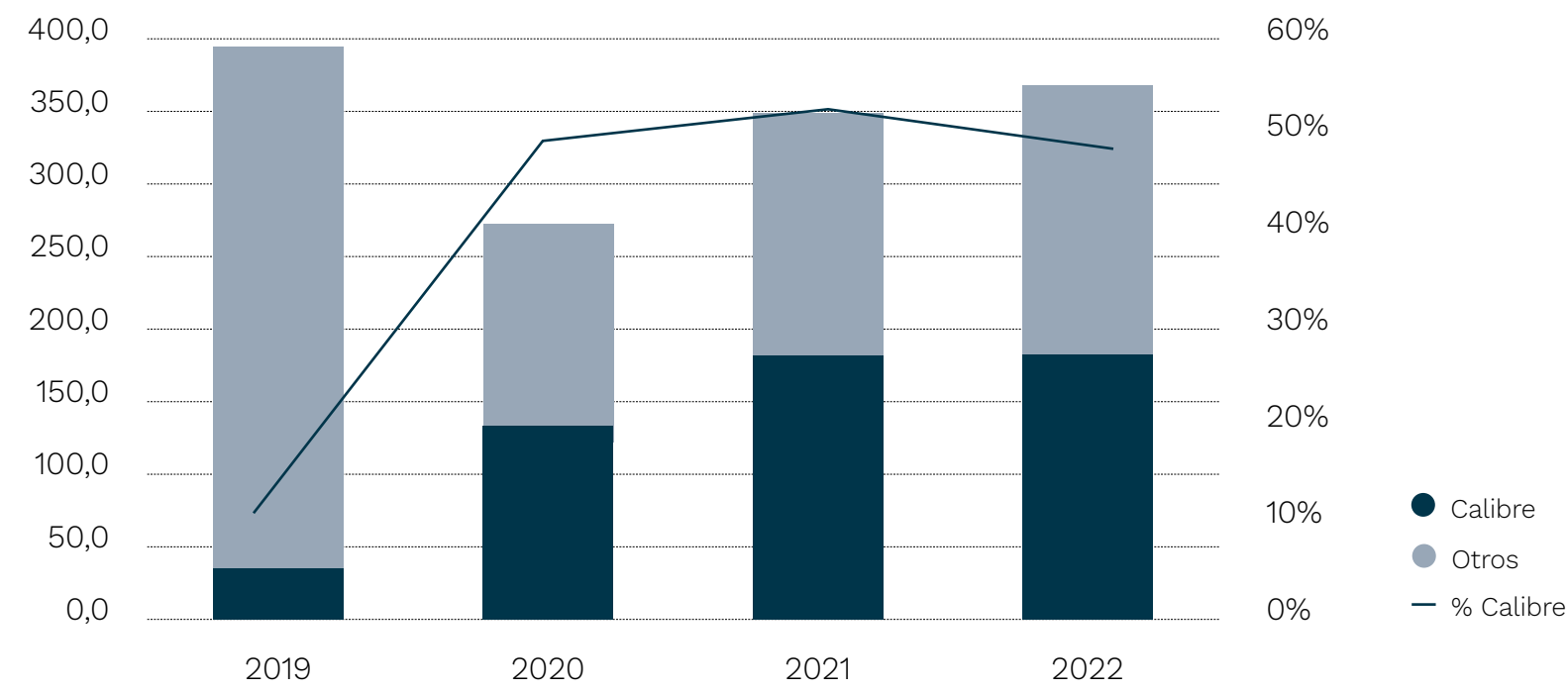


PROPORCIÓN DE GASTOS EN PROVEEDORES POR ORIGEN AF2020-2022 (%)

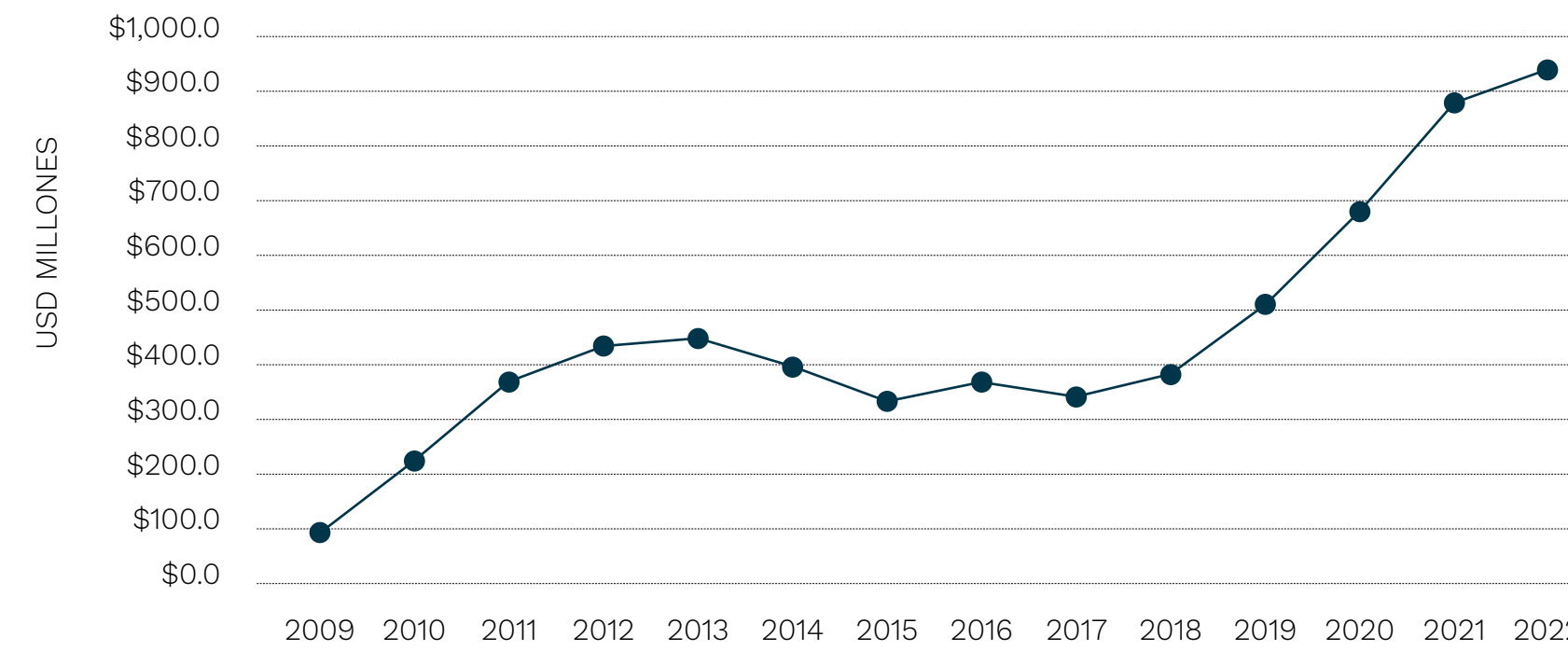


IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS⁹

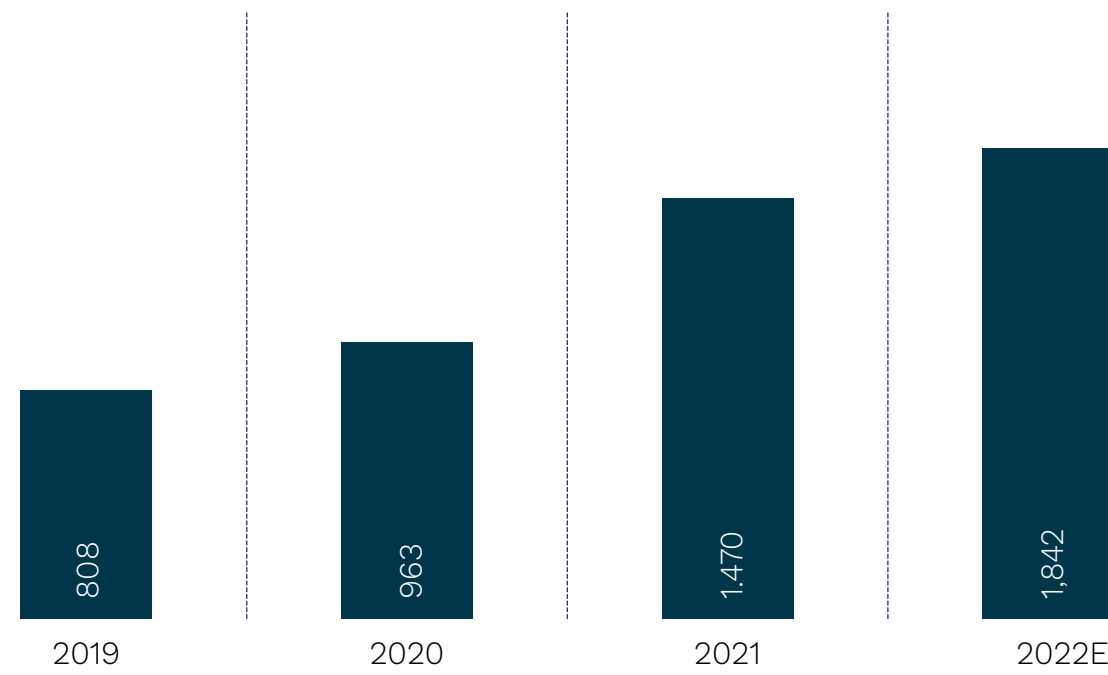
PRODUCCIÓN DE ORO EN NICARAGUA AF2019-2022 (OZ TROY)



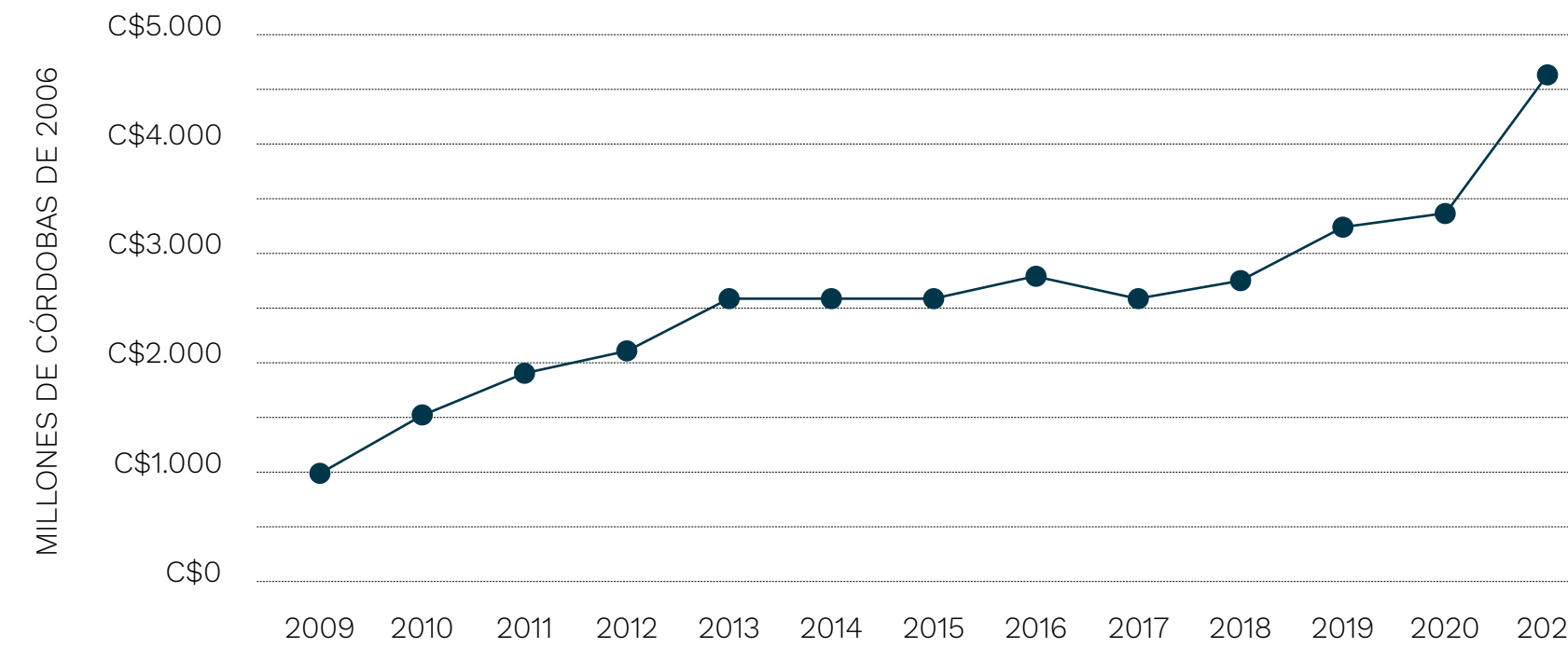
EXPORTACIONES DE ORO EN NICARAGUA AF2009-2022 (USD MILLONES)



INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA EN NICARAGUA AF2019-2022 (USD MILLONES)



VALOR AGREGADO DE LA MINERÍA NICARAGUA AF2009-2021 (CÓRDOBAS)



⁹ Datos del Banco Central de Nicaragua. Los datos de producción de Calibre para 2019 incluyen los resultados de las propiedades en Nicaragua compradas a B2Gold desde su adquisición, únicamente del periodo comprendido entre el 15 de octubre de 2019 y el 31 de diciembre de 2019.



TABLA 12. IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES DE CALIBRE EN EL PAÍS AF2022

IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO IDENTIFICADO

NICARAGUA*

<p>Contribución a la productividad del sector y a la macroeconomía nacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El valor agregado de la minería en Nicaragua ha aumentado un 42% desde 2019 (C\$ 3,209M en 2019 a C\$ 4,570.5M en 2021) y un 367% desde 2009 (C\$ 978.7M). • Calibre distribuyó US\$ 324M en valor económico directo, ~2% del PIB de Nicaragua (US\$ 15,672M). • Calibre fue responsable del 49% del oro producido en 2022 (180,490oz de 368,450oz). • Calibre fue responsable del 35% de las exportaciones de oro en 2022 (180,490oz de 511,182oz). Con un total de US\$ 927.4M en 2022, el oro se mantuvo como el producto de exportación #1 de Nicaragua por tercer año consecutivo, y Calibre fue el mayor exportador del país, apoyando la recuperación y transformación económica de Nicaragua.
<p>Inversión extranjera directa (IED)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calibre aportó US\$ 99.2M a la IED nacional (el 5% de la IED total de Nicaragua de US\$ 1.842,3M en 2022, según el Banco Central de Nicaragua) 🔗.
<p>Mejora del índice de pobreza multidimensional entre las familias mineras</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El salario promedio mensual en el sector minero (C\$ 17,796) es el segundo más alto del país, sólo superado por el sector financiero (C\$ 18,230). El salario promedio de Calibre en 2022 (C\$ 44,165) es 2.5 veces superior al salario promedio del sector minero. • Un estudio realizado por FUNIDES en 2016 mostraba que los ingresos promedio de los hogares en las comunidades mineras de Nicaragua duplicaban los de comunidades similares no mineras, lo que contribuyó a una reducción significativa de la pobreza multidimensional.
<p>Puestos de trabajo apoyados en la cadena de suministro o distribución</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calibre se centra firmemente en la contratación local, con resultados demostrables: el 95% de nuestros empleados son de nacionalidad nicaragüense, de los cuales el 80% proceden de comunidades locales adyacentes o cercanas a nuestras operaciones. • En 2022, Calibre empleó a 1,157 personas directamente y apoyó otros 2,372 empleos de contratistas. Esto contribuyó al aumento del 26% en los empleados del sector minero (de 4,498 a 5,663 contribuyentes al sistema de seguridad social de Nicaragua) desde 2019, cuando Calibre adquirió sus minas en operación en Nicaragua. • Según el WGC 🔗, “cada puesto de trabajo en la industria de la minería del oro da sustento a seis más, o cerca de diez más si se incluyen los empleos inducidos”. Por lo tanto, la presencia de Calibre generó ~ 5,293.5 empleos inducidos en la economía nicaragüense.
<p>Impacto económico del uso de los servicios nacionales y locales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gran parte del valor creado por nuestras actividades permanece en el país: por cada dólar de producción de oro, aproximadamente 63 centavos se quedan en el país anfitrión a través de salarios, impuestos y pagos a proveedores y prestadores de servicios locales. • En 2022, se gastaron más de US\$125 millones de dólares en proveedores nacionales (el 76% de las adquisiciones totales).

ESTADOS UNIDOS

<p>Desarrollo económico en zonas rurales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calibre empleó a 69 personas directamente y a 110 contratistas a tiempo completo, beneficiando enormemente a la Nevada rural. Aportamos US\$12.9 millones en salarios y prestaciones a nuestros empleados. • En 2022, se gastaron US\$85 millones en proveedores nacionales (el 97% de las adquisiciones totales).
<p>Impacto económico en los ingresos fiscales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pagamos US\$3.4 millones en impuestos y regalías.

Datos del Banco Central de Nicaragua [🔗](#).





TABLA 13. INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS AF2022

TIPOS DE INFRAESTRUCTURA	INVERSIÓN SIGNIFICATIVA EN INFRAESTRUCTURA O SERVICIO APOYADO (1)	UBICACIÓN	BENEFICIARIOS (#)	IMPACTOS ACTUALES O PREVISTOS EN LAS COMUNIDADES Y ECONOMÍAS LOCALES
AGUA	Ampliación y mejora del sistema de agua potable, incluyendo la instalación de bombas y tuberías, el mantenimiento de tres tanques de almacenamiento de agua en las comunidades de Minvah, Vieja Santa Pancha y Mina El Limón, y el pago de la energía para la planta de agua local.	Mina El Limón, Larreynaga	8,245	En 2010, la Asamblea General de las Naciones Unidas reconoció explícitamente el derecho humano al agua y al saneamiento. La meta 6.1 de los ODS aspira al acceso universal y equitativo a agua potable segura a un precio asequible para todos. Contribuir a esta meta favorece la salud pública, la producción de alimentos y la reducción de la pobreza. Mejores fuentes de agua también significan un menor gasto en salud y un menor impacto en la asistencia a la escuela y la productividad, ya que las personas tienen menos probabilidades de caer enfermas y de incurrir en gastos médicos 🔗 .
	Ampliación del sistema de abastecimiento de agua, incluida la instalación de equipos de bombeo	Santo Domingo	7,000	
	Traslado e instalación de tuberías para la escorrentía a fin de mejorar el drenaje en la carretera principal	Riscos de Oro, Rosita	402	
	Donación e instalación de tanques sépticos, cocina y elementos de dormitorio para la estación municipal de bomberos	Santo Domingo	14,422	
CAMINOS Y CARRETERAS	Mejoras en el camino El Chontaleño, y repavimentación de 517mts en la urbanización Nueva Santa Pancha	Mina El Limón, Larreynaga	1,362	La meta 9.1 de los ODS aspira a desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano. Se ha demostrado que las carreteras rurales reducen la pobreza: facilitan el acceso a los servicios básicos, reducen las vulnerabilidades, aumentan la conectividad y la resiliencia, brindan oportunidades, permiten el flujo de insumos agrícolas, reducen los costos de transporte y amplían las oportunidades de ingresos al facilitar el acceso a los mercados 🔗 .
	Donación de 20,000mt3 de material selecto para mejorar caminos comunales en La Libertad y la carretera Cuapa – La Libertad	La Libertad	25,767	
	Mejora de 1.08 km de camino rural para las comunidades de Las Brisas, El Pájaro y Las Vallas	Rancho Grande	~450	
	Donación de 800 gl de diésel para la reparación de la carretera Barrio Pobre - Riscos de Oro	Rosita	554	
	Reparación de la carretera de acceso al Barrio Miguel Ángel Cienfuegos	Santo Domingo	784	
	Reparación de 1km de la carretera Wasminona - Riscos de Oro	Riscos de Oro, Rosita	30,000	

TIPOS DE INFRAESTRUCTURA	INVERSIÓN SIGNIFICATIVA EN INFRAESTRUCTURA O SERVICIO APOYADO (1)	UBICACIÓN	BENEFICIARIOS (#)	IMPACTOS ACTUALES O PREVISTOS EN LAS COMUNIDADES Y ECONOMÍAS LOCALES
DEPORTES Y RECREACIÓN	Construcción de un centro deportivo multiusos	Malpaisillo, Larreynaga	6,730	El ODS 3 aspira a garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos. Las actividades deportivas contribuyen a mejorar la salud, la tolerancia, el empoderamiento y la cohesión de la comunidad 🔗 . El deporte también puede proporcionar beneficios económicos a las comunidades por el gasto atribuido a eventos en las nuevas instalaciones.
	Obras civiles del parque de Nuevo Jabalí, incluida la instalación de estructuras de juegos infantiles	Santo Domingo	784	
EDUCACIÓN	Mejoras en la infraestructura de la Escuela Miguel Ángel Cienfuegos, incluida la construcción de un aula multigrado y baños	Santo Domingo	122	La meta 4.a de los ODS aspira a construir y adecuar instalaciones educativas que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos. Garantizar unas instalaciones adecuadas también fomenta la matrícula y la retención escolar y garantiza la igualdad de acceso a las oportunidades y los servicios 🔗 .
	Construcción de una cafetería y pintura de la Escuela 14 de Septiembre en Yahosca Arriba 🔗 .	Rancho Grande	33	
	Mejora de la escuela Divino Niño, incluida la construcción de baños y 75 m de muro perimetral, pintura, reparación de techos y puertas, e instalación de tuberías y de un tanque de agua de 1,250 litros	Riscos de Oro, Rosita	~500	
ELECTRICIDAD	Subsidio de electricidad para el poblado de El Limón	Mina El Limón, Larreynaga	~7,500	El ODS 7 aspira a garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos de aquí a 2030. Contribuir a este objetivo repercute en un amplio rango de indicadores de desarrollo, como la salud, la educación, la seguridad alimentaria, la igualdad de género, los medios de vida y la reducción de la pobreza, al tiempo que mejora la productividad general de la comunidad.



TIPOS DE INFRA-ESTRUCTURA	INVERSIÓN SIGNIFICATIVA EN INFRAESTRUCTURA O SERVICIO APOYADO (1)	UBICACIÓN	BENEFICIARIOS (#)	IMPACTOS ACTUALES O PREVISTOS EN LAS COMUNIDADES Y ECONOMÍAS LOCALES
Viviendas	Obras complementarias de San Gil fase I, incluyendo pavimentación de camino, construcción de aceras y cunetas, muros de contención, vallas y muros frontales	Mina El Limón, Larreynaga	127	El ODS 11 aspira a asegurar el acceso de todas las personas a viviendas adecuadas, seguras y asequibles y mejorar los barrios marginales. La vivienda es una plataforma para la resiliencia y la sostenibilidad de los hogares, que tiene un impacto positivo en indicadores del Índice de Desarrollo Humano y el Índice de Pobreza Multidimensional como la salud, la educación y el nivel de vida, e incluso influye en factores que moderan los efectos del cambio climático ↗ .
	Construcción del Complejo de Viviendas Cedar Creek para aliviar el impacto sobre la demanda de vivienda en la comunidad local	Ely, Nevada	30	

Nota: (1) "Significativo" definido como la generación de un cambio positivo en los derechos humanos de las comunidades locales, por modesta que sea la cantidad de la inversión.



↑ Centro Deportivo Multiusos, Mapaisillo, Nicaragua

↗ Proyecto de agua, Mina El Limón, Nicaragua





PROYECTOS DESTACADOS DE INVERSIÓN COMUNITARIA AF2022

Sitio / Mina Pan

UBICACIÓN / Condados de White Pine y Eureka

SECTOR / Otros

PROYECTO-ACCIÓN / Apoyar grupos y eventos locales

IMPACTO /

~11,193 residentes se beneficiaron del apoyo prestado para el desarrollo cultural y la cohesión social.

Site / Complejo El Limón

UBICACIÓN / Mina El Limón, Larreynaga

SECTOR / Educación

PROYECTO-ACCIÓN / Apoyo a las escuelas locales, en asociación con el Ministerio de Educación

IMPACTO /

- Los 100 mejores estudiantes de las comunidades MINVAH, San Juan, El Limón, Lourdes, Sta. Pancha, La Flor, Las Ramadas premiados con kits escolares.
- Acceso a internet para ~500 alumnos del Instituto Ricardo Morales Avilés de Mina El Limón.

Sitio / Complejo La Libertad

UBICACIÓN / Riscos de Oro, Rosita

SECTOR / Medios de vida

PROYECTO-ACCIÓN / Programa de desarrollo de habilidades

IMPACTO /

- ~1,075 personas de las comunidades de Riscos de Oro, California, Wasminona y Barrio Pobre recibieron asistencia técnica especializada para elaborar su primer Plan Multianual de Desarrollo Comunitario.
- Mejora de las capacidades de 44 personas (98% mujeres) a través de un curso de panadería y pastelería impartido en asociación con el Instituto Nacional de Tecnología (INATEC), incluida la provisión de insumos para el crecimiento de negocios locales.
- Mejora de los conocimientos y del acceso a la movilidad y a los mercados laborales de 25 mujeres que completaron un curso de educación para conductores.

Sitio / Complejo La Libertad

UBICACIÓN / La Libertad y Santo Domingo

SECTOR / Salud

PROYECTO-ACCIÓN / Apoyo a los principales servicios de salud comunitarios, en asociación con el Ministerio de Salud y la Fundación Los Pipitos

IMPACTO /

- ~14,500 personas de centros urbanos se beneficiaron de una reducción del 40% en el número de casos confirmados de dengue y una reducción del 60% en la leptospirosis desde 2019, en parte debido a las campañas de fumigación anuales dirigidas a reducir enfermedades relacionadas con vectores.
- 42 niños con discapacidad con acceso a atención y terapia especializadas.

Sitio / Complejo La Libertad

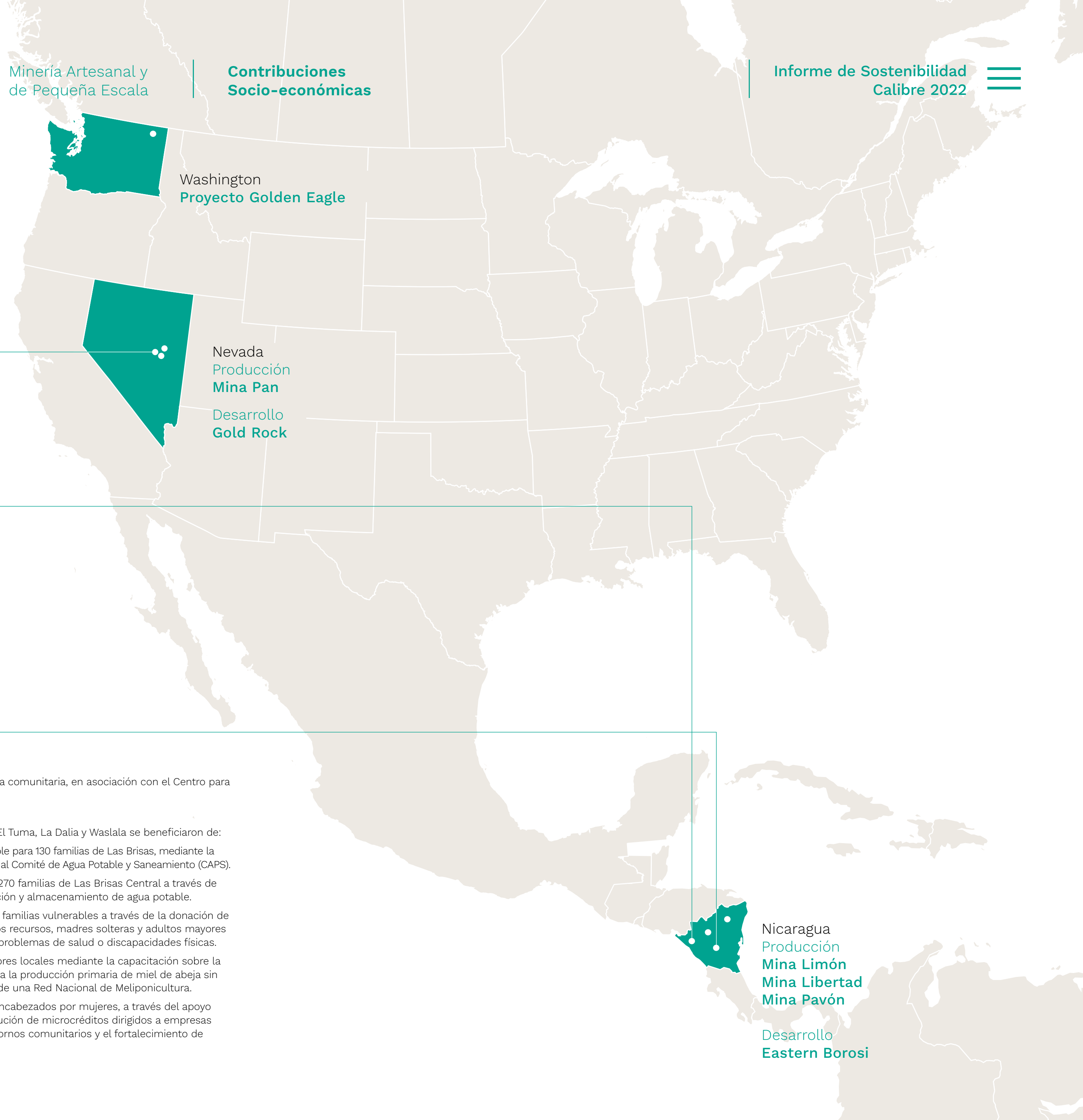
UBICACIÓN / Rancho Grande

SECTOR / Medios de vida

PROYECTO-ACCIÓN / Fomento de la resiliencia comunitaria, en asociación con el Centro para el Entendimiento con la Naturaleza (CEN)

IMPACTO /

- ~51,300 personas de Rancho Grande, El Cuá, El Tuma, La Dalia y Waslala se beneficiaron de:
- La mejora del almacenamiento de agua potable para 130 familias de Las Brisas, mediante la donación de dos tanques de agua de 10,000lt al Comité de Agua Potable y Saneamiento (CAPS).
- La mejora del acceso al agua potable para 270 familias de Las Brisas Central a través de las obras realizadas en el sistema de captación y almacenamiento de agua potable.
- La mejora de la seguridad alimentaria de 45 familias vulnerables a través de la donación de paquetes de alimentos a mujeres de escasos recursos, madres solteras y adultos mayores de la localidad en condiciones críticas, con problemas de salud o discapacidades físicas.
- El aumento del conocimiento de 50 apicultores locales mediante la capacitación sobre la Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense para la producción primaria de miel de abeja sin agujijón (NTON 65001) y apoyo a la creación de una Red Nacional de Meliponicultura.
- Aumento de la resiliencia de ~120 hogares encabezados por mujeres, a través del apoyo brindado a la Red de Mujeres para la distribución de microcréditos dirigidos a empresas propiedad de mujeres, la construcción de hornos comunitarios y el fortalecimiento de bancos de semillas nativas.



Washington
Proyecto Golden Eagle

Nevada
Producción Mina Pan
Desarrollo Gold Rock

Nicaragua
Producción Mina Limón
Mina Libertad
Mina Pavón
Desarrollo Eastern Borosi



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Diseñar y lanzar un procedimiento de desarrollo de proveedores locales. ➔ **En curso**. Establecido contacto directo con los proveedores y brindado apoyo a EBP. Revisiones internas realizadas para definir procedimiento simplificado para proveedores locales. Reuniones periódicas celebradas con el mayor contratista del proyecto EBP para mejorar las oportunidades de empleo y contratación locales.
- Promover la inclusión de proveedores locales vulnerables en prestación de servicios no básicos. ➔ **En curso**. Iniciativas implementadas, pendiente de un procedimiento estructurado que garantice un registro adecuado. Atención especial puesta en empresas locales propiedad de mujeres, aumentando gradualmente las cantidades adquiridas y proporcionando apoyo con suministros o equipos cuando necesario para garantizar un mejor servicio.
- Diseñar un plan de contenido local para EBP. ✔ **Logrado**. 25 proveedores y +200 trabajadores locales contratados durante las fases iniciales de construcción de nuestras instalaciones.
- Crear un modelo de desarrollo comunitario participativo. ✔ **Logrado**. Plan de desarrollo local diseñado con la participación de +280 actores, incluidos comunitarios, autoridades locales y otros actores de interés.

Otros puntos de desempeño destacados de 2022

- US\$ 387M en valor económico distribuido, un aumento del 35% comparado con 2021 (US\$ 286M).
- El 96% de nuestros empleados son nacionales, de los cuales el 78% proceden de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones; US\$59M distribuidos en salarios y prestaciones.
- El 83% del total de nuestras adquisiciones totales (US\$210M) se gastó en 1,018 proveedores nacionales, que representan el 89% de nuestra base de proveedores.
- ~US\$ 3.86M gastados en inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.
- Ratios entre el salario de categoría inicial estándar frente al salario mínimo local, independientemente del género: 1.00 para Nicaragua, 2.98 para Estados Unidos.
- En Nicaragua se elaboró un Manual de Generación de Contratos para estandarizar el proceso, garantizar la consulta adecuada de los departamentos pertinentes y fomentar la priorización de proveedores locales siempre que cumplan con la legislación y los estándares aplicables.

3.6.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- ➔ Asegurar la implementación del 100% de nuestros proyectos clave de inversión comunitaria.
- ➔ Mejora de las oportunidades de contenido local en Riscos de Oro.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- ➔ Asegurar la implementación del plan de relacionamiento comunitario.



➔ Riscos de Oro, Rosita, Nicaragua



CAPACITACIÓN VOCACIONAL Y FINANCIAMIENTO PARA MEJORAR LOS MEDIOS DE VIDA DE LAS MUJERES

El desempleo es un problema importante en Nicaragua, alcanzando el 45% en 2021 (según el Banco Central de Nicaragua) [🔗](#), y las mujeres son particularmente afectadas, en gran parte debido a las limitadas oportunidades de desarrollo de habilidades y financiamiento. La Organización Internacional del Trabajo estimó una diferencia del 34.5% entre las tasas de participación laboral de hombres y mujeres en Nicaragua en 2021 [🔗](#). Desde una perspectiva económica, la reducción de esta brecha de género podría aumentar considerablemente el PIB.

Fieles al compromiso de Calibre de crear oportunidades de medios de vida en nuestros países anfitriones, en alianza con el Tecnológico Nacional (INATEC) de Nicaragua, 43 mujeres de Riscos de Oro recibieron una capacitación en panadería y repostería. En alianza con el Centro de Entendimiento con la Naturaleza (CEN) y la Red de Mujeres Pioneras de la Montaña en Rancho Grande, continuamos el programa de emprendimiento iniciado en 2020 para mujeres de comunidades cercanas a nuestra Mina Pavón. En 2022, 70 empresarias recibieron asistencia técnica para elaborar planes de negocios y se les otorgaron microcréditos para iniciar o consolidar pequeños emprendimientos.

“Es una red que impulsa el fortalecimiento y el bienestar, promoviendo los derechos de las mujeres en las comunidades. No sólo la mujer crece, también crece toda la familia”.

Janiri Orozco

Beneficiaria del Programa de Emprendimiento

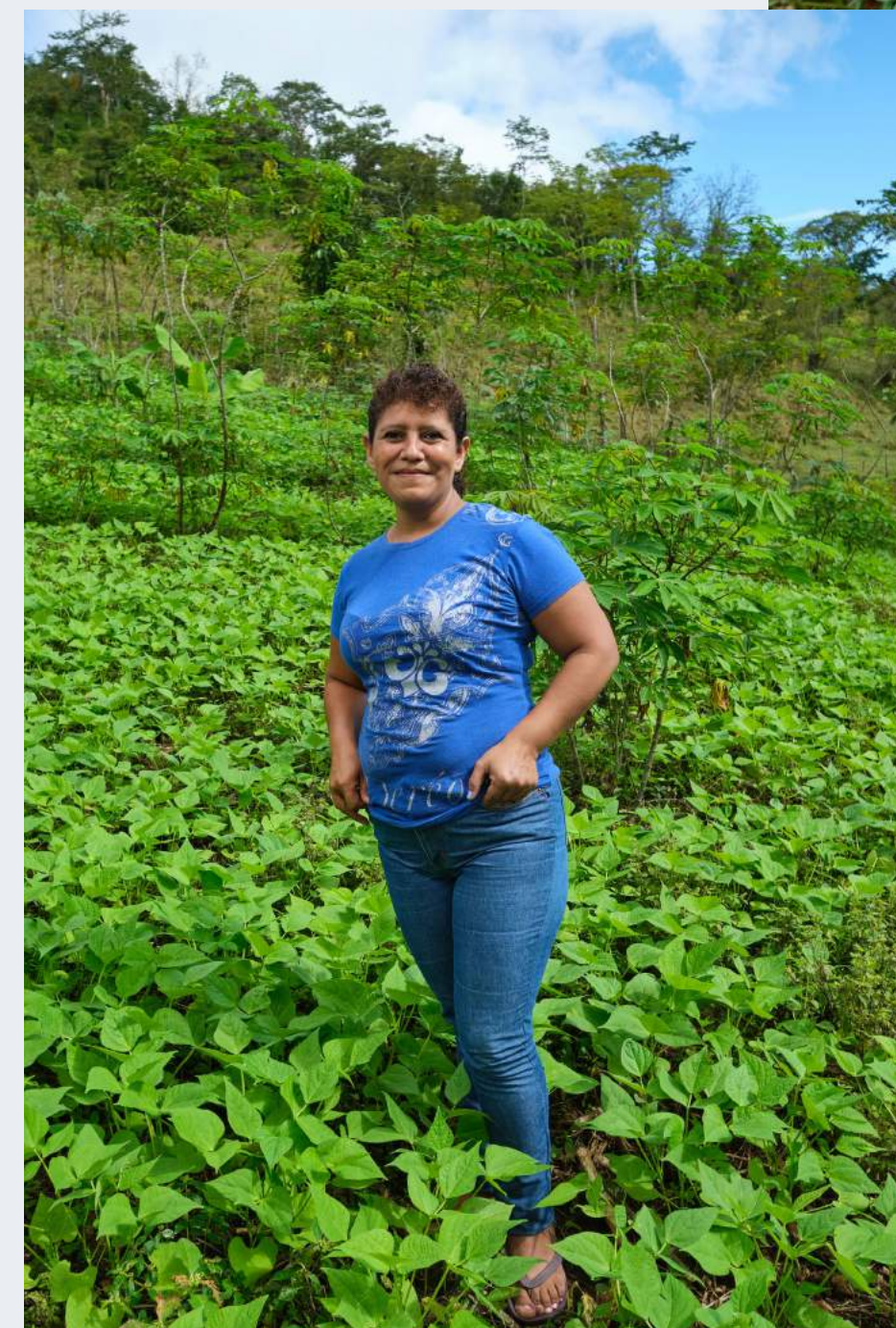
“La empresa Calibre está haciendo algo bueno con nosotros, porque ellos primero pensaron en lo que son las mujeres, que poco se oye decir eso, entonces con este apoyo que nos están dando muchas mujeres hemos salido adelante”.

Kareli Pérez

Beneficiaria del Programa de Emprendimiento

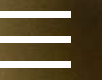


Conoce más sobre estas iniciativas [aquí](#)



➤ Miembros de la Red de Mujeres Pioneras de la Montaña, Rancho Grande, Nicaragua





GOBERNANZA

Dirigiendo una empresa ética para proteger los derechos humanos.

HECHOS DESTACADOS DE 2022

Cero casos comprobados de violaciones de los derechos humanos y cero casos significativos de incumplimiento de la legislación o normativa correspondiente.

Evaluación de impacto sobre los derechos humanos realizada para todas nuestras propiedades en Nicaragua, sin hallazgos significativos.

Cero incidentes comprobados de corrupción de proveedores.

88% (245/277) de todo el personal de seguridad de Calibre recibió capacitación formal sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH).

Informe de Avance del Año Dos de la Implementación de los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP por sus siglas en inglés).

4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA EMPRESARIAL

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA EMPRESARIAL <ul style="list-style-type: none"> • GOBERNANZA CORPORATIVA • ÉTICA EMPRESARIAL Y CUMPLIMIENTO • SOBORNOS Y CORRUPCIÓN
Indicador(es) GRI	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 405-1
Por qué importa	La ética y la gobernanza en la industria extractiva demandan una clara rendición de cuentas y una mayor transparencia, dadas sus cualidades transformadoras en el panorama y la dinámica socioeconómica. Calibre se ha comprometido a mantener un alto estándar de gobernanza corporativa que promueva la integridad, la rendición de cuentas y la divulgación transparente y se posicione firmemente en contra de la corrupción.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a reparaciones efectivas: la falta de protección de los derechos humanos de los actores de interés afectados por los proyectos de Calibre podría afectar a su capacidad para denunciar los abusos y obtener las reparaciones que merecen. • Derecho a la igualdad y a la no discriminación: riesgo de incumplimiento de leyes, reglamentos o sanciones internacionales por parte de organismos supranacionales con autoridad, o prácticas de corrupción (extorsión, pago de comisiones, etc.) derivadas de decisiones políticas para regular la actividad. • Derecho de acceso a la información: las prácticas de cabildeo empresarial podrían afectar la formulación de la normativa minera, incluyendo la relativa a medio ambiente, consulta previa, relaciones con las comunidades, pago y cobro de regalías, exenciones fiscales, transparencia, acceso a la información, etc.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial para ver información detallada [aquí](#).

4.1.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- El compromiso explícito de apoyar y respetar todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente está estipulado en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, nuestra Política Social [aquí](#), nuestro Estándar de Derechos Humanos y nuestro Estándar de Pueblos Indígenas.
- Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y otras políticas corporativas [aquí](#) nos orientan en cuanto a un comportamiento ético. Se espera que todos los empleados y socios comerciales respeten estas directrices, incluido el cumplimiento de las leyes aplicables del país de acogida y de origen y la legislación internacional pertinente.
- Adoptamos un enfoque de tolerancia cero ante cualquier forma de soborno y corrupción. Como empresa pública que cotiza en la Bolsa de Toronto, estamos sujetos a las leyes y reglamentos anticorrupción de Estados Unidos, Canadá y otros países, como la Ley canadiense sobre prácticas corruptas en el extranjero (FCPA por sus siglas en inglés) y la Ley canadiense contra la corrupción de funcionarios públicos extranjeros (CFPOA).
- Nuestra Declaración de Sostenibilidad [aquí](#) está respaldada por sistemas, estándares, procedimientos y directrices en consonancia con las normas mundiales y que impulsan el desempeño y el comportamiento ESG de Calibre y de nuestros socios:
 - » Política [aquí](#) y Estándares de Medio Ambiente y de Biodiversidad.
 - » Política [aquí](#) y Estándares de Desempeño de Salud y Seguridad.
 - » Política [aquí](#) y Estándares de Desempeño Social.
 - » Política de Personal [aquí](#).
- En términos de transparencia financiera y rendición de cuentas, nos comprometemos a proporcionar una difusión de la información oportuna, coherente y creíble, en consonancia con los requisitos de divulgación de las leyes aplicables sobre títulos valores, de acuerdo con nuestra Política de Divulgación.



κ Mina Limón, Nicaragua



GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestros compromisos y políticas estipulan la realización de un proceso de diligencia debida y abordan la aplicación de medidas del principio de precaución para todos los temas materiales ESG pertinentes para el sector, a través de un enfoque de gestión proactivo basado en el riesgo. Los empleados y contratistas se consideran iguales bajo el enfoque “Somos Calibre” y deben cumplir con los mismos requisitos. Las personas que incumplan el Código de Conducta y Ética Empresarial y cualquier ley aplicable están sujetas a medidas disciplinarias, incluido el despido de la empresa o la rescisión de la relación comercial.
- Como parte de nuestro proceso de evaluación de riesgos, los relacionados con la corrupción, los conflictos de intereses y el comportamiento anticompetitivo son evaluados por el Departamento Jurídico de Calibre a nivel gerencial, complementados por los controles financieros internos. Se llenan Formatos de Perfil Integral de Conocimiento (PIC) y matrices de clasificación de riesgos para todos los empleados, socios comerciales y proveedores. Estos se revisan y evalúan anualmente a nivel ejecutivo y, cuando se considera necesario, por la Junta Directiva.
- Cumplimos una serie de requisitos reglamentarios internacionales, incluidas las directrices de gobernanza de los administradores de títulos valores canadienses, y certificaciones de control interno para garantizar la transparencia y la calidad de la información publicada para los inversionistas y otros terceros interesados.
- Hacemos auditorías con regularidad para evaluar y garantizar el cumplimiento con las políticas y los procedimientos, y hemos desarrollado procesos rigurosos para prevenir las no conformidades y aplicar medidas correctivas. El Comité de Auditoría de la Junta Directiva revisa los estados financieros consolidados auditados provisionales y anuales, el informe de los auditores sobre los mismos y la correspondiente discusión y

análisis de gestión (MD&A) sobre la situación financiera y los resultados operativos de la empresa. Registramos e informamos públicamente todos los registros financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), así como con los principios del WGC para informar a terceros sobre el desempeño económico. La “Resolución UAF-N-018-2019” y la “Resolución UAF-N-020-2019” regulan las auditorías programadas para nuestras operaciones en Nicaragua, estableciendo auditorías externas a realizarse cada 2 años y, con base en los hallazgos, auditorías adicionales por parte de la Unidad de Análisis Financiero (UAF) nacional a realizarse según se requiera.

- Pagamos los impuestos y regalías exigidos por los códigos de los países anfitriones, y éstos y otros pagos a los gobiernos son revisados y auditados rutinariamente por las autoridades fiscales y partes externas, y se divulgan anualmente en el marco de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA). Aunque Estados Unidos no es un país donde se implemente la EITI, divulga unilateralmente los pagos de ingresos recibidos por operaciones extractivas en tierras federales a través de su portal de datos abiertos [↗](#).

Los precios de transferencia son un requisito obligatorio establecido por las regulaciones fiscales en todos los países donde opera Calibre. Reportamos los respectivos estudios de precios de transferencia para todas las transacciones entre empresas relacionadas de conformidad con las regulaciones locales e internacionales. Se hacen estudios de precios de transferencia para las empresas entre entidades canadienses y estadounidenses. A través de los informes sobre ingresos netos de Nevada y los informes anuales de los titulares de regalías, garantizamos la transparencia en torno a los flujos de ingresos en los contratos mineros y los beneficios de propiedad.

RESPONSABILIDADES

- La Junta Directiva es nuestro máximo órgano de gobernanza, responsable de la toma de decisiones y la supervisión de la gestión de nuestros impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.
- Nuestra Junta Directiva ha establecido varios comités con funciones delegadas para garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos por Calibre y aprobados por la propia Junta. El Comité de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Asuntos Técnicos (“Comité SHEST”) es el comité asesor de la Junta responsable de los temas económicos, ambientales y sociales. Este Comité también es responsable de revisar formalmente nuestro Informe de Sostenibilidad para garantizar que en efecto divulga todos los temas materiales.
- Se ha nombrado a altos ejecutivos (VPS y VP) como responsables de la gestión de los riesgos e impactos en materia de sostenibilidad, incluidas las preocupaciones críticas¹¹, específicamente incluyendo un Vicepresidente de Sostenibilidad para cuestiones ambientales y sociales y un Vicepresidente de Capital Humano para cuestiones laborales. También se han delegado responsabilidades en otros empleados, como los gerentes de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Recursos Humanos, Asuntos Laborales, MAPE, Relaciones Comunitarias, Asuntos Externos, Desempeño Social y otros. Ellos informan trimestralmente al Comité SHEST y mantienen un diálogo permanente con el Equipo Ejecutivo y el CEO.

Las unidades de negocio que dependen del Vicepresidente de Operaciones, con el apoyo de grupos de trabajo transversales específicos, son responsables de la ejecución diaria de sus respectivas operaciones de negocio.



¹¹ Una "preocupación crítica" es definida en nuestra Política de Denuncias [aquí](#) como cualquier asunto, legal, poco ético, contrario a las políticas de la empresa o de alguna otra manera no correcta o apropiada.



RELACIONAMIENTO

- Integramos nuestros compromisos y políticas en todas nuestras actividades y relaciones comerciales:
 - » Nuestras Políticas de Gobernanza Corporativa, junto con nuestras políticas y estándares de salud y seguridad, medio ambiente y social se comparten con los socios potenciales durante los procesos de licitación. Cuando se establecen asociaciones, se requieren cláusulas específicas y acuses de recibo escritos por parte de los signatarios de contratos, subvenciones y acuerdos.
 - » Nuestro equipo de Cumplimiento hace una selección anual de perfiles coherente con las expectativas estipuladas en los compromisos y políticas en materia de conducta responsable. Los resultados influyen directamente en la decisión de iniciar, continuar o poner fin a una relación comercial.
 - » Todo nuestro personal recibe capacitación periódica sobre los requisitos y expectativas de nuestros estándares de salud y seguridad, medio ambiente y social.
- Capacitamos al personal pertinente en la prevención de: lavado de activos, el financiamiento al terrorismo y el financiamiento a la proliferación de armas de destrucción masiva.
- Ofrecemos diversos mecanismos confidenciales y anónimos para que las personas pidan consejo o planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización:
 - » **Política de Denuncias:** Su objetivo es garantizar que Calibre pueda recibir y ocuparse de todas las quejas en materia de contabilidad, controles contables internos, asuntos de auditoría o cualquier violación real o potencial de cualquier aspecto de la conducta empresarial requerida, de manera confidencial y anónima, libre de discriminación, represalias o acoso.
 - » **Política de Quejas de los Trabajadores en nuestras operaciones en Nicaragua:** Complementaria a la Política de Denuncias, su propósito es proporcionar un mecanismo a través del cual los trabajadores puedan presentar quejas relacionadas con las leyes laborales, las políticas de la empresa y el Reglamento Interno de Trabajo. Es administrada por el equipo de Capital Humano y se aplica a todos los empleados, temporales y permanentes, de todas las subsidiarias y sitios de operación de Calibre Mining Corp. en Nicaragua.

- » **Política de Acoso en nuestras operaciones en Nicaragua:** Su propósito es establecer la política a seguir en los casos de denuncias de acoso que puedan surgir en todas las operaciones y empresas pertenecientes a Calibre en Nicaragua. Es aplicable a todos los trabajadores, temporales o permanentes, así como a pasantes, consultores y empleados contratistas que trabajen en los sitios de Calibre en Nicaragua.
 - » **Mecanismo de Gestión de Quejas Comunitarias en nuestras operaciones en Nicaragua:** Su objetivo es proporcionar un mecanismo justo, accesible, eficaz y oportuno a través del cual las comunidades puedan plantear quejas y reclamaciones relacionadas con nuestras actividades, y se puedan brindar soluciones oportunas, respetuosas, justas y adecuadas a la situación local, cuando proceda.
 - » **En Pan,** se insta a los empleados a denunciar conductas inapropiadas, o cualquier forma de acoso o discriminación, a través de uno de nuestros canales de comunicación abiertos (p. ej., informando a la gerencia, a Recursos Humanos o a través de nuestra línea directa de denuncias). Todas las denuncias de conductas inapropiadas se investigan a fondo.
 - » **Mecanismo de reclamación de los mineros de la MSHA:** En Estados Unidos, la Administración de Seguridad y Salud en las Minas (MSHA por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo cuenta con un sólido programa de derechos de los mineros, que permite a cualquier minero presentar una queja ante la MSHA. Esta queja puede referirse a condiciones de trabajo inseguras, infracciones ambientales, acoso en el lugar de trabajo, etc. LA MSHA está obligada a responder a todas las quejas, incluyendo a menudo una investigación de campo.
- Para comprender e identificar áreas de mejora, las operaciones hacen un seguimiento regular a los denunciadores a fin de obtener retroalimentación de los actores de interés. Para dar seguimiento e informar sobre la eficacia, se miden indicadores de desempeño clave (KPI), incluido el número de reclamaciones recibidas, el porcentaje de reclamaciones cerradas, las tendencias sobre temas y problemas, y la satisfacción de los usuarios. Otros procesos en Nicaragua mediante los cuales cooperamos en la remediación de impactos negativos que podemos haber causado o a los que podemos haber contribuido incluyen las Comisiones Municipales de MAPE y las Comisiones Mixtas de Salud y Seguridad (ver 2022 Tablas de datos de desempeño > Gobernanza corporativa & ética empresarial > Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes, para una lista de mecanismos) [🔗](#).



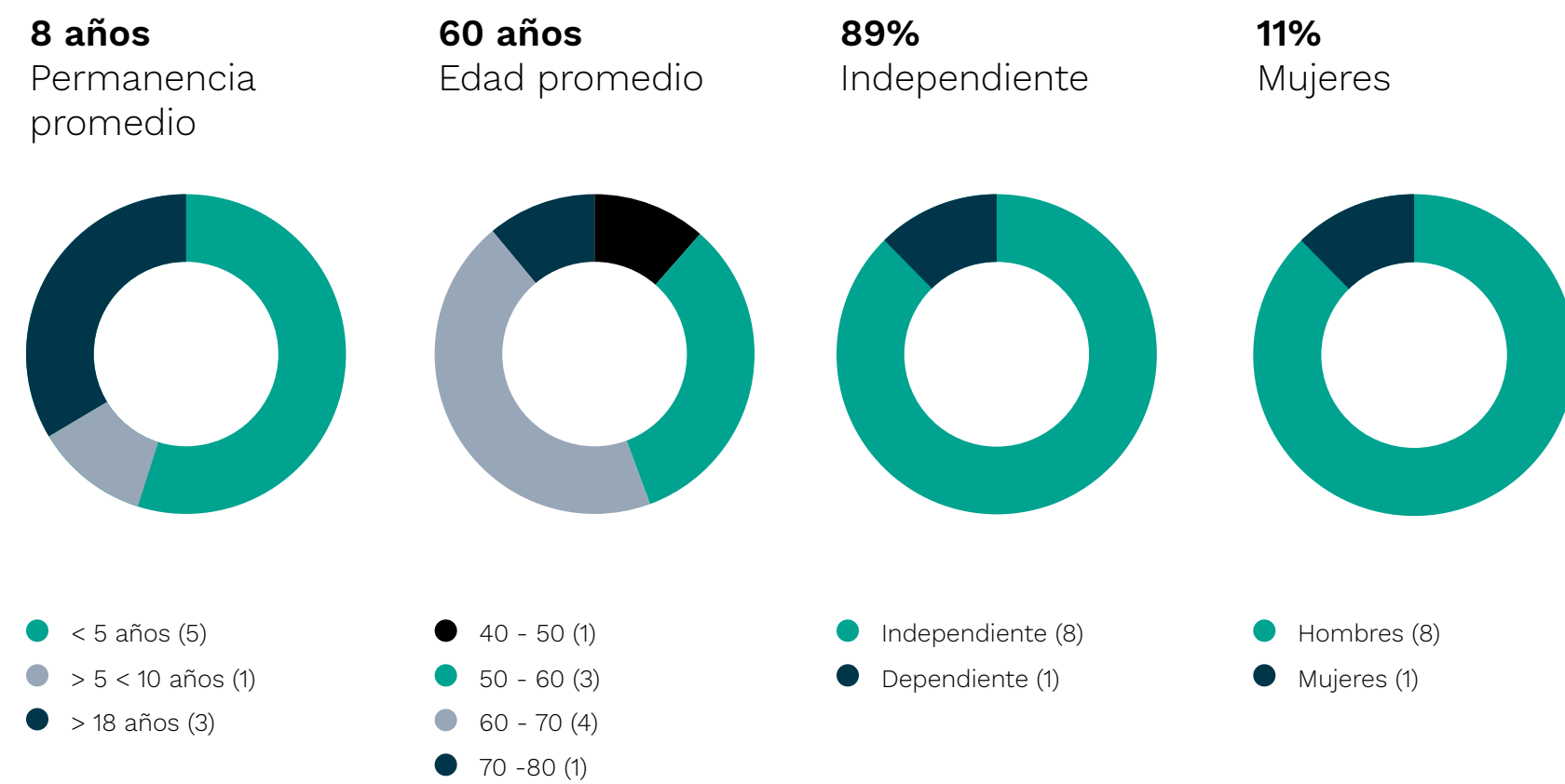
→ Rosita, Nicaragua

4.1.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

ESTRUCTURA GOBERNANZA Y COMPOSICIÓN, DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBERNANZA

La Junta Directiva de Calibre está integrada por nueve directores que aportan diversos puntos de vista y poseen una variedad de habilidades, experiencia profesional y antecedentes. Lea más sobre la Junta Directiva en nuestra Circular Informativa del 6 de mayo de 2022 [🔗](#)

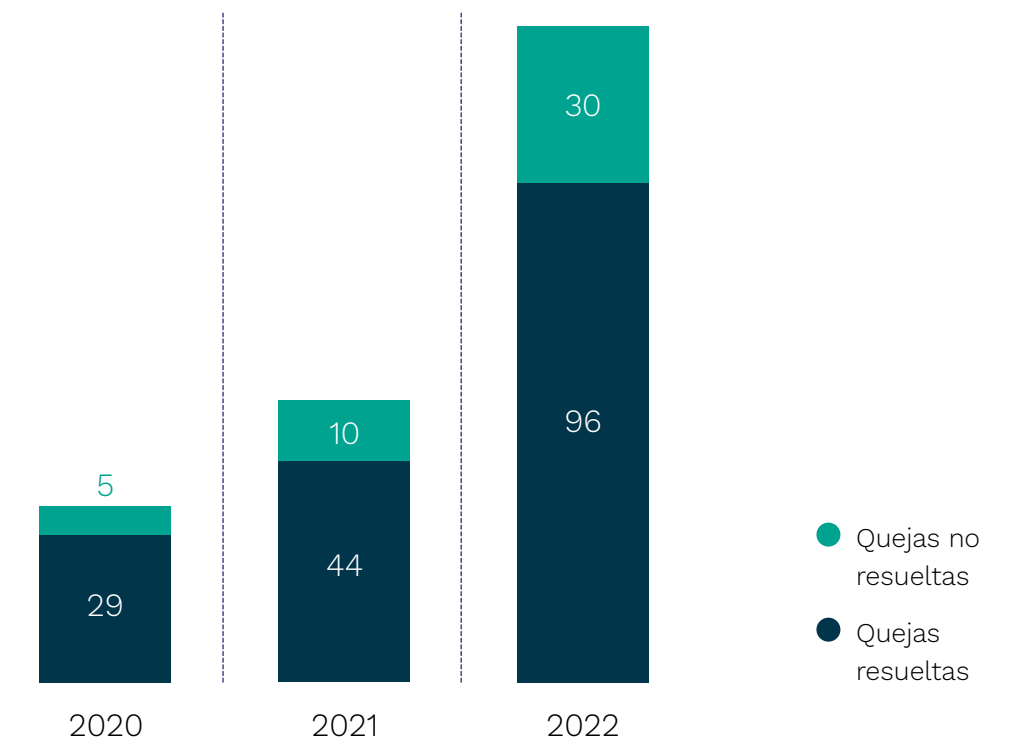


PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS Y MECANISMOS PARA BUSCAR ASESORAMIENTO Y PLANEAR INQUIETUDES

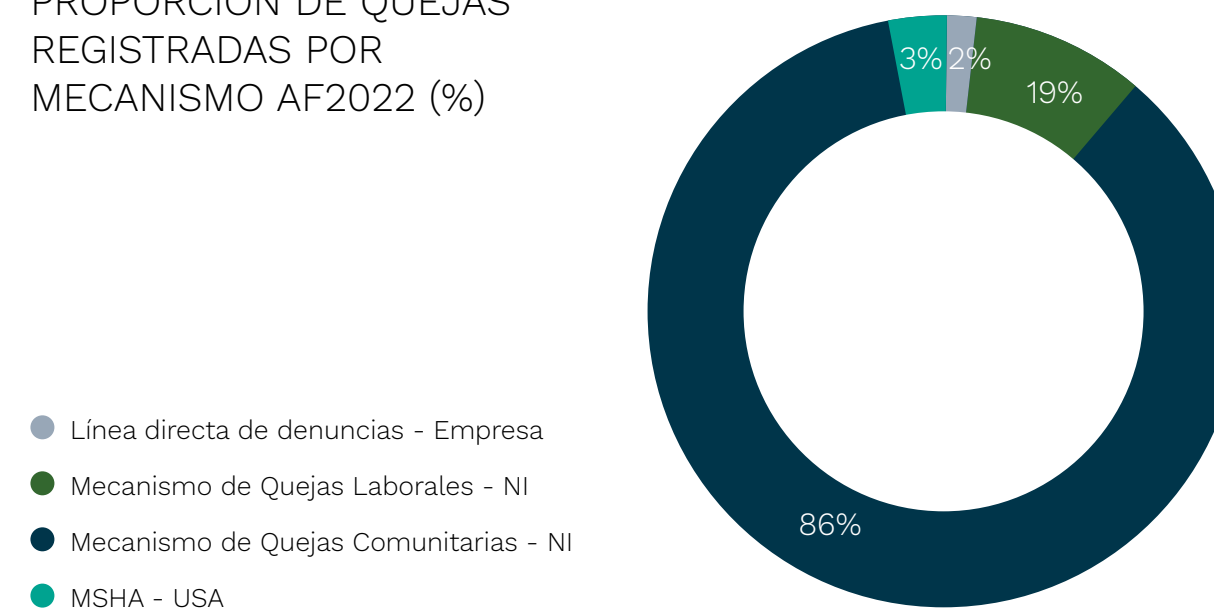
QUEJAS MÁS FRECUENTES POR TEMAS AF2022



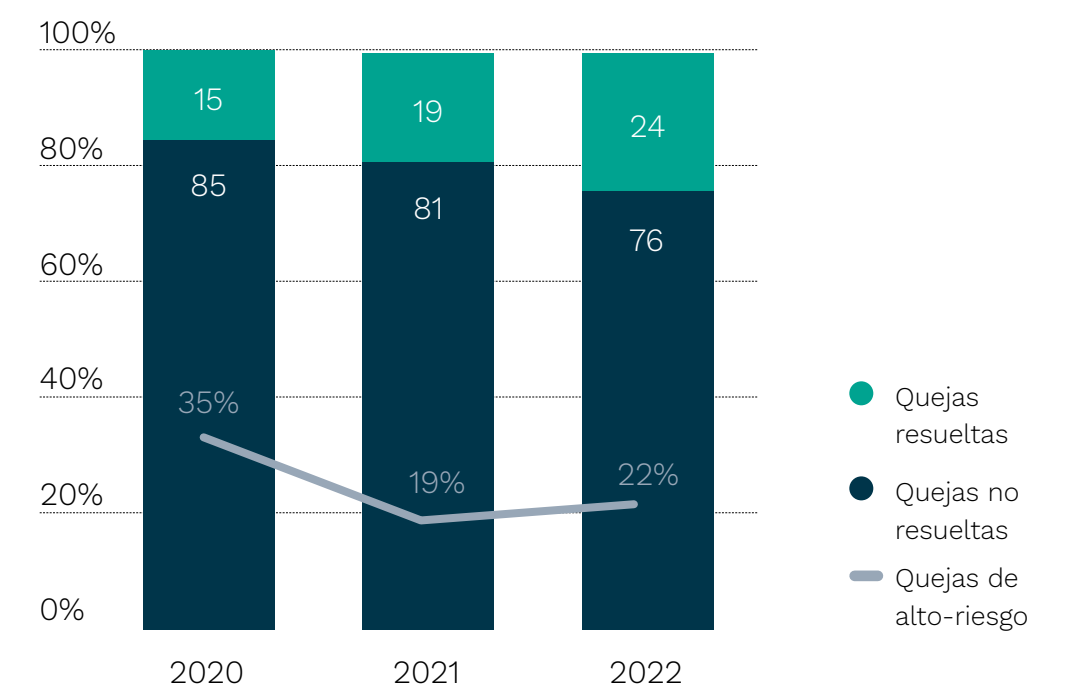
QUEJAS POR ESTATUS AF2020-2022 (#)



PROPORCIÓN DE QUEJAS REGISTRADAS POR MECANISMO AF2022 (%)



PROPORCIÓN DE QUEJAS POR ESTATUS AF2020-2022



RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Realizar una Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos para todas las operaciones de Calibre en Nicaragua. **✔ Logrado.** Evaluación realizada sin encontrar hallazgos significativos, y plan de acción sobre áreas de mejora diseñado y en curso.
- Diseñar un plan de mitigación del riesgo de corrupción. **✔ Logrado.** Manual de orientación diseñado.
- Formular un registro de riesgos y un rastreador de informes para captar riesgos jurídicos, rastrear problemas y emitir informes periódicos de avance por entidad. **✔ Logrado.** Registro y seguimiento en implementación.
- Mejorar los controles internos y el marco regulador contra la influencia ilícita y los conflictos de interés. **✔ Logrado.** Elaborado y aprobado un manual de procesos, directrices y mecanismos contra la influencia ilícita y los conflictos de interés.
- Exigir a los proveedores un acuse de recibo firmado de las políticas corporativas de Calibre. **✔ Logrado.** El 100% de nuestros empleados y proveedores en Nicaragua, Estados Unidos y Canadá firmaron el acuse de recibo de nuestras Políticas Corporativas.

Otros puntos destacados de 2022

- Ningún caso significativo de incumplimiento de leyes y reglamentos, y ninguna sentencia contra la organización en los ámbitos relacionados con la salud y la seguridad y la legislación laboral.
- Revisamos nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, incluyendo explícitamente cuestiones materiales como la prohibición del trabajo infantil y forzado, y estableciendo revisiones periódicas del código.
- Iniciamos el despliegue de y la alineación con las políticas corporativas para nuestros empleados en Nevada.

- El 100% (1241/1241) de los empleados proporcionaron un acuse de recibo formal de su comprensión y compromiso con las políticas y procedimientos corporativos de Calibre.
- El 10% (107/1157) de los empleados recibió capacitación sobre las políticas corporativas durante el periodo objeto del informe, garantizando así la capacitación del 99% de nuestros empleados entre 2020 y 2022.
- Recibimos 126 quejas a través de nuestros mecanismos de reclamación en 2022, un aumento del 133% en comparación con 2021. De ellas, el 76% se resolvieron y el 22% se identificaron como de alto riesgo. Las razones del aumento interanual incluyen: (i) dos preocupaciones recibidas por primera vez a través del mecanismo de denuncias; (ii) la implementación del nuevo mecanismo de quejas laborales en Nicaragua; (iii) la integración del registro MSHA de Pan; y (iv) el mayor uso del mecanismo de gestión de quejas comunitarias de Nicaragua debido a las campañas de divulgación realizadas entre los trabajadores y los miembros de la comunidad, así como al inicio de la construcción de instalaciones en Riscos de Oro.
- Completamos el diseño y la puesta en marcha de una política local de acoso para Nicaragua.
- Se evaluaron todas las subsidiarias en Nicaragua para detectar riesgos relacionados con la corrupción. Los riesgos identificados están relacionados con posibles relaciones comerciales, lavado de activos, fraude y restricciones de visado por parte de departamentos del gobierno estadounidense. No se han registrado incidentes de corrupción de proveedores.



→ Mina Pan, Nevada



↑ Mina Pan, Nevada

↖ Mina Limón, Nicaragua

4.1.3 METAS DE 2023

- Completar nuestro Informe de Avance del Año Tres de la Implementación de los RGMP del WGC.
- Implantar un rastreador de informes de casos de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar posibles incumplimientos derivados de asociaciones empresariales.
- Implementar el plan de acción para ocuparse de las áreas de mejora identificadas en la evaluación de impacto sobre los derechos humanos.
- Establecer un procedimiento de retroalimentación y quejas y reclamaciones en la mina Pan y mantener un registro de las quejas y reclamaciones presentadas.



EVALUACIÓN DE IMPACTOS SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS POR LAS OPERACIONES DE CALIBRE EN NICARAGUA

En 2022, Calibre contrató a una empresa consultora externa experta para hacer una evaluación de impacto sobre los derechos humanos (“HRIA”, por sus siglas en inglés) de nuestras operaciones en Nicaragua. La metodología utilizada se alineó con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU y la Guía HRIA del Instituto Danés de Derechos Humanos.

Los consultores utilizaron una combinación de investigación documental, revisión de documentación, entrevistas y visitas in situ a las minas El Limón y La Libertad, así como a otras instalaciones de la empresa y a las comunidades de Rosita, Siuna y Rancho Grande. Se entrevistó a más de 100 actores de interés internos y externos, incluidos empleados, trabajadores contratistas y representantes de sindicatos, pueblos indígenas, comunidades, mineros artesanales, cooperativas de MAPE, empresas contratistas, la Cámara Minera de Nicaragua y ONG locales.

“En general, Calibre Mining cuenta con un amplio conjunto de políticas, procedimientos y procesos dirigidos al respeto a los derechos humanos, incluida la supervisión en materia de derechos humanos por parte de la junta directiva y personal de alto nivel al que se le ha asignado la responsabilidad de la implementación de las políticas y los procedimientos en dichos derechos. Sin embargo, el contexto político y de derechos humanos en el que opera la empresa es complejo”. Extracto del informe.

Se elaboró un plan de gestión para atender las recomendaciones sobre los riesgos más destacados, con el fin de garantizar que nuestras actividades empresariales no causen directamente ni sean cómplices de ninguna violación de los derechos humanos.



↑ Mina Limón, Nicaragua
↗ Rosita, Nicaragua





4.2

TRANSPARENCIA FISCAL

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	TRANSPARENCIA FISCAL
Indicador(es) GRI	207-1, 207-2, 207-3, 207-4
Por qué importa	El sector minero puede tener impactos significativos sobre la renta nacional, los ingresos fiscales y los ingresos en divisas a través de los distintos pagos de ley a los gobiernos. La falta de transparencia sobre estos pagos puede contribuir a una gestión ineficaz de fondos públicos, a flujos financieros ilícitos y a la corrupción.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la igualdad y a la no discriminación: riesgo de incumplimiento de las leyes, y riesgo de prácticas de corrupción. • Derecho al acceso a la información: las prácticas de cabildeo corporativo podrían afectar el diseño y desarrollo de normativas relacionadas con la minería, como: pago y cobro de regalías, exenciones fiscales, transparencia, acceso a la información, etc.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Transparencia Fiscal para ver información detallada [aquí](#).

4.2.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

• Cumplimos con todas las disposiciones legales y fiscales exigidas en las jurisdicciones donde operamos. Nuestros objetivos se centran en: contribuir al desarrollo económico y la prosperidad de la población de las regiones donde operamos, conducirnos con ética y transparencia al cumplir puntualmente con todas las obligaciones de pago de impuestos, y generar riqueza para nuestros empleados y actores de interés.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Pagamos todos los impuestos y regalías exigidas por la legislación del país anfitrión. Estos y otros pagos a los gobiernos son revisados y auditados regularmente por las autoridades fiscales y partes externas, y se divulgan anualmente en el marco de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) [aquí](#).
- Todas las subsidiarias de Calibre están comprometidas con el cumplimiento de todas las obligaciones fiscales, para lo cual procuramos contar con expertos eficientes, de alta calidad y fiables. Se contrata a asesores externos como PwC y EY para que revisen y asesoren nuestra planificación, procesos, cumplimiento y controles fiscales.
- En Nicaragua, estamos reforzando un sistema activo de gestión de riesgos para garantizar el cumplimiento de las obligaciones fiscales por parte de nuestro equipo fiscal interno, que ejecuta la mayoría de las funciones relacionadas con los impuestos, incluido el enlace con las autoridades fiscales.
- Nuestro Departamento Fiscal cuenta con personal experimentado que supervisa todos los asuntos fiscales de la empresa. Anualmente, preparamos los respectivos estudios de precios de transferencia para todas las transacciones entre empresas realizadas durante el año fiscal. Dichos estudios se

preparan junto con empresas consultoras internacionales externas con una sólida experiencia en este campo.

- Los precios de transferencia son un requisito obligatorio establecido por las regulaciones fiscales en todos los países en los que opera Calibre. Reportamos los respectivos estudios de precios de transferencia para todas las transacciones entre empresas relacionadas al tenor de dichas regulaciones y las directrices establecidas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), incluyendo las “Directrices de Precios de Transferencia para Empresas Multinacionales y Administraciones Tributarias” [aquí](#). Al final de cada año fiscal, una empresa externa de asesoría fiscal prepara nuestro informe de precios de transferencia.
- En Estados Unidos, el proceso para los impuestos estatales y federales se ha desarrollado a lo largo de años de cumplimiento con cada autoridad fiscal respectiva. El departamento de Contabilidad, con la ayuda de expertos fiscales profesionales, se asegura de que todas las declaraciones se hagan con precisión y puntualidad para garantizar el cumplimiento de todos los plazos y leyes fiscales. Dentro del departamento de Contabilidad, las responsabilidades de presentación de informes fiscales se comparten y son objeto de capacitación transversal para garantizar una cobertura adecuada y la cobertura de las ausencias.
- Como empresa que cotiza en la Bolsa de Toronto (TSX), cumplimos una serie de requisitos normativos, incluidas certificaciones de control interno para garantizar la transparencia y la calidad de la información publicada para los inversionistas y otros terceros interesados.
- El Comité de Auditoría de la Junta Directiva revisa los estados financieros consolidados auditados provisionales y anuales, el informe de los auditores sobre los mismos y la correspondiente discusión y análisis de gestión (MD&A) sobre la situación financiera y los resultados operativos de la empresa.
- Registramos e informamos públicamente todos los registros financieros en cumplimiento con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), así como con los principios del WGC para informar a terceros sobre el desempeño económico.

RESPONSABILIDADES

- El Director Financiero (CFO) y el Comité de Auditoría son responsables de garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos.

RELACIONAMIENTO

- Nuestras subsidiarias mantienen una relación transparente, ética y abierta con las autoridades fiscales. Regularmente colaboramos con la administración tributaria para resolver o aclarar cuestiones administrativas, consultas de índole fiscal y trabajamos en colaboración para resolver posibles controversias sobre auditorías, procedimientos y evaluaciones fiscales.
- En Nevada, participamos activamente en grupos fiscales estatales, garantizando que se tengan en cuenta las voces de los actores de interés internos y externos. Colaboramos con las autoridades fiscales estatales y locales cuando es necesario para garantizar el cumplimiento de la normativa fiscal.

4.2.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TABLA 14. PRESENTACIÓN DE INFORMES PAÍS POR PAÍS (US\$ MILLONES)

JURISDICCIÓN FISCAL	NICARAGUA	ESTADOS UNIDOS
Entidades residentes (1)	DESMINIC S.A. (incluyendo CXB Nicaragua, S.A.); TRITON MINERA S.A.	Fiore Gold Ltd.; Fiore Gold (US) Inc.; GRP Services, LLC.; GRP Pan, LLC.; GRP Gold Rock, LLC.; GRP Golden Eagle, LLC.; GRP Pinyon, LLC.; Calibre Real Estate, LLC.
Actividad principal	Minería y exploración de oro	Minería y exploración de oro
# empleados (FTE)	1,157	69
Ingresos procedentes de ventas a terceros	\$330.24	\$79.00
Ingresos procedentes de transacciones intragrupo	\$2.42	\$-
Beneficios/pérdidas antes de impuestos	\$61.07	\$6.62
Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	\$231.20	\$21.20
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo	\$10.66	\$1.48
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (2)	\$19.90	\$1.77
Motivos de la diferencia	El impuesto sobre la renta pagado corresponde al anticipo mensual del impuesto sobre la renta, y el saldo restante se relaciona al impuesto anual sobre la renta de las sociedades, que vence a finales de febrero.	Diferencias temporales/cronológicas
Período cubierto (3)	2022	2022

(1) Incluye los establecimientos permanentes y las entidades inactivas.

(2) Incluye el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado en el periodo declarado y excluye el impuesto sobre el beneficio de las sociedades diferido y las provisiones por posiciones fiscales inciertas.

(3) Estados financieros consolidados auditados más recientes o información financiera presentada en registros públicos.

RESULTADOS CLAVE

- Nuestros informes ESTMA pueden consultarse en nuestro sitio web [🔗](#)
- Para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022:
 - » Las subsidiarias de la empresa pagaron: US\$20.3 millones (impuestos directos) y US\$3.1 millones (impuestos indirectos).
 - » Nuestras operaciones en EE.UU. pagaron US\$1.5 millones de dólares al Departamento de Impuestos de Nevada por impuestos estatales y locales.

4.2.3 METAS DE 2023

- Hacer una evaluación interna sobre el cumplimiento de las normas de la EITI y la divulgación de información en nuestras subsidiarias en Nicaragua.

4.3

ADQUISICIONES RESPONSABLES

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	ADQUISICIONES RESPONSABLES • RIESGO DE LOS PROVEEDORES Y DILIGENCIA DEBIDA • PRÁCTICAS DE ADQUISICIONES
Indicador(es) GRI	308-1, 308-2, 407-1, 414-1, 414-2
Indicador(es) SASB	EM-MM-510a.1
Indicador(es) LPRM	204, 401, 402, 403
Por qué importa	Entendemos los riesgos que enfrenta el sector extractivo en su cadena de suministro, debido a los impactos potenciales asociados a las condiciones de extracción de minerales y a las relaciones con múltiples proveedores. Creemos que la diligencia debida es un proceso necesario para garantizar que no seamos cómplices de abusos de los derechos humanos cometidos por otros.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a condiciones de trabajo seguras, justas y favorables y derecho a la salud: los socios pueden no respetar los derechos humanos en varias dimensiones; por ejemplo, no proteger los derechos de los trabajadores, como salarios justos, descanso, condiciones contractuales, libertad de asociación, seguridad del empleo, seguridad en el puesto de trabajo, trabajo infantil o forzado, etc.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Adquisiciones Responsables para ver información detallada.

4.3.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Nuestra Política de Cadena de Suministro exige que nuestros proveedores y contratistas lleven a cabo sus actividades de forma ética y responsable como condición para hacer negocios con nosotros.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

- Nuestros procedimientos y condiciones internos se formulan e implementan en consonancia con nuestro marco de gobernanza corporativa y se incluyen en todos los contratos firmados con terceros.
- Nuestro equipo de cumplimiento lleva a cabo de forma regular y sistemática un proceso de diligencia debida para identificar los riesgos en materia de derechos humanos, corrupción y conflictos en nuestros proveedores potenciales, realizando un exhaustivo proceso de filtros de selección antes de establecer cualquier asociación comercial.
- Nuestra Política de Cadena de Suministro y otras obligaciones legales clave se incorporan a todos los contratos comerciales con los proveedores. Estas obligaciones incluyen el cumplimiento de los estándares laborales fundamentales e internacionales; el cumplimiento de los estándares y sistemas de gestión corporativos en materia de salud y seguridad, medio ambiente y responsabilidad social; el cumplimiento y respeto de la legislación ambiental; y el cumplimiento de las obligaciones legales para prevenir delitos de trabajo infantil o forzado, abusos de los derechos humanos, corrupción, lavado de activos y financiamiento al terrorismo.



◀ Mina Libertad, Nicaragua



- A nivel de sitio de operación, la gerencia exige a todos los contratistas cumplir con la legislación laboral respectiva, por ejemplo, verificando los requisitos de edad mínima y facilitando informes mensuales y pruebas de los pagos salariales y a la seguridad social para cada trabajador.
- Los proveedores y contratistas tienen autonomía en la gestión de sus relaciones laborales internas y asociaciones. No regulamos, promovemos ni intervenimos en las relaciones laborales internas del personal del contratista. Sin embargo, sí exigimos y verificamos que los proveedores cumplan la legislación nacional, los estándares de la empresa y las políticas de gobernanza corporativa en relación con sus trabajadores.
- Hacemos auditorías anuales internas y externas para garantizar el cumplimiento de la diligencia debida en nuestros procesos de adquisición, así como revisiones anuales del cumplimiento de todos nuestros proveedores.

RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Sostenibilidad, el CFO y el VP de SCM&C son responsables de los procesos de cumplimiento.
- El Consejero General apoya a liderar el proceso de diligencia debida de la cadena de suministro, en estrecha coordinación con el Vicepresidente de Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial (SCM&C) y, en el caso de nuestro programa de compra de mineral para la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE), con el Gerente Sénior de MAPE.
- Cada operación es responsable de la implementación de procedimientos y protocolos que cumplan con las políticas y estándares de Calibre.

RELACIONAMIENTO

- Impartimos capacitación anual al personal corporativo y a nivel de operación sobre la diligencia debida de los proveedores y el cumplimiento de las directrices y procedimientos.
- En todos nuestros contratos figuran enlaces y portales a información / políticas pertinentes de la compañía.
- Nuestro equipo de SCM&C comunica a los proveedores nuestras expectativas sobre cadenas de suministro responsables y exige a todos los nuevos proveedores que firmen un acuse de recibo de nuestras políticas corporativas.
- Nuestro equipo de MAPE comunica a los mineros artesanales nuestras expectativas sobre el origen responsable de mineral y garantiza el debido proceso en los sitios.



↑ Mina Libertad, Nicaragua

↗ Mina Pan, Nevada

4.3.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

TABLA 15. CAPACITACIÓN Y DIRECTRICES PARA PROVEEDORES

PLANTILLA DE CONTRATISTAS AF2022 (#) [TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS].	2,482
TRABAJADORES DE CONTRATISTAS CAPACITADOS (#) (1)	21,124
HORAS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDAS (#)	53,024
PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR TRABAJADOR DE CONTRATISTA	21.4
TEMA(S)	Estándares, procedimientos y protocolos de salud y seguridad; estándares de desempeño social; gestión del medio ambiente y la biodiversidad

(1) Se refiere al número de participaciones; una persona puede haber recibido más de una de las capacitaciones ofrecidas en el plan de capacitación anual.

RESULTADOS CLAVE

Desempeño con respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- Hacer una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos que incluya la identificación de áreas de mejora en nuestros procesos de diligencia debida en la cadena de suministro. **✔ Logrado.** Evaluación hecha, sin hallazgos significativos. Áreas de mejora identificadas y plan de acción diseñado y en marcha.
- Reforzar la participación multifuncional en la definición de los términos de referencia de los nuevos contratos, a fin de garantizar la inclusión de requisitos relacionados con las oportunidades de contenido local cuando proceda. **✔ Logrado.** Incluida una cláusula de contenido local en los procesos de adquisiciones para todos los nuevos proveedores de primer nivel.
- Reforzar los procedimientos de compra de MAPE para mejorar la diligencia debida. **✔ Logrado.** Procedimientos escritos, revisados, aprobados y actualmente en uso.
- Mejorar la supervisión y la documentación de nuestra verificación de la minería artesanal responsable y sostenible en los centros de producción. **➔ En curso.** Se hace una supervisión semanal de los centros de producción de MAPE según lo planificado, pero la estandarización y el protocolo escrito se completarán en 2023.

Otros puntos destacados en 2022

- El 99% de los nuevos proveedores (269/272) pasaron por filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales.
- En Nicaragua, el 100% de los proveedores nuevos y activos (915/915) completaron nuestro perfil de proveedor y pasaron por filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales, sociales y de gobernanza examinados. Si se descubría que un proveedor potencial tenía impactos negativos reales o potenciales en la sociedad o el medio ambiente, no se establecía ninguna relación comercial.
- El 99.5% de los contratos firmados (466/468) incluyeron cláusulas de advertencia sobre derechos humanos, trabajo infantil y forzado, lucha contra la corrupción, terrorismo y lavado de activos, normas de seguridad y estándares de protección del medio ambiente.
- 107 miembros del personal recibieron capacitación sobre los procedimientos de cumplimiento de la diligencia debida para los proveedores.
- Se impartieron 53,024 horas de capacitación a trabajadores de contratistas sobre temas como estándares, procedimientos y protocolos de salud y seguridad; estándares de desempeño social; gestión ambiental y de la biodiversidad.

4.3.3 METAS DE 2023

Para nuestras operaciones en Nicaragua

- ➔ Optimizar nuestro sistema de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar posibles incumplimientos derivados de asociaciones empresariales.

Para nuestras operaciones en Estados Unidos

- ➔ Integrar nuestro Código de Conducta Empresarial y Ética en los contratos con proveedores y obtener pruebas del acuse de recibo formal de los compromisos.
- ➔ Establecer una política de cadena de suministro que determine los requisitos de la empresa para los proveedores, incluyendo los estándares de ética, seguridad, salud, derechos humanos, sociales y ambientales.

NUESTRA DILIGENCIA DEBIDA EN LOS PROCESOS DE ADQUISICIONES

El proceso de cumplimiento de la diligencia debida para nuestras propiedades en Nicaragua se centra en prevenir y combatir el lavado de activos, el financiamiento al terrorismo y el financiamiento a la proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FP), y se basa en el siguiente marco normativo:

- Ley 977 de Nicaragua, Ley contra LA/FT/FP
- Resolución UAF-N-020-2019, Capítulo IV, Art. 33
- Resolución UAF-N-022-2019, Normativa para imposición de sanciones
- Las 40 recomendaciones del Grupo de Acción Financiera (GAF)
- Manual Interno LA/FT/FP Manual (última actualización 03/Dic/2021)

Con el objeto de reducir el riesgo corporativo, todas las subsidiarias nicaragüenses llevan a cabo un proceso de diligencia debida de todos los socios potenciales. Nuestro manual interno incluye las políticas, programas, controles y procedimientos para la diligencia debida de los proveedores, incluidos los formularios de Perfil Integral de Conocimiento (PIC) y una matriz de clasificación para la evaluación de riesgos. Nuestros procedimientos incluyen:

- Paso 1** Identificar a la contraparte y su actividad económica. (a) Reunir la evidencia necesaria para identificar la actividad empresarial o comercial. (b) Solicitar la cumplimentación del PIC. (c) Comprobar si los documentos entregados están completos. (d) Verificar la congruencia de la información y los documentos entregados.
- Paso 2** Determinar el nivel de riesgo de la contraparte. (a) Completar la matriz de calificación de riesgo para determinar el nivel de riesgo. (b) Clasificar a la contraparte según el resultado de la evaluación de la calificación del riesgo. (c) Recoger las firmas de la persona que cumplimentó el PIC y del funcionario que autoriza la relación comercial.
- Paso 3** Envío de la documentación al Responsable de Cumplimiento. (a) Se recibe correo del área/usuario con instrucciones claras de su solicitud de revisión. (b) El área de Cumplimiento responde en un día hábil. (c) Una vez revisada la información, se filtra la contraparte en listas de vigilancia y en la web (incluyendo abusos o malas prácticas en materia de derechos humanos y medio ambiente) y se envían los resultados al usuario solicitante.
- Paso 4** Proveedores PEP. (a) Si la contraparte indica en su declaración de divulgación que es una Persona Expuesta Política o Públicamente (PEP), se notifica al área de Cumplimiento y se reevaluará el nivel de riesgo del proveedor. (b) Se requerirá la autorización de la gerencia para el inicio de una relación comercial.
- Paso 5** Mantenimiento de los registros del expediente de la contraparte. (a) Los documentos, evidencia recopilada, búsquedas en listas de vigilancia y formularios PIC se mantienen en el expediente del proveedor. (b) Todas las contrapartes se registran y están disponibles para su revisión por el Área de LA/FT/FTP, auditorías externas y organismos reguladores. (c) Los expedientes se conservan por un periodo no inferior a 5 años a partir de la finalización de la relación comercial.



4.4

PRÁCTICAS DE SEGURIDAD FÍSICA

TEMAS MATERIALES TRATADOS EN ESTA SECCIÓN	PRÁCTICAS DE SEGURIDAD FÍSICA • DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS DE SEGURIDAD FÍSICA
Indicador(es) GRI	410-1
Indicador(es) SASB	EM-MM-210a.2, EM-MM-210a.3
Por qué importa	Procuramos ofrecer un ambiente de trabajo seguro a nuestros empleados y contratistas, y proteger nuestras propiedades. Esto se logra en parte mediante el uso de fuerzas de seguridad privadas cuando las condiciones locales lo hacen necesario. Dado que el respeto de los derechos humanos es fundamental para nuestra ética y nuestros estándares, trabajamos con nuestros proveedores de seguridad para garantizar que los acuerdos de seguridad empresarial respeten el Estado de Derecho y los derechos humanos.
Riesgos o impactos potenciales para los derechos humanos	Derecho a la seguridad de las personas: los guardias de seguridad pueden responder con fuerza excesiva a incidentes que involucren a trabajadores, proveedores, MAPE o comunidades.

Consulte nuestras Tablas de Desempeño 2022 sobre Prácticas de Seguridad para ver información detallada [aquí](#).

4.4.1 NUESTRO ENFOQUE

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

- Como se indica en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, pág. 29 [aquí](#), tratamos de garantizar que no causamos ni somos cómplices de abusos de los derechos humanos, ni directamente ni a través de nuestras relaciones comerciales.
- De acuerdo con Nuestro Estándar de Derechos Humanos, gestionamos las fuerzas de seguridad contratadas con un enfoque coherente con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) y en cumplimiento de todas las leyes de la jurisdicción de operación.

GESTIÓN DEL TEMA Y SUS RIESGOS

Siguiendo el marco PVSDH:

- Con el objeto de reforzar nuestro compromiso con la implementación de los Principios Voluntarios y garantizar que nuestras prácticas son coherentes con ellos, hemos incorporado una declaración formal en nuestro Estándar de Derechos Humanos.
- Nuestros procesos y protocolos internos de seguridad tratan de integrar la seguridad y los derechos humanos en nuestro trabajo diario, incluyendo análisis periódicos de los riesgos para la seguridad y los derechos humanos a nivel de sitio con un enfoque en la prevención. Se hacen evaluaciones del impacto de nuestras operaciones sobre los derechos humanos, que incluyen la identificación de riesgos para la seguridad y los derechos humanos. Los resultados son revisados por los gerentes pertinentes y se elaboran planes de acción acordes.



Capacitación anual sobre los PVSDH, Mina Libertad, Nicaragua

- Informamos, investigamos y mantenemos registros adecuados de todas las denuncias o incidentes de abusos de los derechos humanos, incluidas los relacionados con intrusiones ilegales de mineros y uso de la fuerza durante encuentros con elementos hostiles externos.
- A fin de garantizar que se tienen en cuenta los Principios Voluntarios al entablar relaciones con proveedores de seguridad privada, llevamos a cabo periódicamente procesos exhaustivos de diligencia debida sobre nuestros proveedores de seguridad privada, y todos nuestros contratos de seguridad incluyen el requisito de respetar los derechos humanos y cumplir específicamente las disposiciones de los PVSDH.
- Disponemos de un paquete de capacitación en materia de seguridad y derechos humanos que se utiliza como parte del programa de capacitación anual impartido a todos nuestros guardias de seguridad privada.
- La normativa de Nicaragua exige que los guardias de seguridad tengan una licencia específica, una verificación de antecedentes, formación y calificación para portar armas. Hacemos inspecciones regulares de los registros de capacitación de los proveedores de seguridad privada para garantizar el cumplimiento de nuestros requisitos y de la legislación nacional.

RESPONSABILIDADES

- El Vicepresidente de Operaciones dirige y es responsable de la estrategia, los programas y el desempeño relacionados con la seguridad de los activos.
- Los gerentes de mina son los encargados de supervisar las prácticas de seguridad a nivel de sitio.
- Cada operación es responsable de la formulación e implementación de procedimientos y programas que cumplan con nuestro Estándar de Derechos Humanos y sus requisitos sobre prácticas de derechos humanos relacionadas con la seguridad.

RELACIONAMIENTO

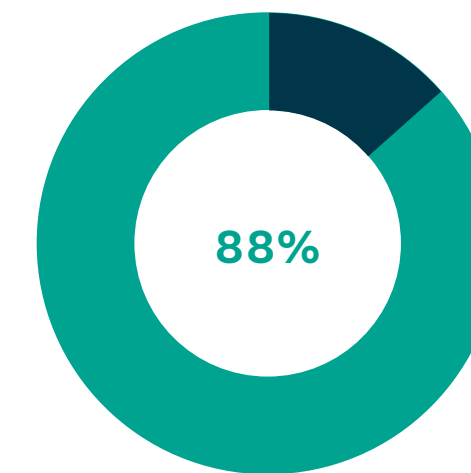
- Para nuestras propiedades en Nicaragua, trabajamos en el sitio con nuestros proveedores de seguridad privada para garantizar acuerdos de seguridad transparentes y mantener una capacitación adecuada sobre seguridad y derechos humanos, uso de la fuerza, armas y controles de armas de fuego. No hay ningún servicio de seguridad activo en nuestra mina Pan.

4.4.2 DESEMPEÑO EN 2022

MÉTRICAS

PERSONAL DE SEGURIDAD PRIVADA QUE RECIBIÓ CAPACITACIÓN FORMAL SOBRE LOS PVSDR

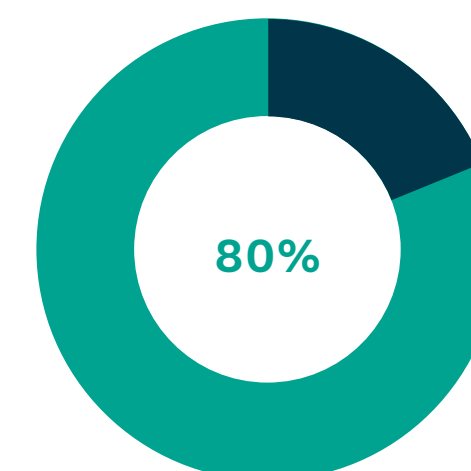
Empresa
245/277



Complejo El Limón
116/116



Complejo La Libertad
129/161



➤ Mina Limón, Nicaragua



RESULTADOS CLAVE

Desempeño respecto a las metas de 2022 para Nicaragua

- El 100% del personal de seguridad de Calibre recibió capacitación formal sobre los PVSDH.
 - ✔ **Logrado parcialmente.** El 88% (245/277) de los vigilantes recibieron capacitación formal.

Otros puntos destacados del desempeño en 2022

- Ningún incidente denunciado de abusos de los derechos humanos por parte de la seguridad privada o las fuerzas de seguridad públicas en nuestras operaciones.
- Contratamos a una empresa experta para que hiciera una evaluación del impacto sobre los derechos humanos de todas nuestras operaciones en Nicaragua, incluido nuestro proveedor de seguridad. La diligencia debida no encontró denuncias asociadas a violaciones de los derechos humanos.
- Redujimos el número de guardias armados en todas las operaciones de Calibre en Nicaragua, limitando la portación de armas de fuego por parte de los guardias a las situaciones exigidas por la legislación nacional (es decir: la transferencia y protección de valores y el almacenamiento de explosivos y materiales relacionados).

4.4.3 METAS DE 2023

- Impartir capacitación de actualización sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al 100% de los guardas de seguridad de Calibre.
- Establecer un procedimiento para evaluar los riesgos de seguridad y emprender evaluaciones de riesgos PVSDH a nivel de sitio.



↑ Mina Limón, Nicaragua
↗ Mina Libertad, Nicaragua



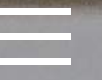
Nuestro propósito

Integrar un sólido desempeño en materia de sostenibilidad como ventaja empresarial de Calibre.



Conozca más de nuestra estrategia de sostenibilidad [aquí](#)





APÉNDICES





5.1

AVANCE HACIA LAS METAS DE 2022

	PRÁCTICAS RESPONSABLES	CONTRIBUCIONES A LA SOSTENIBILIDAD	CONEXIÓN CON LOS ESFUERZOS PARA SALVAGUARDAR EL FUTURO
MEDIO AMBIENTE	<p>M: Sistema de Gestión Ambiental revisado y actualizado A: Logrado, véase Sección 2.1, pág. 25 </p> <p>M: Planes de cierre consistentes revisados/ formulados para todos los proyectos A: No logrado, véase Sección 2.4, pág. 42 </p>	<p>M: Preparado un inventario de problemáticas locales relacionadas con el agua y los bosques y elaborados proyectos piloto participativos A: En curso, véase Sección 2.2, pág. 30 </p>	<p>M: Identificados inventarios de GEI y huellas hídricas para todos los sitios de operación de Calibre A: En curso, véase Sección 2.2, pág. 30 </p> <p>M: Diseñadas estrategias en materia de energía y cambio climático A: En curso, véase Sección 2.5, pág. 46 </p> <p>M: Desarrollados planes de manejo para los refugios de vida silvestre de Calibre A: No logrado, véase Sección 2.4, pág. 42 </p>
ASPECTOS SOCIALES	<p>M: Actualizados los mecanismos de participación, divulgación y reclamación A: Logrado, véase Sección 3.3, pág. 66 </p> <p>M: Formulado y en ejecución el Estándar de adquisición de tierras A: En curso, véase Sección 3.4, pág. 72 </p>	<p>M: Creado un modelo participativo de desarrollo comunitario y se inician proyectos piloto en EBP A: Logrado, véase Sección 3.6, pág. 81 </p> <p>M: Diseñado el plan de contenido local (empleo y adquisiciones) de EBP A: Logrado, véase Sección 3.6, pág. 81 </p> <p>M: Definidos los requisitos quinquenales de acceso a la tierra basados en la planificación de la vida útil de la mina (LOM por sus siglas en inglés) A: En curso, véase Sección 3.4, pág. 72 </p> <p>M: Formulados planes de reasentamiento, adquisición de tierras y/o reubicación de la MAPE A: En curso, véase Sección 3.4, pág. 72 </p> <p>M: Implementado modelo de la MAPE, controversias evitadas y garantizada la producción A: En curso, véase Sección 3.5, pág. 77 </p> <p>M: Establecido sistema de protección de límites A: En curso, véase Sección 3.5, pág. 77 </p>	<p>M: Efectuada evaluación corporativa de los impactos en los derechos humanos A: Logrado, véase Sección 3.3, pág. 66 </p> <p>M: Efectuada evaluación de la situación sobre la diversidad y la inclusión A: Logrado, véase Sección 3.1, pág. 51 </p> <p>M: Documentados los procesos de Consentimiento Libre, Previo e Informado para todos los proyectos ubicados en territorios indígenas A: Logrado, véase Sección 3.3, pág. 66 </p>
GOBERNANZA	<p>M: Implementados política y sistema de ética y cumplimiento A: Logrado, véase Sección 4.1, pág.92 </p>	<p>M: Iniciados diálogo sobre el fortalecimiento institucional y la planificación del desarrollo con los gobiernos e instituciones locales en las áreas de influencia A: Logrado, véase Sección 3.6, pág. 81 </p>	<p>M: Mejorados los controles internos y establecido un marco reglamentario contra la influencia ilícita y los conflictos de interés A: Logrado, véase Sección 4.1, pág. 92 </p> <p>M: Diseñado un plan de mitigación del riesgo de corrupción A: Logrado, véase Sección 4.1, pág. 92 </p>

Leyenda: M = Meta; A = Avance



5.2

TABLA DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD 2023

	MEDIO AMBIENTE		SOCIAL			GOBERNANZA
<p>PRÁCTICAS RESPONSABLES</p>	<p>Gestión Ambiental y Cumplimiento</p> <p>Cumplimiento ambiental con todos los requisitos de permisos</p>	<p>Cierre de Minas y Planificación de Uso de la Tierra</p> <p>Planes de cierre desarrollados para todos los proyectos con permisos ambientales en Nicaragua</p>	<p>Relacionamiento Comunitario</p> <p>Cero retrasos no técnicos relacionados con disputas comunitarias</p>	<p>Adquisición de Tierras</p> <p>Mejora de la planificación de la adquisición de tierras, procesos, debida diligencia y transparencia en Nicaragua</p>	<p>Salud y Seguridad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cero muertes • Reducción del 10% en el TRIFR para Nicaragua • Reducción del 155% en TRIFR para Nevada 	<p>Ética y Cumplimiento y Compras Responsables</p> <p>Prácticas éticas, de conocimiento y adquisiciones optimizadas para identificar y eliminar o mitigar posibles incumplimientos resultantes de asociaciones comerciales en Nicaragua</p>
<p>CONTRIBUCIONES A LA SOSTENIBILIDAD</p>	<p>Gestión del Agua y los Bosques</p> <p>Implementar controles de erosión y sedimentación en todas las áreas intervenidas en nuestros activos nicaragüenses</p>		<p>Desarrollo Comunitario y Contenido Local</p> <p>Asegurar la implementación del 100% de nuestros proyectos clave incluidos en nuestra inversión comunitaria para Nicaragua</p>	<p>Reasentamiento</p> <p>Asegurar la finalización y entrega a las autoridades municipales de las obras complementarias realizadas en la urbanización San Gil, en Nicaragua</p>	<p>Minería Artesanal y de Pequeña Escala</p> <p>Modelo de MAPE en implementación en Nicaragua, garantizando el acceso seguro a la tierra y apoyando beneficios comunitarios más amplios</p>	<p>Fortalecimiento Institucional</p> <p>Diálogo sobre fortalecimiento institucional y planificación del desarrollo iniciado con gobiernos e instituciones locales en áreas de influencia en Nicaragua</p>
<p>DESAFÍOS GLOBALES</p>	<p>Cambio Climático</p> <p>Analizar el marco TCFD para reportaje, e identificar los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.</p> <p>Calcular los GEI CO2 y CO2e para identificadores de referencias en nuestra Mina Pan</p>	<p>Biodiversidad</p> <p>Producir 70.000 árboles en Nicaragua para contribuir a planes nacionales de reforestación.</p> <p>Revisar SRCE para obtener actualizaciones relacionadas con el aumento de la actividad minera en Pan</p>	<p>Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión</p> <p>Controles basados en el riesgo establecido para todos los problemas de derechos humanos identificados que involucran a Calibre y nuestros socios comerciales.</p> <p>Hoja de ruta de diversidad e inclusión establecida</p>	<p>Pueblos Indígenas</p> <p>Establecidas directrices y mecanismos culturalmente apropiados para gestionar los asuntos relacionados con los Pueblos Indígenas</p>		<p>Anticorrupción y Transparencia Fiscal</p> <p>Plan de mitigación del riesgo de corrupción para Calibre y nuestros socios comerciales en ejecución en Nicaragua</p>

SOMOS CALIBRE

Liderazgo

Los líderes senior reconocen la importancia de la sostenibilidad, asegurando que las consideraciones ESG se integren en los procesos de toma de decisiones.

Comunicación

Planificación de las comunicación y eficacia optimizada

Mejora Continua

Sistema integrado de gestión (SIG) instituido

Cambio y Aprendizaje

Toda la gerencia capacitada en temas de sostenibilidad / ESG

Transparencia y Rendición de Cuentas

Plena conformidad con los RGMP del WGC alcanzada

Innovación

Oportunidades para la innovación relacionada con la sostenibilidad identificadas



5.3

ACRÓNIMOS Y SIGLAS

AGM	Asamblea General de Accionistas (<i>Annual General Meeting</i>)
AIF	Formato de Información Anual (<i>Annual Information Form</i>)
AISC	Costos totales de sostenimiento (<i>All-In Sustaining Costs</i>)
ALARP	Tan bajo como sea razonablemente factible
ANA	Autoridad Nacional del Agua
APE	Área de efecto potencial
ARD	Drenaje ácido de roca
ARO	Obligaciones de retiro de activos
ATS	Análisis de Trabajo Seguro
BIPOC	Personas negras, indígenas y de color
BLM	Oficina de Gestión de Tierras
CAMINIC	Cámara Minera de Nicaragua
CDC	Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades
CDP	<i>Carbon Disclosure Project</i>
CEN	Centro de Entendimiento con la Naturaleza
CEO	Director Ejecutivo (<i>Chief Executive Officer</i>)
CEQ	Consejo de Calidad Ambiental
CFI	Corporación Financiera Internacional
CFPOA	Ley canadiense contra la corrupción de funcionarios públicos extranjeros (<i>Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act</i>)
CSAFE	Sistema de gestión de la información
EBP	Proyecto Eastern Borosi
EIA	Evaluación de Impacto Ambiental
EITI	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas
EMP	Plan de Gestión Ambiental (PGA)
EPA	Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos
EPP	Equipo de Protección Personal
ERI	Instituto de Investigación Económica (<i>Economic Research Institute</i>)

ERP	Plan de Respuesta a Emergencias
ERT	Equipo de Respuesta a Emergencias
ESG	Medio Ambiente, Social, y Gobernanza
EIAS	Evaluación de Impacto Ambiental y Social
ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (<i>Extractive Sector Transparency Measures Act</i>)
FCPA	Ley canadiense de prácticas corruptas en el extranjero (<i>Canadian Foreign Corrupt Practices Act</i>)
FLPMA	Ley Federal de Política y Gestión de la Tierra de 1976 (<i>U.S. Federal Land Policy and Management Act of 1976</i>)
FMLA	Ley de Ausencia Familiar y Médica del Departamento del Trabajo de EE. UU.
FPIC	Consentimiento Libre, Previo e Informado
FUNIDES	Fundación Nicaragüense para el Desarrollo Económico y Social
GRI	Iniciativa de Información Global (<i>Global Reporting Initiative</i>)
HL	Lixiviación en pilas (<i>Heap Leach</i>)
ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales (<i>International Council on Mining and Metals</i>)
IED	Inversión Extranjera Directa
IMS	Sistema de Gestión Integrada (<i>Integrated Management System</i>)
INATEC	Instituto Nacional Tecnológico
IPER	Identificación de Peligros Evaluación de Riesgos
JHA	Análisis de Peligros en el Trabajo (<i>Job Hazard Analysis</i>)
JV	Empresa Conjunta (<i>Joint Venture</i>)
LA/FT/FP	Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y Financiamiento a la Proliferación de armas de destrucción masiva
LOTO	Bloqueo y Etiquetado (<i>Lockout / Tag Out</i>)
LPRM	Mecanismo de Elaboración de Informes sobre Adquisiciones Locales en el Sector Minero
LTI	Lesión con Tiempo Perdido

LTIFR	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido
MAPE	Minería Artesanal y de Pequeña Escala
MARENA	Ministerio de los Recursos Naturales y el Ambiente
MD&A	Discusión y Análisis de Gestión
MEFCCA	Ministerio de la Economía Familiar, Comunitaria, Cooperativa y Asociativa
MSDS	Hoja de Datos de Seguridad
MSHA	Administración de Seguridad y Salud Minera (<i>Mining Safety and Health Administration</i>)
MTI	Lesión que requiere tratamiento médico
NDEP	División de Nevada de Protección Ambiental (<i>Nevada Division of Environmental Protection</i>)
NEPA	Ley sobre Política Nacional Medioambiental de EE.UU. (<i>U.S. National Environmental Policy Act</i>)
NU	Naciones Unidas
NVMA	Asociación Minera de Nevada
OCDE	Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OMS	Organización Mundial de la Salud
ONG	Organización No-Gubernamental
OP	Tajo a Cielo abierto
OSC	Organización de la Sociedad Civil
PDC	Presa de Colas
PEP	Persona Expuesta Política o Públicamente
PI	Pueblos Indígenas
RACCN	Región Autónoma de la Costa Caribe Norte
RAP	Plan de Acción de Reasentamiento
RCRA	Ley de Conservación y Recuperación de Recursos
REC	Certificado de Energía Renovable

RGMP	Principios de la Minería de Oro Responsable
RIFR	Tasa de Frecuencia de Incidentes Registrables
RRT	Equipo de Respuesta Rápida
RSE	Responsabilidad Social Empresarial
SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (<i>Sustainability Accounting Standards Board</i>)
SCM&C	Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial
SEDAR	Sistema para Análisis y Recuperación de Documentos Electrónicos (<i>System for Electronic Document Analysis and Retrieval</i>)
SHEST	Comité de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Técnico
SLAM	Pare, Observe, Evalúe y Gestione (<i>Stop, Look, Analyze, and Manage</i>)
SRCE	Estimado de Costos de Recuperación en Origen (<i>Source Reclamation Cost Estimate</i>)
TCC	Costos en Efectivo Totales
TCFD	Grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima (<i>Taskforce for Climate-related Financial Disclosures</i>)
TRI	Inventario de Emisiones Tóxicas (<i>Toxic Release Inventory</i>)
TSDF	Instalaciones para el Tratamiento, Almacenamiento y Eliminación
TSX	Bolsa de Valores de Toronto
UG	Subterráneo
UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
VP	Vicepresidente
PVSDH	Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
WGC	Consejo Mundial del Oro



5.4

NOTA DE ADVERTENCIA

Este informe no ha sido verificado externamente.

El Informe de sostenibilidad 2022 de Calibre Mining Corp. ha sido finalizado en abril de 2023 y contiene “información prospectiva” dentro del significado de la legislación canadiense aplicable sobre títulos valores. La información prospectiva incluye, entre otros, información con respecto a: la producción esperada de la Compañía y el potencial futuro de sus propiedades; el precio futuro de los minerales, en particular del oro; el estimado de las reservas minerales y los recursos minerales; la realización de los estimados de reservas minerales; el momento y la cantidad de la producción futura estimada; los costos de producción; los gastos de capital; el éxito de las actividades de exploración; la normativa gubernamental sobre operaciones mineras; y los riesgos ambientales. Los estimados relativos al plazo, la cantidad y el costo previstos de las actividades de exploración y desarrollo se basan en los supuestos sobre los cuales se apoyan los estimados de las reservas y los recursos minerales y la realización de dichos estimados. Los estimados de los costos de capital y operación se basan en una amplia investigación de la Compañía, en las órdenes de compra realizados por la Compañía hasta la fecha, en estimados recientes de los costos de construcción y minería y en otros factores. Declaraciones relativas a nuestros planes, programas y logros futuros previstos en relación con las auditorías, el desarrollo sostenible (incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas), el cambio climático, el medio ambiente (incluidos los posibles perfeccionamientos del sistema de clasificación de incidentes ambientales de la Empresa), el ecosistema, las estrategias y medidas de conservación y biodiversidad, la recuperación, la rehabilitación de minas y la planificación del cierre, el agua y la gestión del agua, la gestión de residuos y el manejo de colas (incluida la aplicación de un requisito de revisión por terceros), derechos humanos, diversidad de género, salud y seguridad humanas y de los trabajadores (incluidos los mecanismos de gestión de reclamaciones/quejas, el desarrollo de planes de participación de los empleados y medidas para reducir los incidentes en áreas de alto riesgo de lesiones y enfermedades), la contratación, la capacitación y los sistemas de gestión del desempeño, el desarrollo social y comunitario, las políticas planificadas, las medidas planificadas para abordar los riesgos de seguridad en cada una de las minas de la Compañía, la minería artesanal y de pequeña escala, las prácticas y sistemas de presentación de informes y sistemas y prácticas internos.

La información prospectiva se caracteriza a menudo por palabras como “planificar”, “esperar”, “presupuesto”, “objetivo”, “calendario”, “estimar”, “prever”, “proyectar”, “pretender”, “creer”, “anticipar”, “buscar”, y otras palabras u oraciones similares que indican que ciertos acontecimientos o condiciones “quizás ocurran”, “podrían ocurrir”, “pudieran ocurrir” u “ocurrirán”. La información prospectiva se basa en las opiniones, suposiciones y estimados de la gerencia que se consideran razonables en la fecha en que se hacen las declaraciones, y están sujetas intrínsecamente a una serie de riesgos e incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que podrían hacer que los resultados, el desempeño o los logros reales de la Compañía sean significativamente distintos de los resultados, el desempeño o los logros futuros expresados o implícitos en la información prospectiva. Dichos factores incluyen: los riesgos políticos, económicos y de otro tipo; volatilidad de las condiciones financieras mundiales, y la invasión rusa de Ucrania; las fluctuaciones cambiarias; los riesgos operativos causados por el descontento social; los riesgos relacionados con la minería artesanal en las propiedades de la Compañía; los riesgos relacionados con la normativa, leyes, sanciones y medidas gubernamentales; las fluctuaciones de los precios del oro; la incertidumbre en el estimado de las reservas minerales y los recursos minerales; el reemplazo de las reservas minerales agotadas; la incertidumbre relacionada con los recursos minerales; los riesgos relacionados con los estimados de producción y costos; las obligaciones como empresa pública; los riesgos relacionados con las adquisiciones y la integración; el impacto de las leyes nicaragüenses y estadounidenses relativas a la inversión extranjera; el acceso a capital adicional; la volatilidad del precio de mercado de los títulos valores de la empresa; el riesgo de liquidez; los riesgos relacionados con las relaciones con la comunidad; los riesgos relacionados con las inversiones de capital; la disponibilidad de infraestructuras, energía y otras materias primas; la naturaleza y las condiciones climáticas; los riesgos relacionados con la tecnología de la información y la ciberseguridad; la aprobación de permisos y licencias; la prevalencia de la competencia dentro de la industria minera; la disponibilidad de energía y agua suficientes para las operaciones; los riesgos asociados a los asuntos fiscales y a los regímenes fiscales para la minería extranjera; los riesgos relacionados con posibles litigios; los riesgos asociados con la titularidad de las concesiones y los arrendamientos mineros de la Compañía; la capacidad de mantener controles internos adecuados sobre la información financiera según lo exige la ley; el cumplimiento con las leyes anticorrupción y con sanciones u otras medidas similares; los riesgos relacionados con la dependencia de la Compañía de terceros y del personal gerencial clave; los riesgos asociados con la dilución; los asuntos laborales y de empleo; así como aquellos

factores de riesgo discutidos o mencionados en el presente documento y en el Formulario de Información Anual y la Discusión y Análisis de Gestión de la Compañía al 31 de diciembre de 2022 y para el año finalizado en esa fecha disponibles en el perfil SEDAR de la Compañía en www.sedar.com.

Si bien la empresa ha tratado de identificar los factores importantes que podrían hacer que las acciones, los acontecimientos o los resultados reales difieran considerablemente de los descritos en la información prospectiva, es posible que haya otros factores que hagan que las acciones, los acontecimientos o los resultados no sean los previstos, estimados o planeados. No se puede garantizar que la información prospectiva sea exacta, ya que los resultados reales y los acontecimientos futuros podrían diferir significativamente de los previstos en dicha información. La Compañía no asume ninguna obligación de actualizar la información prospectiva si las circunstancias o las estimaciones, supuestos u opiniones de la gerencia cambian, salvo que lo exija la legislación aplicable. Se advierte al lector no depositar excesiva confianza en la información prospectiva. La información prospectiva contenida en este documento se presenta con el fin de ayudar a los inversionistas a comprender el desempeño y los resultados financieros y operativos esperados de la Compañía en los períodos finalizados en las fechas presentadas en sus planes y objetivos y quizás no sea adecuada para otros fines.

Mediciones distintas de las NIIF

La Compañía considera que estas mediciones, además de las mediciones convencionales preparadas de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”), proporcionan a los inversionistas una mejor capacidad para evaluar el desempeño subyacente de la Compañía. Estas mediciones distintas de las NIIF pretenden proporcionar información adicional y no deben considerarse en forma aislada o como un sustituto de las mediciones de desempeño preparadas de conformidad con las NIIF. Estas mediciones no tienen un significado estandarizado prescrito por las NIIF y, por tanto, quizás no sean comparables con las de otros emisores.

Costos en efectivo totales por onza de oro vendida (“Costos en efectivo totales”)

Los Costos en Efectivo Totales incluyen los costos de operación de la mina, como los costos de extracción, procesamiento y administración local (incluida la compensación basada en acciones relacionada con las operaciones mineras), las regalías, los impuestos sobre la producción, los costos de reserva de la mina y las reducciones por pérdida de valor del inventario actual, si las hubiere. Los costos de producción excluyen la depreciación y el agotamiento, la recuperación, el capital y los costos de exploración. Los costos en efectivo totales son netos de las ventas del subproducto plata y se dividen entre las onzas de oro vendido para obtener una cifra por onza.

Costos Totales de Sostenimiento por Onza de Oro Vendido (“AISC”)

Los Costos Totales de Sostenimiento (AISC por sus siglas en inglés) son una medida de desempeño que refleja todos los gastos que se requieren para producir una onza de oro en las operaciones actuales. Si bien no existe un significado estandarizado de la medida en la industria, la definición de la Compañía se deriva de la definición establecida por el Consejo Mundial del Oro en sus directrices con fecha 27 de junio de 2013 y 16 de noviembre de 2018. El Consejo Mundial del Oro es una organización no reguladora y sin ánimo de lucro creada en 1987 cuyos miembros incluyen empresas mineras sénior mundiales. La Compañía considera que esta medida es útil para los usuarios externos al evaluar el desempeño operativo y la capacidad de generar flujo de caja libre de las operaciones.

Calibre define los AISC como la suma de los Costos Totales en Efectivo, el capital de mantenimiento (capital requerido para mantener las operaciones actuales en los niveles de producción existentes), los reembolsos de arrendamientos de capital, los gastos generales y administrativos corporativos, los gastos de exploración destinados a aumentar la confianza en los recursos de las minas en producción, la amortización de los costos de retiro de activos y la acumulación para rehabilitación relacionada con las operaciones actuales. Los AISC excluyen los gastos de capital para mejoras significativas en las operaciones existentes que se consideran de naturaleza expansionista, la exploración y la evaluación relacionadas con el aumento de los recursos, la acumulación para rehabilitación y la amortización no relacionada con las operaciones actuales, los costos de financiamiento, la amortización de la deuda y los impuestos. Los AISC totales se dividen entre las onzas de oro vendido para obtener una cifra por onza.



De la manera correcta, de la
manera segura, todos los días.

Calibre Mining Corp.

Suite 1560 – 200 Burrard Street · Vancouver, BC · Canada V6C 3L6